

Activité, emploi et formation dans le Bâtiment

Provence-Alpes-Côte d'Azur

©crédit photo : Freepik.com @pchn.vector



Édition Décembre 2020



PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
CERC
— FILIÈRE CONSTRUCTION —
Mesurer. Anticiper.



Observatoire
des métiers
du **BTP**

sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

- 2.1 Des entreprises marquées par des phases de ralentissement et de reprise ...
- 2.2
- 2.3 ... par une modification de la structure de l'emploi
Formation initiale et continue ... quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Une forte atomisation du tissu économique en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Etablissements du Bâtiment

Répartition des établissements employant au moins un salarié à fin 2019 selon la tranche d'effectif de l'entreprise

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	Nombre	%
1 à 9 salariés	16 818	89%
10 à 19 salariés	1 110	6%
20 à 49 salariés	478	3%
50 salariés et +	393	2%
Ensemble	18 799	100%

Le tissu d'entreprises est particulièrement petit en région Provence-Alpes-Côte d'Azur. D'abord, près de 75% des établissements du Bâtiment n'emploient aucun salarié. C'est le taux le plus élevé des régions françaises. Ensuite, parmi les 18 800 établissements employant des salariés, les 1 à 9 salariés sont largement majoritaires (89%).

Toutefois, la moitié de l'effectif salarié travaille dans une PME (plus de 10 salariés).

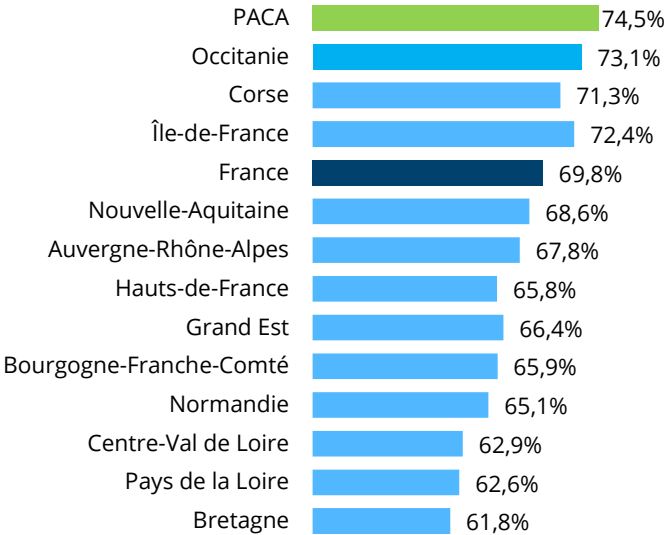
18 799
établissements employant au moins un salarié à fin 2019

53 194
établissements n'employant aucun salarié à fin 2018

Une concentration de structures n'employant **aucun** salarié la plus élevée en région Provence-Alpes-Côte d'Azur

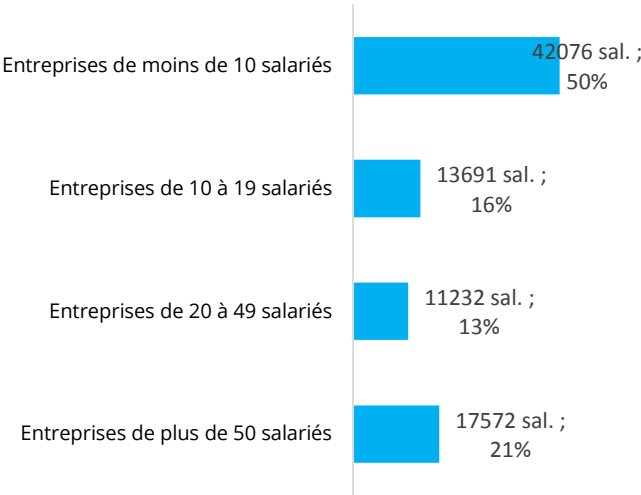
Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2018

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC



Répartition des effectifs salariés dans les entreprises du Bâtiment employant au moins un salarié à fin 2019

Unité : Nombre de salariés | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Etablissements employant au moins un salarié à fin 2019, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2019, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2019.

Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2018, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2018.

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Une concentration du tissu économique sur les activités second œuvre et maçonnerie

Etablissements du Bâtiment

Les entreprises de Bâtiment employant des salariés couvrent des domaines d'activités variés et spécialisés. Par conséquent, les besoins en formation et en compétence sont multiples dans le secteur.

Ceci est particulièrement vrai pour les entreprises du second œuvre qui regroupent une quinzaine d'activités différentes. Elles représentent près des 2/3 du tissu économique.

A l'inverse, le gros œuvre (qui pèse 1/3 des établissements avec salariés) est essentiellement concentré sur un seul domaine, celui des travaux de maçonnerie.

18 799

établissements employant au moins un salarié à fin 2019

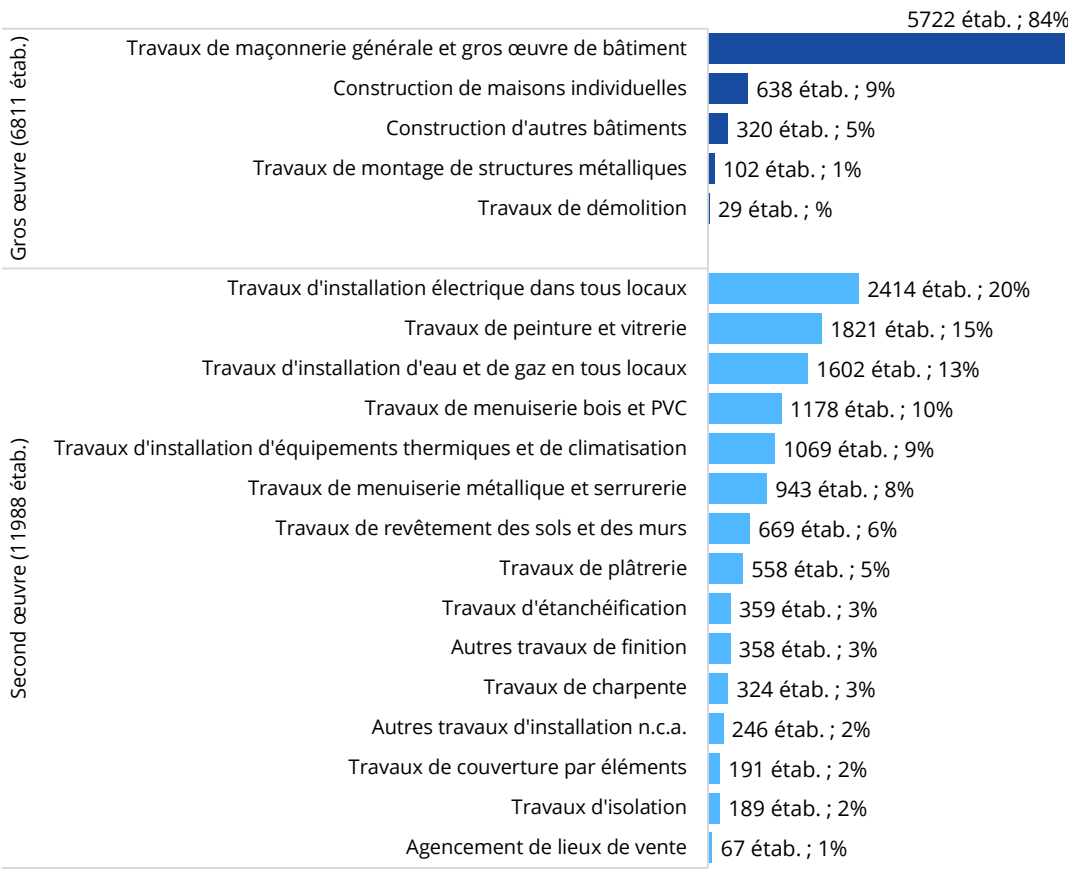
dont

11 988

du second œuvre

Répartition des établissements du Bâtiment employant au moins un salarié à fin 2019

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Etablissements employant au moins un salarié à fin 2019, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2019, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2019.

Un tissu économique présent sur tout le territoire avec une concentration autour des centres urbains

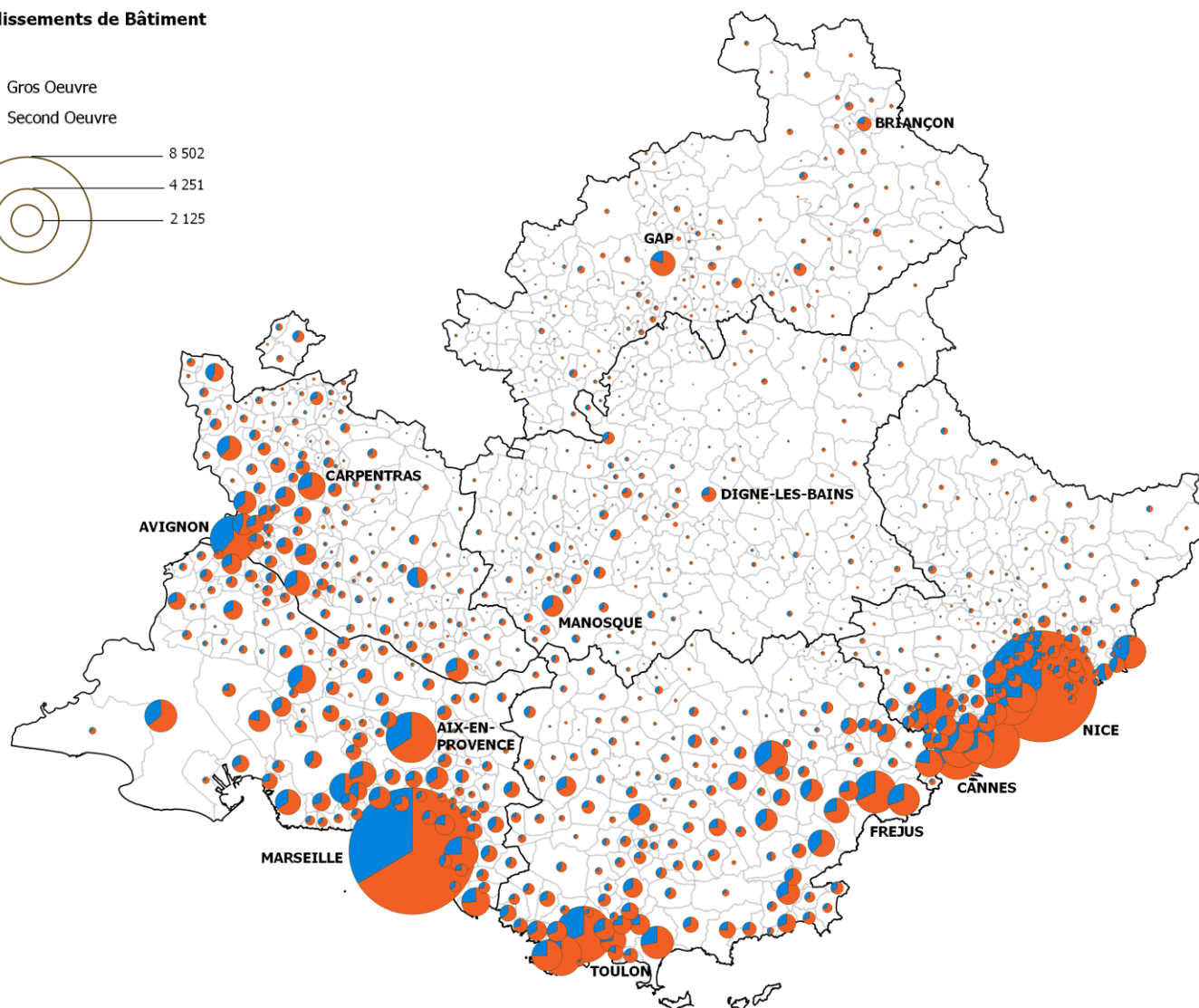
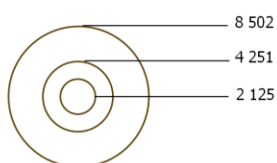
Localisation des établissements sur la région

