

L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Provence-Alpes-Côte d'Azur

En un clin d'œil



La CERC PACA, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

RESSOURCES DISPONIBLES

20 639
éts. avec
salariés



56 755
éts. sans
salarié

Ressources mobilisées

108 026
salariés

42 263
non salariés
indépendants

Ressources mobilisables

13 930
intérimaires

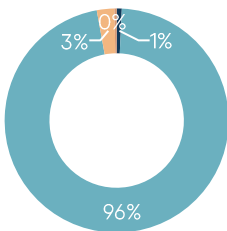
35 584
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2019, DARES 2019, SIRENE 2020, UCF 2018
Traitements Réseau des CERC

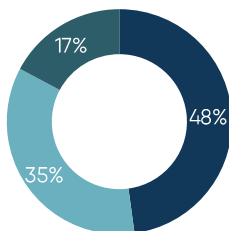
ZOOM SUR LES SALARIÉS

41,5 ans
en moyenne

64,6%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat



■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF 2019 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

21 266
salariés entrés



dont
73,0%
d'ouvriers

18 788
salariés sortis



dont
74,5%
d'ouvriers

22,5%
de turn-over

59,1%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2019, UCF 2018 – Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans

2 795
ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

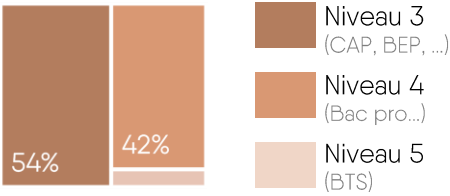
Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 2 795 personnes.

Sources : Estimation Réseau des CERC

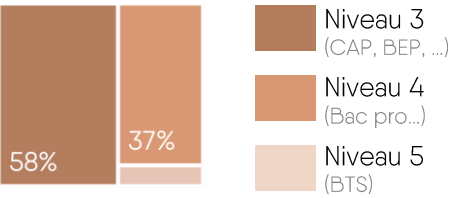
L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

9 426
jeunes en
formation initiale
dans les métiers
de production

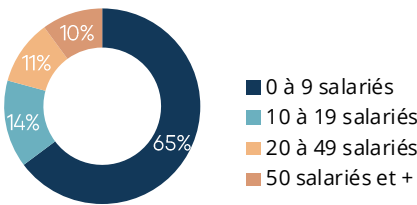


dont
3 952
en année
diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis
des entreprises de Bâtiment et
Travaux Publics par taille de
l'entreprise



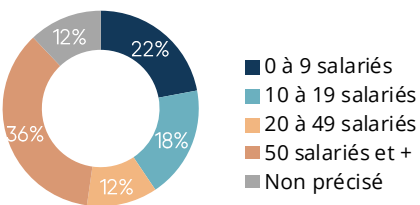
Formation continue

712
salariés en contrat de
professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de
professionnalisation par taille
d'entreprise



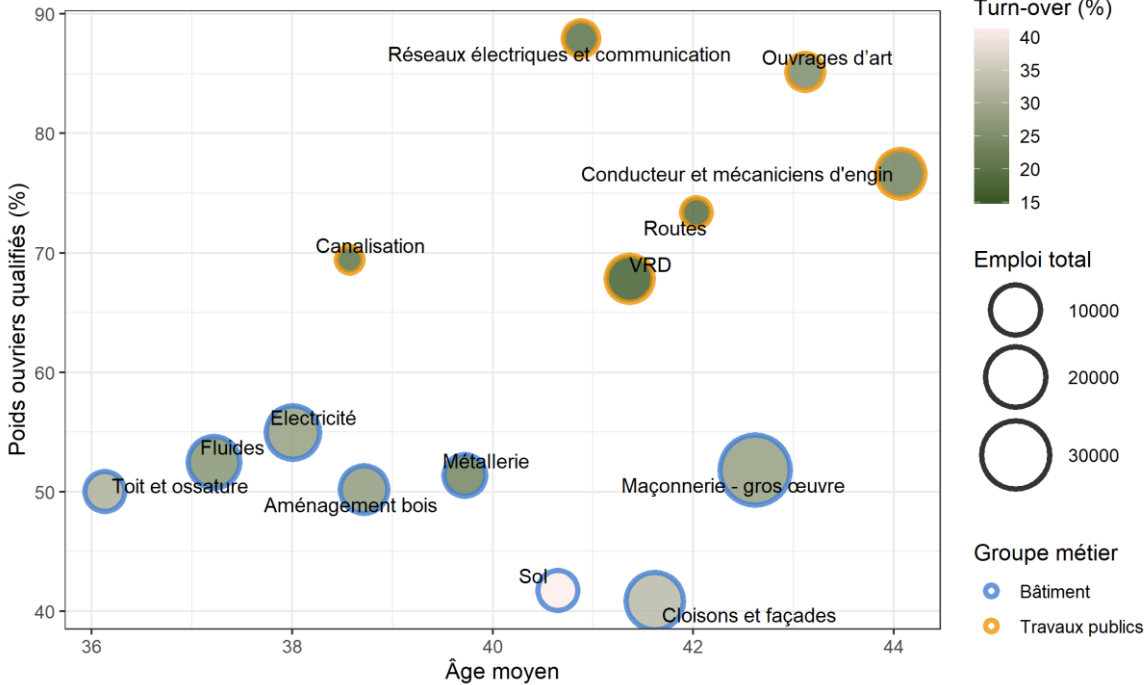
20 230
stagiaires salariés
en formation continue



Sources : Rectorat 2017-2018, CCCA-BTP 2017-2018 – Constructys 2019 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Synthèse des données d'emploi des fiches métiers



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

20 639 établissements employeurs ayant un code APE BTP en Provence-Alpes-Côte d'Azur
56 755 établissements sans salariés ayant un code APE BTP en Provence-Alpes-Côte d'Azur (y compris micro-entreprises avec chiffre d'affaires)
108 026 salariés employés dans un établissement ayant un code APE BTP en Provence-Alpes-Côte d'Azur
42 263 non-salariés affiliés à la sécurité sociale des indépendants avec une activité BTP
13 930 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de BTP en Provence-Alpes-Côte d'Azur
35 584 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi

Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2019

64,6% ont un statut ouvrier dont 52,2% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. ≥ 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

21 266 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
18 788 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 22,5%.
59,1% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 2 795 personnes.

Formation initiale

9 426 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 4 550 en voie scolaire et 4 876 en apprentissage. Parmi eux, 3 952 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
65% des apprentis, dans une entreprise de BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

712 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.
20 230 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC PACA
36 Bd des Dames 13002 MARSEILLE
04-88-22-66-50 | cerc.paca@i-carre.net
www.cerc-paca.fr | @cerc_paca