Nombre d'établissements de Bâtiment selon le secteur d'activité à fin 2018

Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC

Etablissements de Bâtiment

- Gros Oeuvre
- Second Oeuvre



La répartition des établissements de Bâtiment sur la région est identique à celle de la population avec une présence sur tout le territoire et une concentration autour des centres urbains et la bande du littoral.

Le secteur du Bâtiment a ainsi la caractéristique de générer de l'emploi local et des recrutements de proximité.

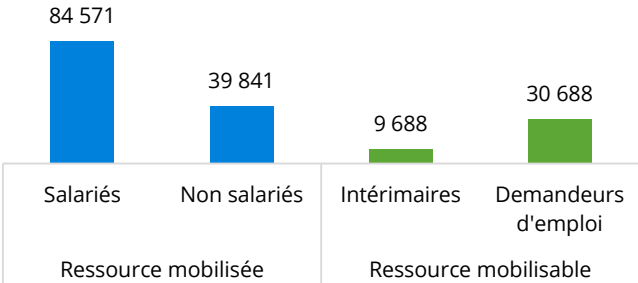
1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Plus de 124 400 salariés et non salariés sont mobilisés sur la région

Ressources : Salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

Ressources dans le Bâtiment

Unité : nombre de postes salariés 2018, de non salariés 2018, d'intérimaires en ETP 2019, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2019 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

84 571

salariés

39 841

non salariés

Ressource mobilisable :

9 688

intérimaires

30 688

demandeurs d'emploi

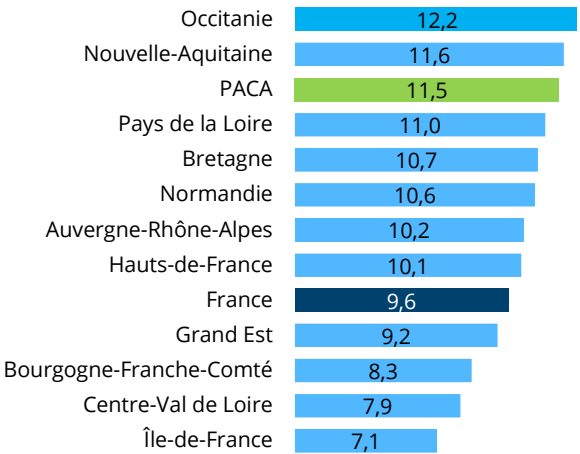
La structure de l'emploi est spécifique dans le Bâtiment avec une présence importante de non salariés. Les ressources actuellement mobilisées comptent environ 84 600 salariés et plus de 39 800 non salariés, soit un rapport de 1 non salarié pour 2 salariés.

Les ressources potentiellement mobilisables, susceptibles de rentrer dans le secteur sont importantes : 9 700 intérimaires en 2019 (soit un ratio de 11,5 pour 100 salariés, supérieur au niveau national) et près de 30 700 demandeurs d'emploi. Les ressources mobilisables représentent au total près de la moitié de l'emploi salarié.

Notons que, faute de données disponibles, nous ne disposons pas d'élément sur le nombre de travailleurs détachés alors qu'ils font partie des ressources potentiellement mobilisables et que leur part est supposée non négligeable dans le secteur Bâtiment.

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2018, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2019.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2019 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

72% de l'effectif salarié est rattaché à un métier de production

Effectifs salariés selon les métiers du Bâtiment

Effectif salarié relevant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 -
Traitements Réseau des CERC



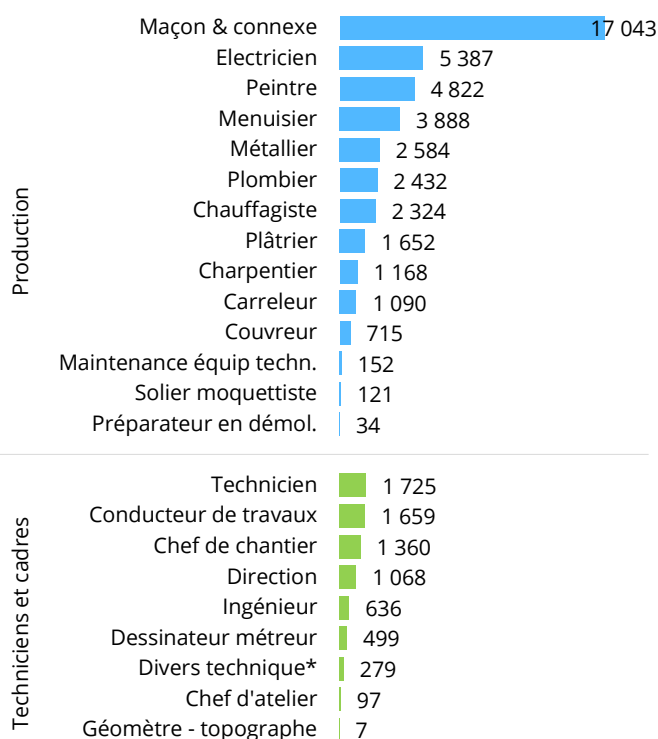
Comme dans toutes les régions (excepté dans l'Ile-de-France), environ 72% des salariés du Bâtiment sont employés dans un métier de production en Provence-Alpes-Côte d'Azur. La maçonnerie regroupe la plus forte proportion de l'effectif en région.

Note : les métiers de conducteurs d'engins et de véhicules et mécaniciens d'engins sont classés et analysés comme métiers de Travaux Publics. Or 23% d'entre eux (soit environ 1500 salariés) travaillent dans une entreprise de Bâtiment.

Parmi les métiers techniques et de l'encadrement, notons un nombre important de conducteurs de travaux et de chefs de chantier mais également de techniciens, en lien avec certaines activités du Bâtiment comme les travaux d'installation électrique ou de chauffage.

Répartition des salariés relevant du Bâtiment

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 -
Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

Production

43 413 salariés

Techniciens et cadres

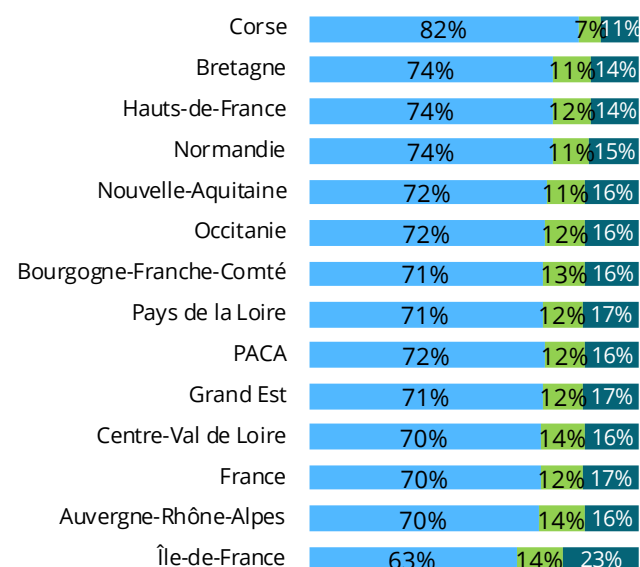
7 330 salariés

Administratifs et commerciaux

9 844 salariés

Répartition de l'effectif salarié relevant du Bâtiment par région en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 -
Traitements Réseau des CERC



■ Production
■ Techniciens et cadres
■ Administratifs et commerciaux

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

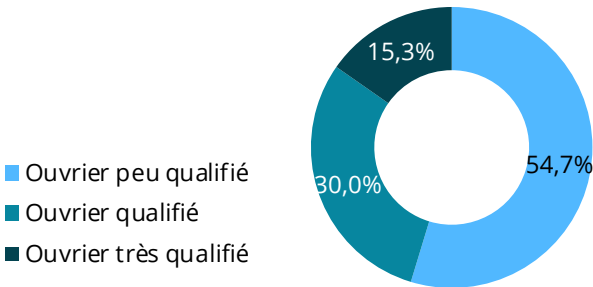
* Y compris apprentis

Le niveau de qualification des ouvriers est inférieur au niveau national

Taux d'ouvriers qualifiés et très qualifié

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2019

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



45,3%

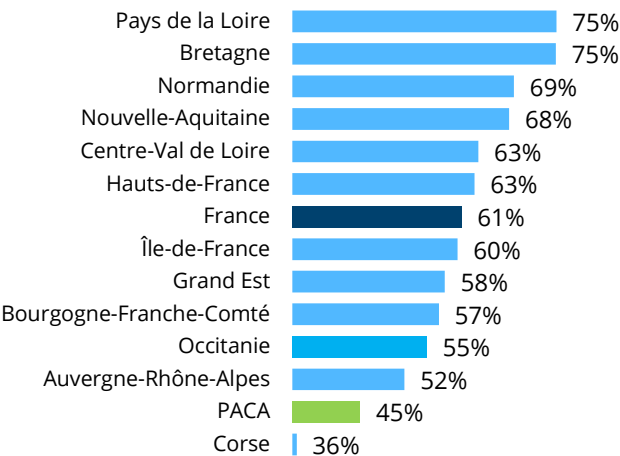
d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

La proportion d'ouvriers qualifiés et très qualifiés est significative en Provence-Alpes-Côte d'Azur mais reste insuffisante au vu du niveau national (45% vs 61%).

La part d'ouvriers qualifiés et très qualifiés reste en dessous du national quel que soit le métier (excepté pour les préparateurs en démolition mais qui sont peu nombreux). Elle varie selon le métier entre 40% (pour les plâtriers, carreurs ou peintres) et 55% (pour les électriciens et les dépanneurs d'équipements techniques) mais ne semble pas lié à l'âge du salarié.

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

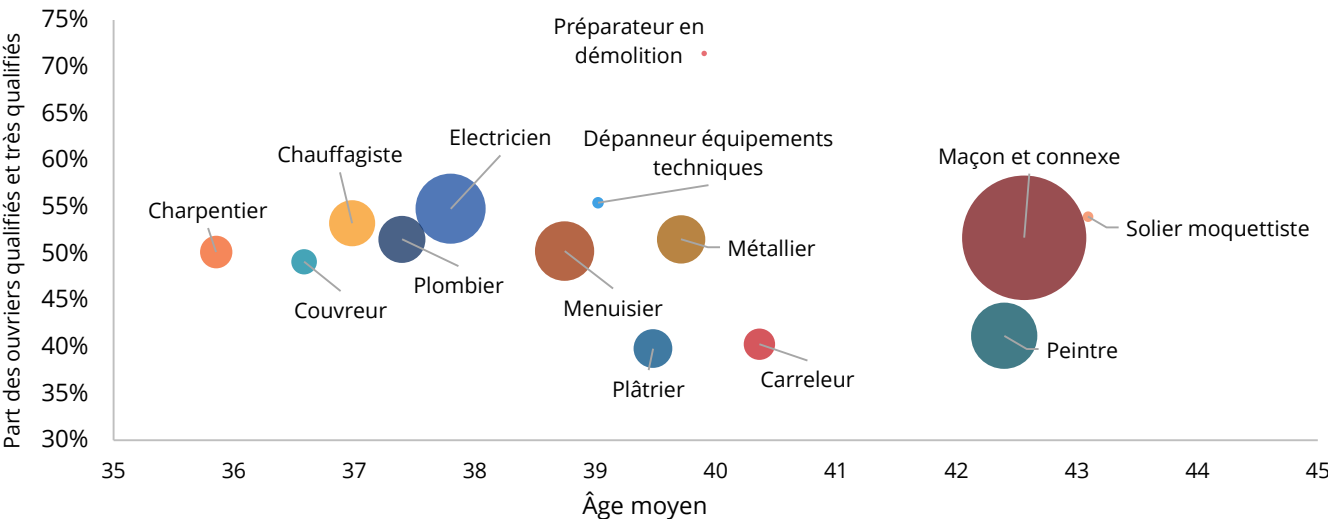


Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



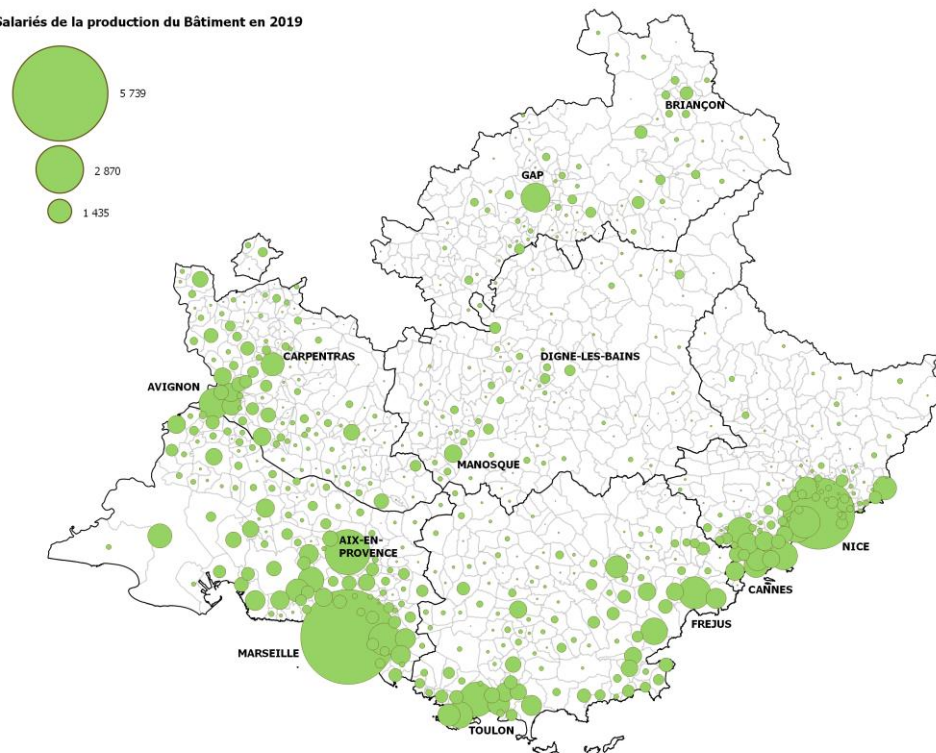
Une polarisation autour des centres urbains

Répartition des salariés sur la région

Nombre de salariés de la production en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

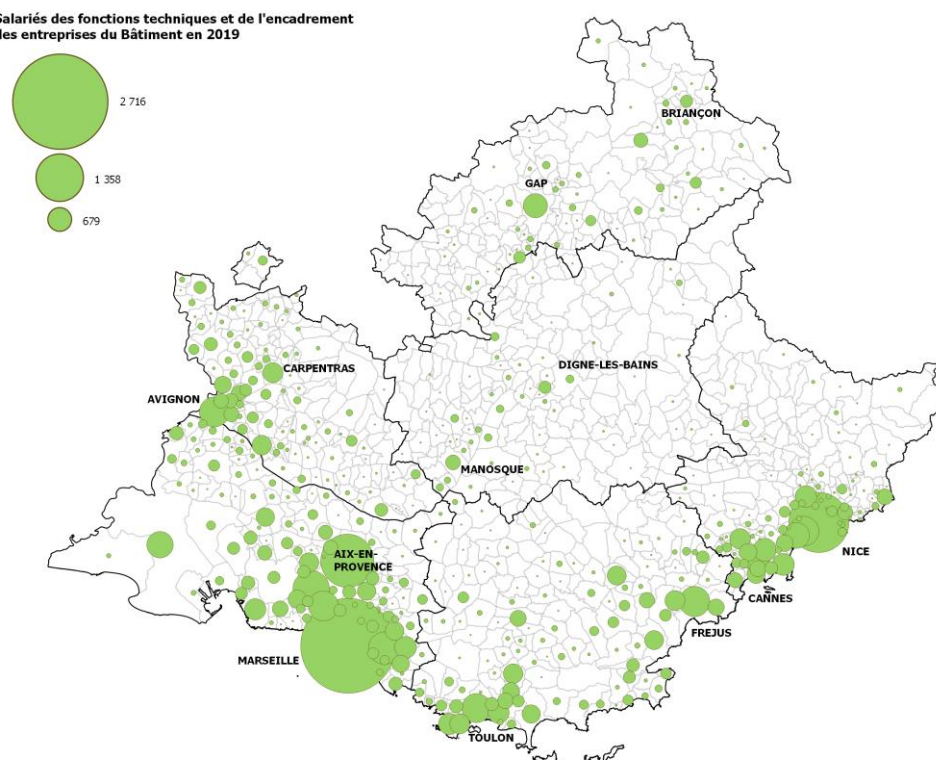
Salariés de la production du Bâtiment en 2019



Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

Salariés des fonctions techniques et de l'encadrement des entreprises du Bâtiment en 2019



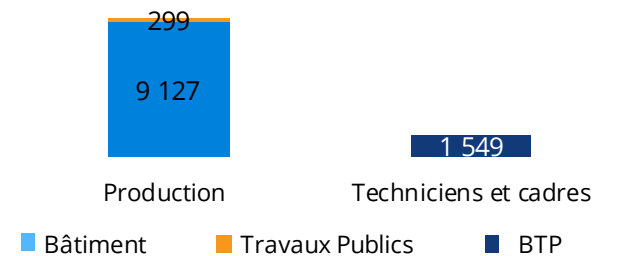
1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Plus de la moitié des jeunes en formation initiale sur un métier de production de Bâtiment passe par l'apprentissage

Les jeunes en formation initiale

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Rectorats - CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Production Bâtiment

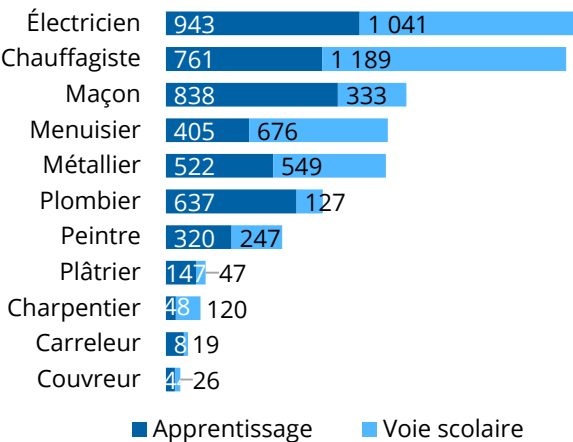
9 127 jeunes
dont
4 753 apprentis

Techniciens et cadres BTP

1 549 jeunes
dont
141 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production Bâtiment en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

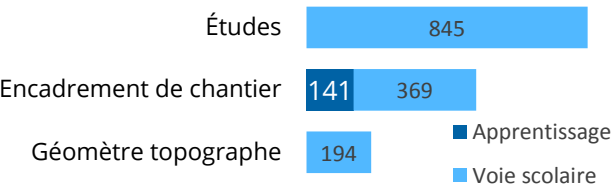


Les centres de formation initiale de la région préparent près de 9 130 jeunes à un métier de production du Bâtiment. Il s'agit de diplôme allant du CAP au BTS. L'apprentissage est largement plébiscité puisqu'il concerne 52% des jeunes en formation. La part de l'apprentissage peut même atteindre plus de 70% dans certains métiers comme les maçons, les plâtriers, les carreleurs et les plombiers.

Les effectifs en formation pour les métiers de production sont particulièrement tournés vers les métiers techniques du second œuvre (chauffagiste et électricien). Malgré la place prépondérante des maçons dans le volume salarié, le nombre de jeunes en formation dans ce métier n'arrive qu'en troisième position.

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



Les formations initiales sur un métier technique et d'encadrement en BTP (la distinction Bâtiment et Travaux Publics n'ayant pas de sens) concernent près de 1550 jeunes sur la région. Il s'agit de diplôme allant du BAC Pro au BTS. Le nombre d'apprentis touche 140 jeunes environ, tous en formation d'encadrement de chantier. La part de l'apprentissage est certes plus anecdotique (moins de 10% au global et 28% si on se restreint à l'encadrement de chantier) mais son effectif a doublé en 2 ans.

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Dans les métiers de production, près de la moitié des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

Les jeunes en formation initiale

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3				Niveau 4					Niveau 5			Total
	CAP	CTM	MC	TP	BP	BAC PRO	BTM	BTn	TP	MC	BTS	TP	
Carreleur	94				13								107
Charpentier	56					112							168
Chauffagiste	569		7		249	827		119		28	146	5	1 950
Couvreur	44										26		70
Électricien	817				232	771				22	142		1 984
Maçon	797				182	192							1 171
Menuisier	602			2	61	376					40		1 081
Métallier	634				118	281					38		1 071
Peintre	342				65	131					29		567
Plâtrier	177		5		12								194
Plombier	764												764
Études						251		522			72		845
Encadrement de chantier						189					321		510
Géomètre topographe						127					67		194

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Carreleur	75	19	13				88	19	82%
Charpentier	48	8		112			48	120	29%
Chauffagiste	399	177	335	888	27	124	761	1189	39%
Couvreur	44					26	44	26	63%
Électricien	549	268	351	674	43	99	943	1041	48%
Maçon	644	153	194	180			838	333	72%
Menuisier	334	270	61	376	10	30	405	676	37%
Métallier	377	257	145	254		38	522	549	49%
Peintre	255	87	65	131		29	320	247	56%
Plâtrier	135	47	12				147	47	76%
Plombier	637	127					637	127	83%
Études				773		72		845	0%
Encadrement de chantier			21	168	120	201	141	369	28%
Géomètre topographe				127		67		194	0%

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

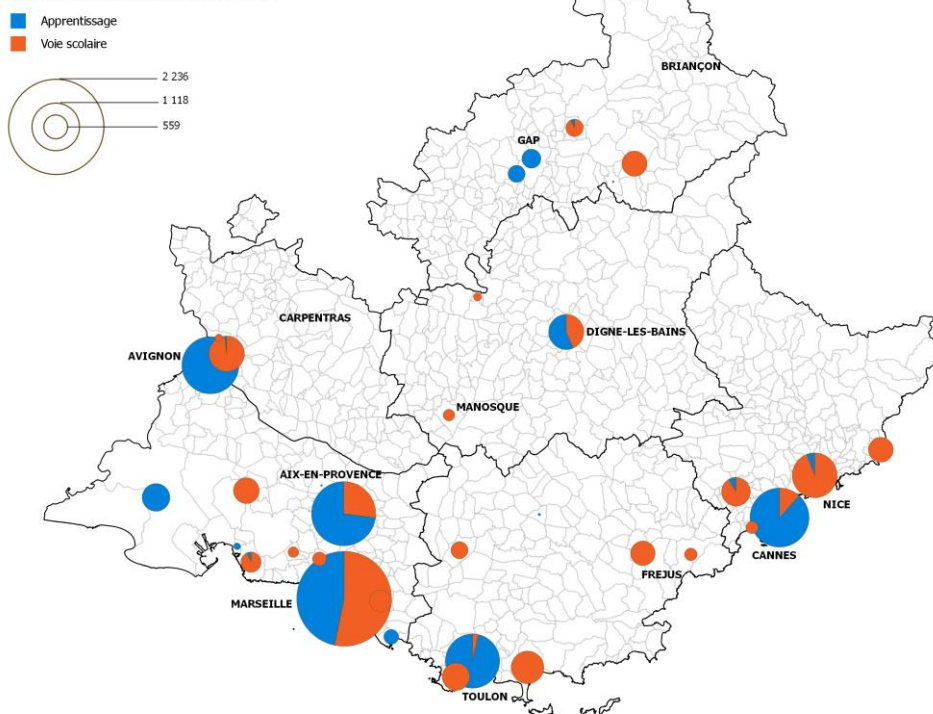
Cartographie de la formation initiale

Les jeunes en formation initiale

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

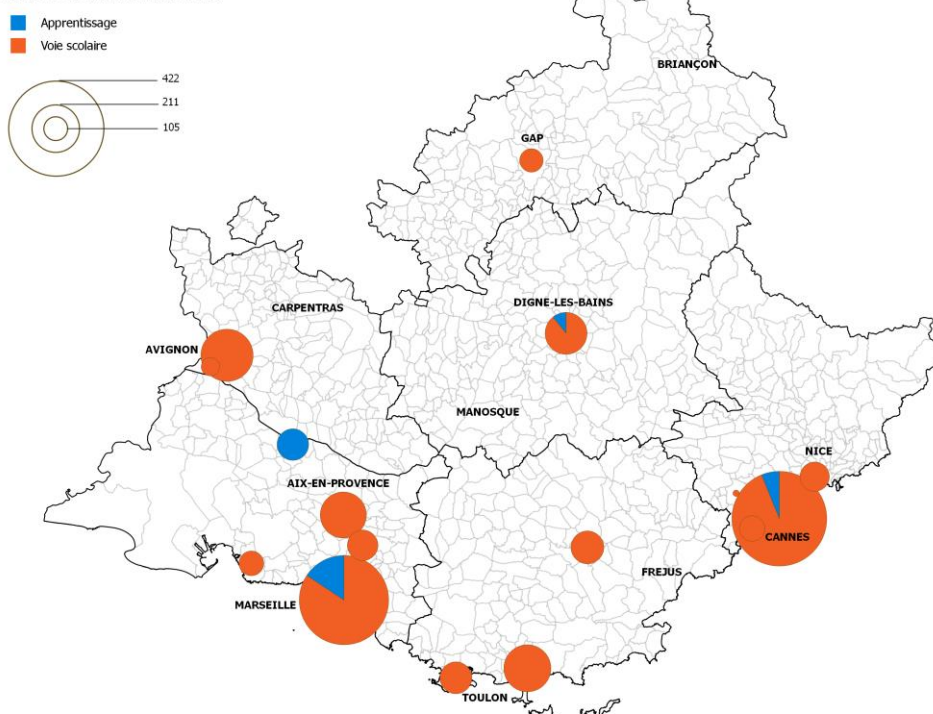
Jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment en 2018-2019



Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

Jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP

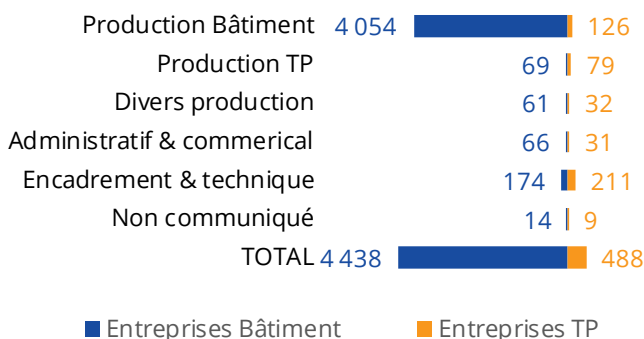


93% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Bâtiment se forment sur un métier de production Bâtiment ou Travaux Publics

Les jeunes en apprentissage

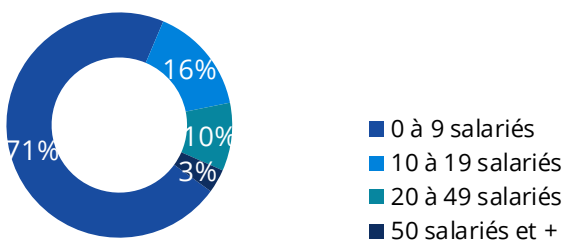
Répartition des apprentis par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



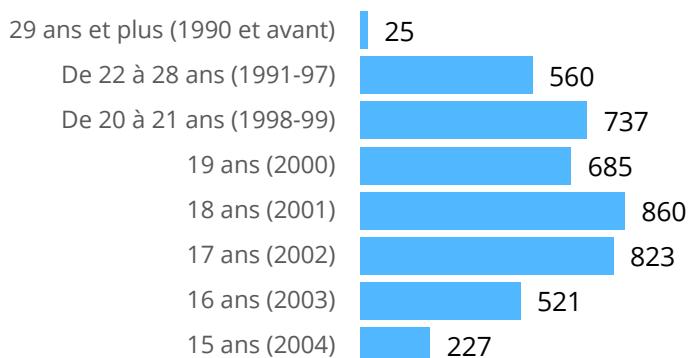
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par âge (année de naissance)

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



Définition

*Sont comptabilisés ici l'ensemble des jeunes en contrat d'apprentissage en 2019 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.).

4 438
apprentis formés dans des entreprises de Bâtiment en 2019 quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

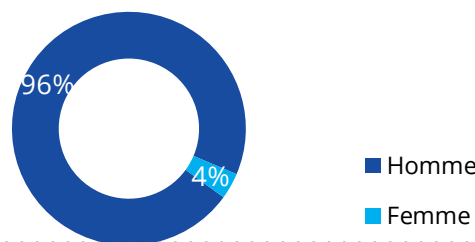
Les entreprises de Bâtiment ont accueilli près de 4 440 apprentis sur l'année 2019 avec une très forte propension à former sur des métiers de production du Bâtiment et des Travaux Publics. Les niveaux de formation des apprentis se concentrent de fait sur les niveaux 3 et 4.

Les entreprises de moins de 10 salariés jouent le jeu de l'apprentissage en accueillant plus de 3 160 apprentis. Même si leur part reste en dessous de ce qu'elles représentent dans le tissu économique.

Note : le champs d'analyse est différent de la page 11 (en termes de niveaux de diplôme, de dates et de critères, le périmètre concernant ici les apprentis accueillis dans des entreprises avec une activité Bâtiment ou Travaux Publics). Cependant, la cohérence entre les deux sources peut être vérifiée sur les métiers de production Bâtiment, niveau 3, 4, 5 : environ 90% des apprentis formés sur la région sont accueillis dans des entreprise du secteur construction de la région.

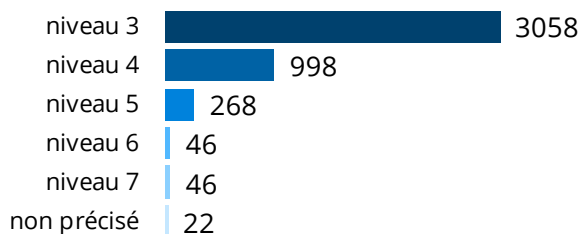
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC

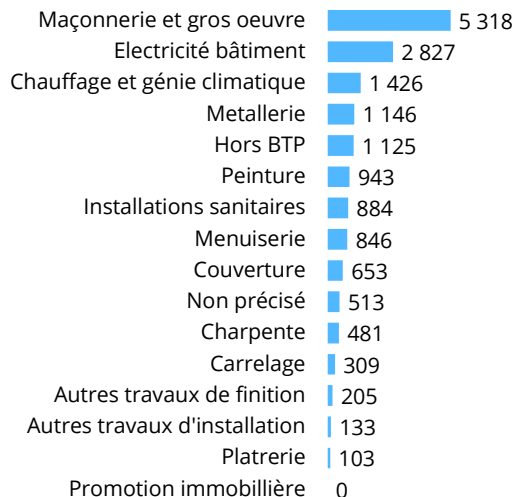


Plus de 16 900 stagiaires ont recours à la formation continue en 2019

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2019 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



16 912

stagiaires

dans le Bâtiment en 2019

526

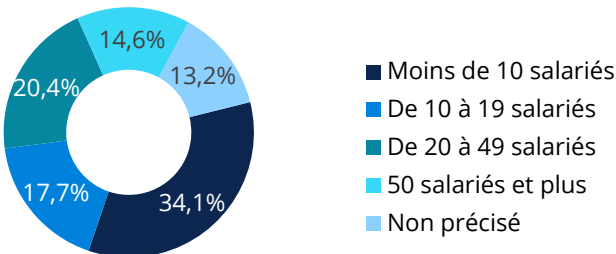
contrats de professionnalisation
aux métiers du Bâtiment en 2019

L'effort de formation est important dans le secteur du Bâtiment : plus de 16 900 stagiaires en Provence-Alpes-Côte d'Azur. Pour autant, rapporté au nombre de salariés, la région se place parmi les plus faibles avec un ratio de 20 (contre 21 en France).

Le nombre de stagiaires observé est un minima. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés, notamment, ne sont pas comptabilisées ici.

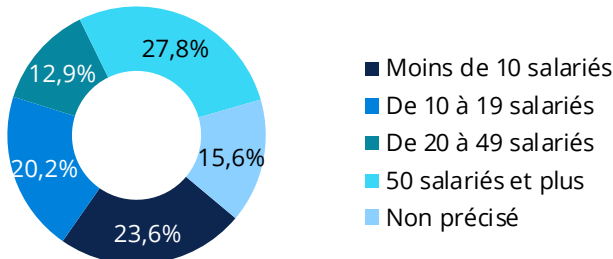
Répartition des stagiaires dans le Bâtiment par taille d'entreprise en 2019

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



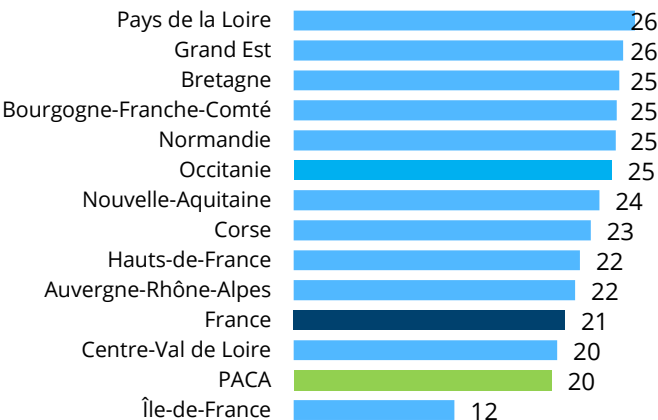
Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment par taille d'entreprises en 2019

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Nombre de stagiaires dans le Bâtiment pour 100 salariés en 2019

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

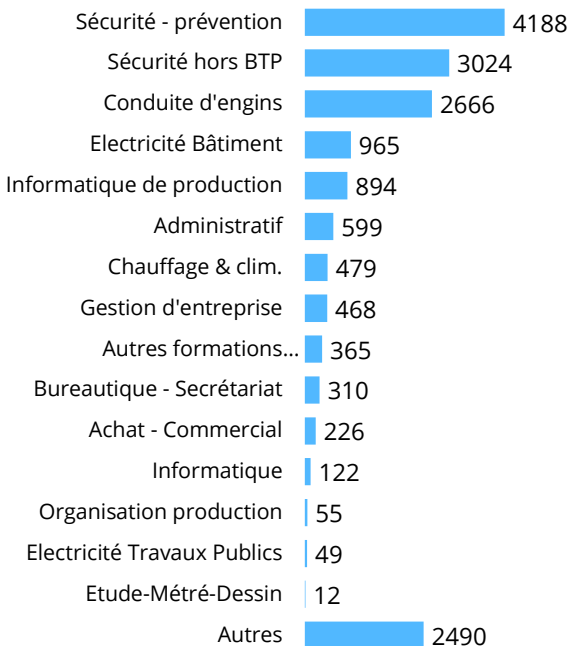
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

Deux axes forts de la formation continue en 2019 : la sécurité et la conduite d'engins

Les stagiaires en formation continue

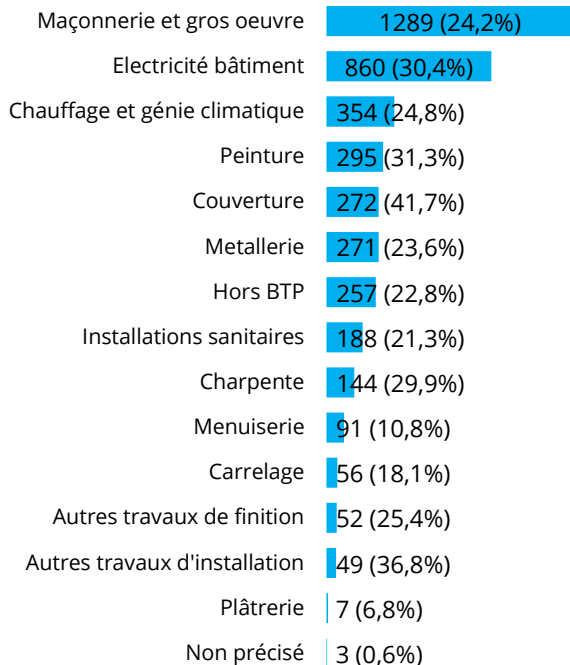
Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2019 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Nombre et part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité-prévention en 2019 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Avec **25%** des stagiaires en 2019,

Sécurité - prévention est le 1er domaine de formation

Une préoccupation liée à la sécurité particulièrement prégnante pour les entreprises de couverture

Les formations liées à la sécurité - prévention (qui pèsent 25% des stagiaires) reflètent pour partie le poids important des formations obligatoires. En effet, elles regroupent les formations obligatoires, désamiantage, habilitations soudage, gaz électricité, échafaudage, travaux en hauteur, tir de mines.

C'est également le cas pour une partie des formations en conduite d'engins (avec les CACES).

Les formations en informatique de production (BIM, CAO, DAO, logiciel intégré...), qui sont relativement nombreuses en région, illustrent peut-être davantage un choix de montée en compétence de la part des entreprises.

Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

2

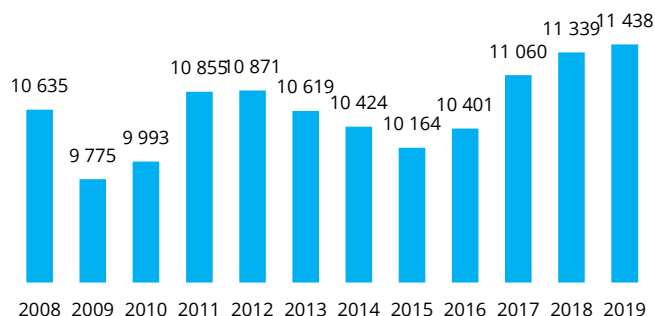
Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

2.1 | Des entreprises marquées par des phases de ralentissement et de reprise ...

Après un recul continu entre 2011 et 2015, l'activité s'est redressée progressivement
L'activité du Bâtiment

Evolution du chiffre d'affaires Bâtiment

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

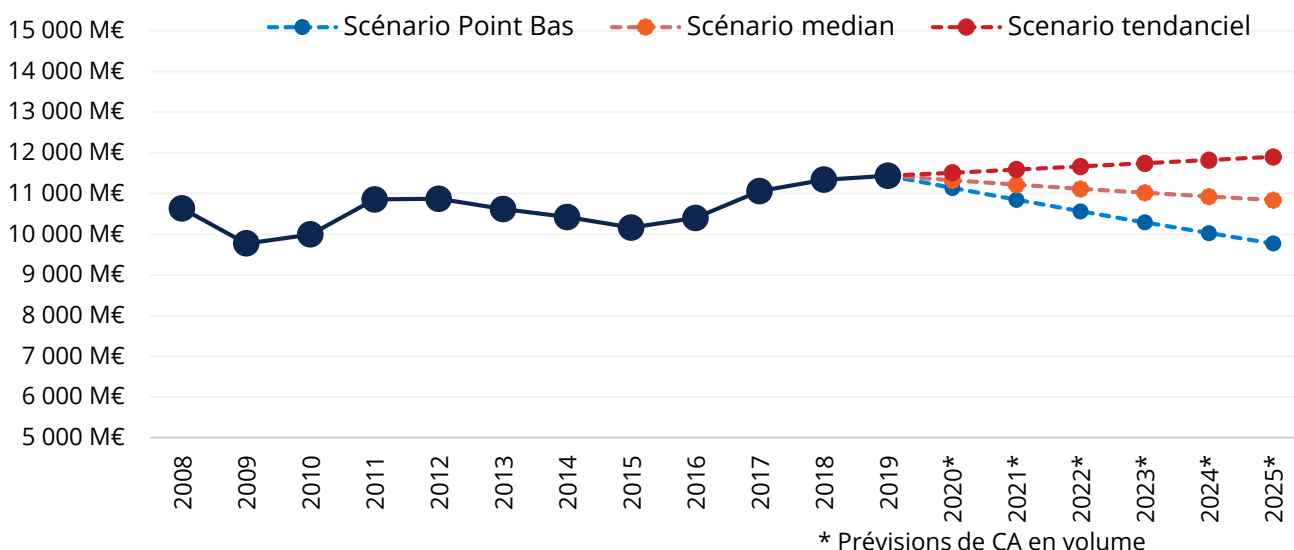


11 438 M€
 Chiffre d'affaires Bâtiment 2019
+0,9%
 Évolution 2018

Le chiffre d'affaires Bâtiment s'élève à 11,44 milliards d'euros en euros courants en 2019 en région. Après le ralentissement de 2011 à 2015, l'activité renoue avec la croissance pour atteindre un des niveaux les plus élevés de l'historique. Toutefois, la croissance s'essouffle en 2019 (+0,9% en rythme annuel).

Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires Bâtiment à horizon 5 ans

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



Dans cette étude, l'objectif de la prospective à 5 ans est de pouvoir projeter un niveau d'activité et donc un niveau d'emploi à l'horizon 2025. C'est donc plus le point d'arrivée qui est important et moins la forme de la trajectoire pour y parvenir. Dans le contexte actuel de crise sanitaire et d'incertitudes sur l'activité future des entreprises, l'exercice est difficile. Aussi, l'idée a été de raisonner sur un champ des possibles à l'horizon 2025 qui serait borné par un point bas et un point haut.

Scénario « Point Bas » : Pour définir le point bas, nous prenons le chiffre d'affaires le plus faible jamais observé, soit celui de 2009. On pose l'hypothèse qu'en 2025, l'activité du secteur Bâtiment sera sur ce niveau plancher. Le rythme de croissance annuel est alors de -2,6% entre 2019 et 2025.

Scénario « Tendanciel » : Pour définir le point haut, nous traçons la courbe tendancielle observée entre 2008 et 2019 et qui est définie par le taux de croissance annuel moyen sur cette période, soit +0,7%. On pose l'hypothèse que l'activité du secteur Bâtiment continuera à suivre cette tendance jusqu'en 2025.

Scénario « Médian » : Le scénario médian est la moyenne des scénarios « Point Bas » et « Tendanciel »

2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

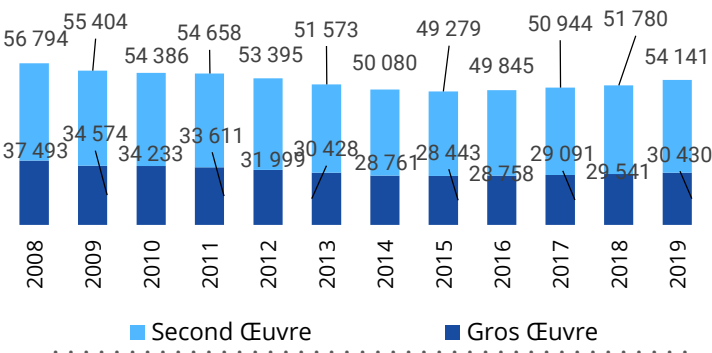
La tendance de fond révèle une contraction de l'emploi salarié depuis 10 ans

L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



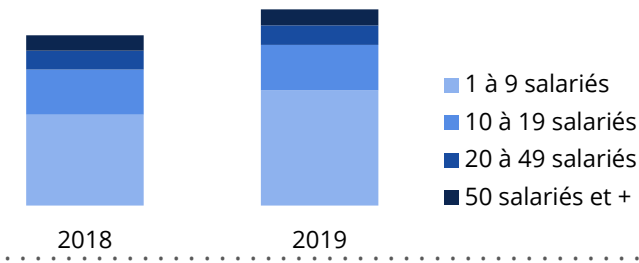
-5 407
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2009 et 2019

-4 144
dans le Gros Œuvre
-1 263
dans le Second Œuvre

+87
établissements employant
au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2009 et 2019

Evolution des établissements employant au moins un salarié par taille d'effectif salarié dans le Bâtiment

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

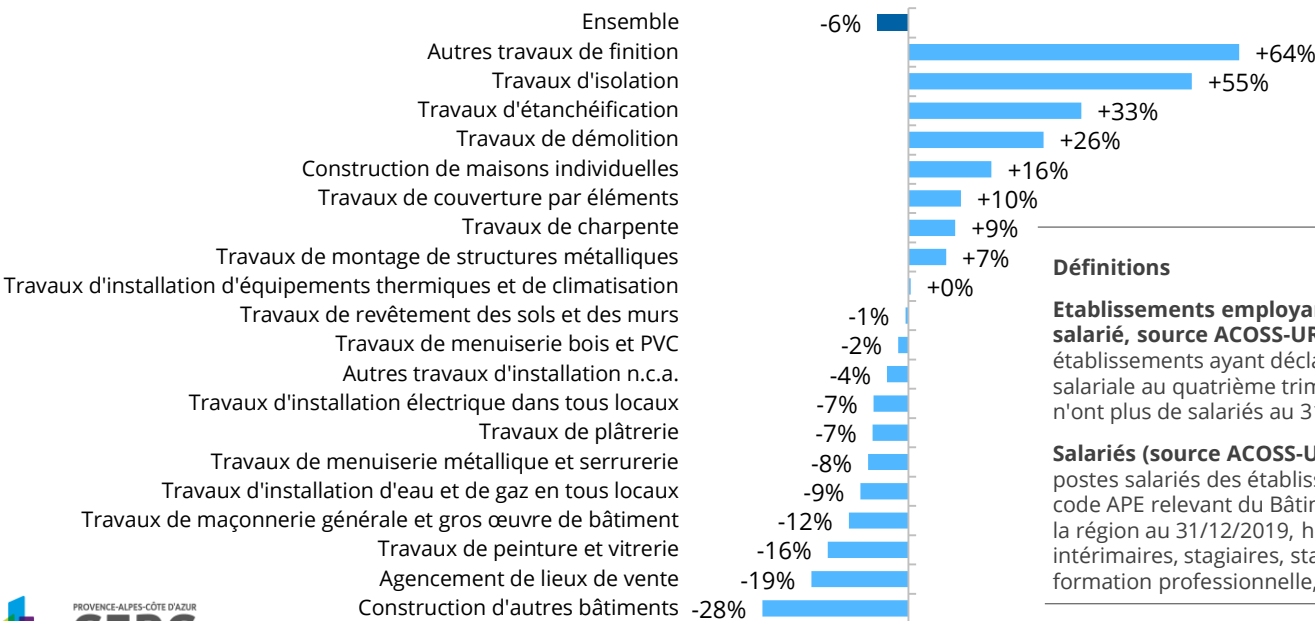


Au niveau régional, le secteur Bâtiment a été très affecté par les phases de ralentissement économique : en 10 ans, le Gros-Œuvre a perdu plus de 4 140 salariés, soit une baisse de -14% de l'effectif. Sur la même période, le Second- Œuvre a perdu 1 260 salariés, soit une baisse plus modérée de -2% de l'effectif. Bien que le chiffre d'affaires ait globalement progressé sur cette même période (+9% en 10 ans), il serait trop hâtif de conclure à une hausse de la productivité. En effet, il faut ramener le chiffre d'affaires à l'ensemble des actifs. Or, les formes d'emploi autre que salarié ont tendance à se développer (notamment avec les micro-entreprises).

Notons par ailleurs qu'avec la reprise du chiffre d'affaires depuis 2016, l'effectif salarié repart à la hausse : +8% en 3 ans entre 2016 et 2019.

Evolution de l'effectif salarié du Bâtiment par secteur d'activité entre 2009 et 2019

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Impact en emploi

Scénarios d'impact en emploi a 5 ans

Hypothèses 1 : on considère que la part du personnel d'encadrement va rester stable tout comme celle des ouvriers et du personnel administratif.

Hypothèses 2 : on considère la même répartition dans les métiers de la production que celle observée en 2019.

Hypothèses 3 : On applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

Hypothèses 4 : 2,5% des sortants quitte définitivement le secteur du bâtiment chaque année (hors départ à la retraite).

Hypothèses 5 : La productivité sur la période 2019-2025 reste la même.

Choix du scénario cible

Le scénario retenu est le scénario médian.

Besoin annuel en ressources 2019-2025 **2 230**

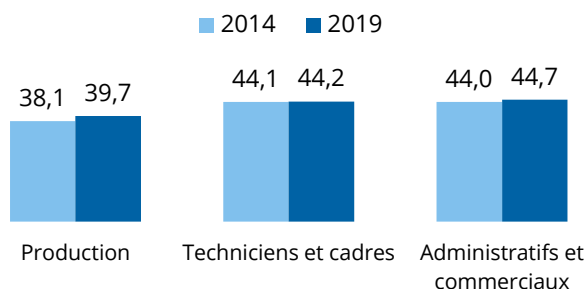
Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	Evolution moy. Annuelle 2019-2025	
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	902	2,7%	▲
Métiers de la métallerie	108	2,5%	▲
Métiers de l'aménagement bois	178	2,3%	▲
Métiers de l'électricité	263	2,1%	▲
Métiers des cloisons et façades	438	2,6%	▲
Métiers des fluides	211	1,9%	▲
Métiers du sol	83	2,5%	▲
Métiers du toit et ossature	48	1,4%	▲
Ensemble Bâtiment	2230	2,4%	▲

Les salariés de production : une population vieillissante avec une part de moins de 25 ans en baisse

La pyramide des âges des salariés

Âge moyen des salariés relevant du Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 / 2014 - Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2019

39,7 ans

Production

44,2 ans

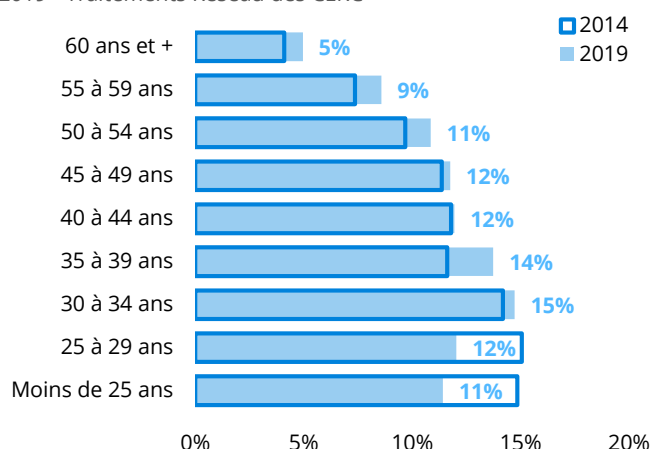
Techniciens et cadres

44,7 ans

Administratifs et commerciaux

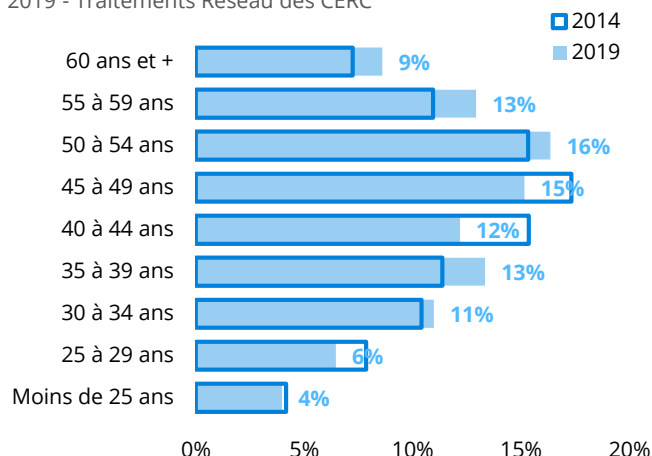
Pyramide des âges des salariés de la production en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



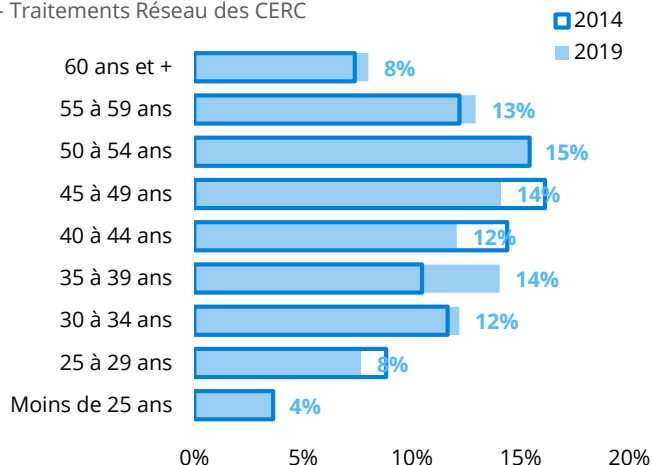
Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



La part des jeunes de moins de 25 ans est en baisse sur les 5 dernières années, notamment pour les métiers de production (on passe de 15% à 11% entre 2014 et 2019). Notons que sur les 8 derniers années, le taux le plus haut enregistré est de 17% en 2012. La reprise économique récente de l'activité n'a pas permis de renverser la tendance. Les entreprises ont accueilli moins de jeunes nouveaux entrants. La baisse des catégories des moins de 30 ans vient augmenter l'âge moyen des salariés du Bâtiment. C'est particulièrement le cas dans les métiers de production pour lesquels l'âge moyen passe de 38,1 ans à 39,7 ans en seulement 5 ans.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

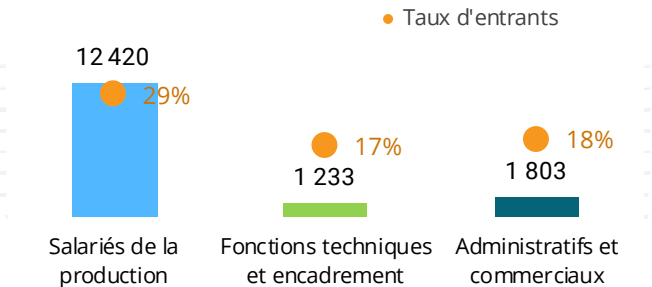
* Y compris apprentis

Plus de 12 400 salariés de production sont entrés dans le secteur Bâtiment en 2019 , soit 30% de l'effectif en place

Les taux d'entrants

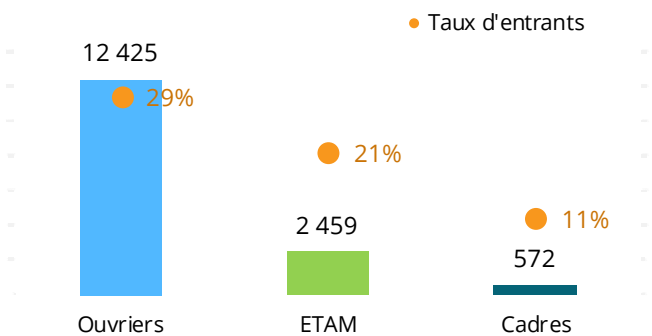
Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

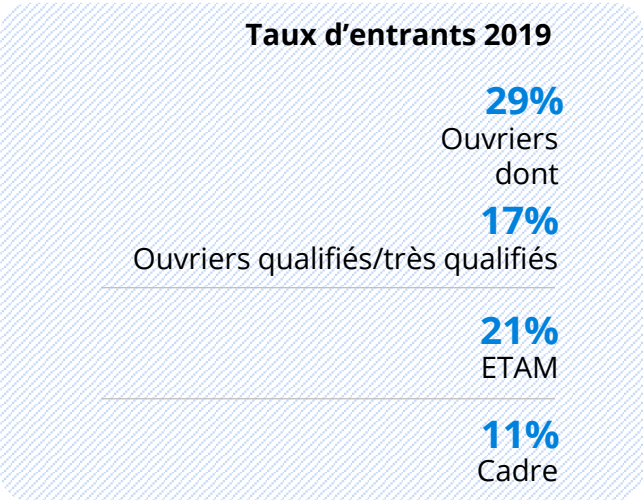
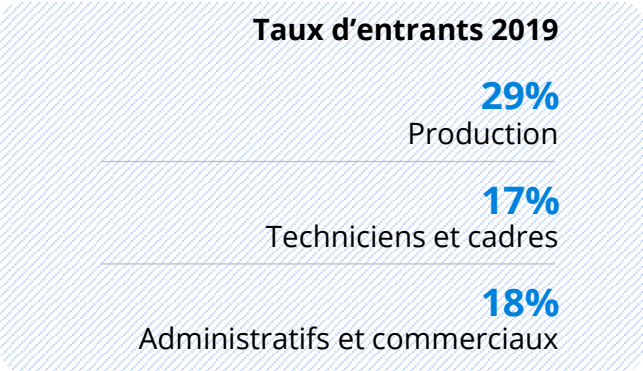


Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Le taux d'entrants reflète le renouvellement de l'effectif salarié qu'il soit structurel (remplacement, mobilité, départ en retraite...) ou conjoncturel. Les métiers de production sont particulièrement concernés avec un taux à 29%. Avec la reprise de 2016-2019, les entreprises reconstituent leurs forces productives. Quel que soit le métier, les ouvriers entrants sont plus jeunes que les salariés en poste (4 ans plus jeunes en moyenne). Ceci est encore plus vrai pour les plombiers, les métalliers, les menuisiers et les chauffagistes (de 5 à 7 ans plus jeunes).



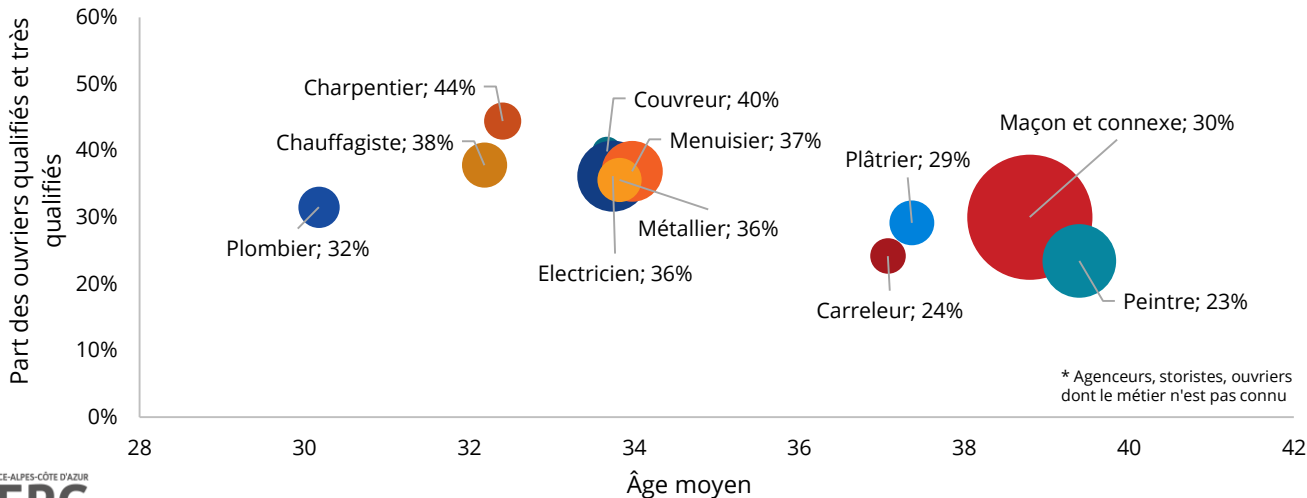
Définition

Taux d'entrants 2019 = nombre de salariés* entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Y compris apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers entrés dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

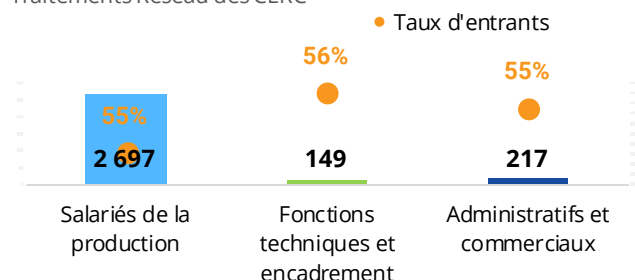


69% des moins de 25 ans entrants dans le secteur en production sont en CDI et 29% en contrat d'apprentissage

Zoom sur les moins de 25 ans entrés dans le Bâtiment en 2019

Effectif salarié de moins de 25 ans entrant dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

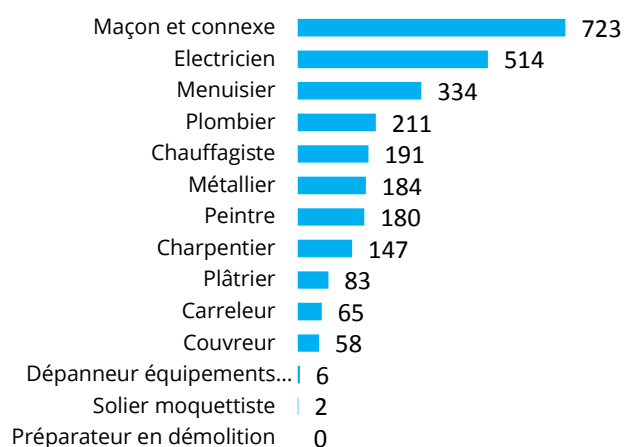


Taux de CDI des entrants 2019 de - de 25 ans



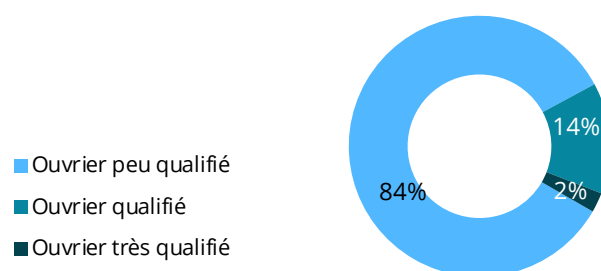
Répartition des salariés de la production de moins de 25 ans entrants dans le Bâtiment en 2019 selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



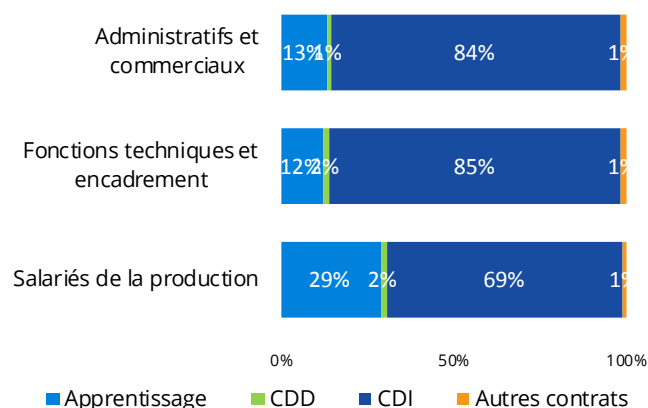
Répartition des ouvriers de moins de 25 ans entrants dans le Bâtiment en 2019 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés de moins de 25 ans entrants dans le Bâtiment en 2019 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Près de 2 700 salariés de moins de 25 ans sont entrés dans le secteur Bâtiment sur un métier de production. L'apprentissage est un moyen non négligeable d'intégrer des jeunes. Il concerne près de 30% des cas pour les salariés de production.

Chaque métier de production contribue à l'entrée de jeunes de moins de 25 ans avec un effet accélérateur pour certains. En effet, les moins de 25 ans entrants sont surreprésentés dans les métiers électricien, menuisier, plombier et charpentier (par rapport à l'effectif en poste).

Définition

Taux d'entrants 2019 des moins de 25 ans = nombre de salariés* de moins de 25 ans entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés* de moins de 25 ans en poste au 15 mars 2019

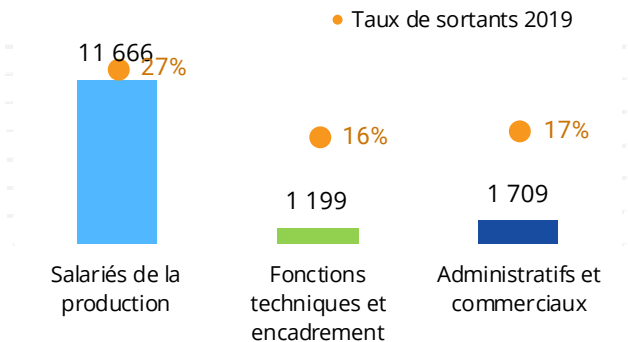
* Y compris apprentis

Près de 11 700 salariés de production sont sortis du secteur Bâtiment en 2019 , soit 27% de l'effectif en place

Les taux de sortants

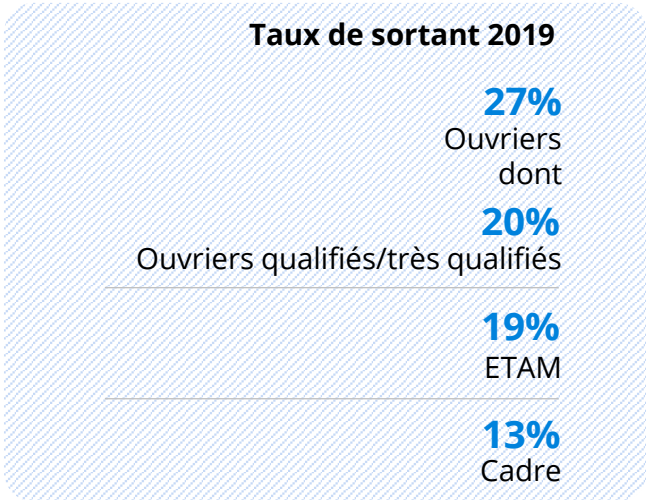
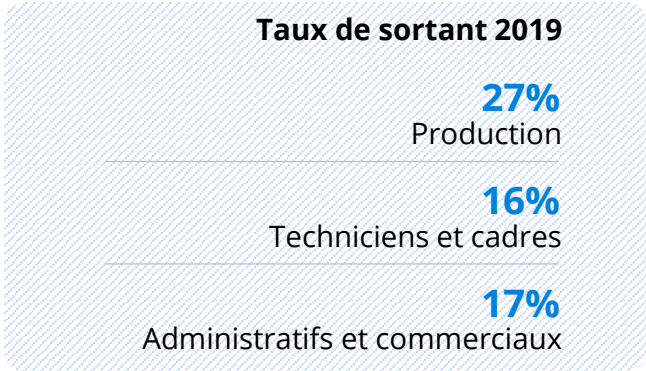
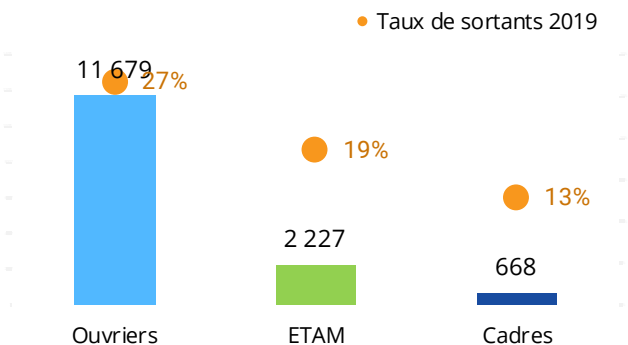
Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Définition

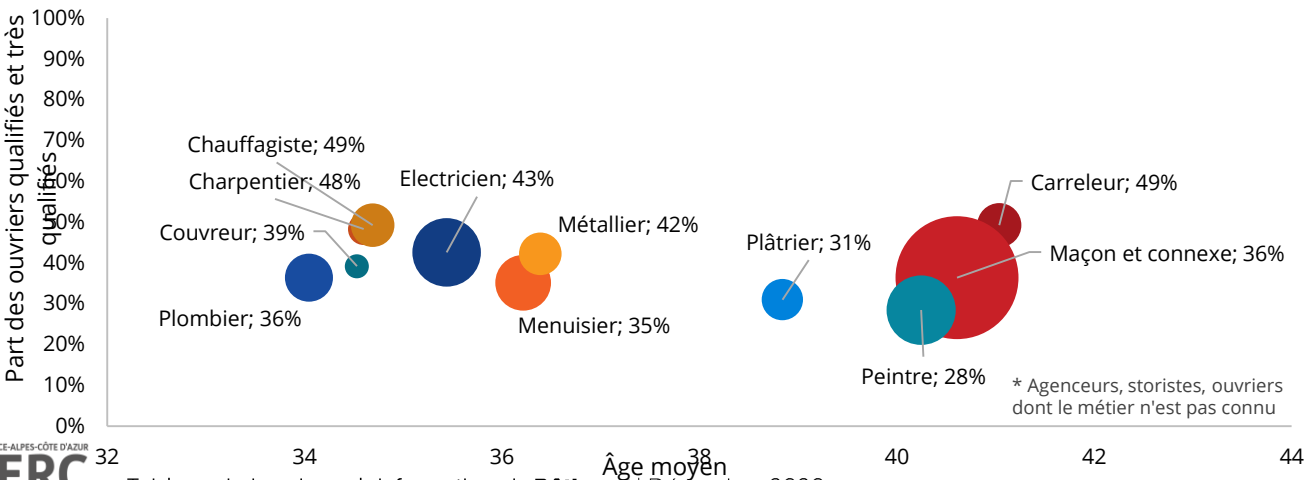
Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Y compris apprentis

Le taux de sortants reflète la mobilité de l'effectif salarié qu'il soit structurel (départ en retraite...) ou conjoncturel. Les métiers de production sont particulièrement concernés avec un taux à 27%. Les sorties sont loin de comptabiliser que des départs à la retraite. En effet, l'âge moyen des sortants est compris entre 36 ans et 43 ans en moyenne selon les métiers de production. Les ouvriers sortants sont d'ailleurs plus jeunes que les salariés en poste (de 1 ou 2 ans). Cela montre l'existence d'une mobilité importante entre les entreprises.

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortis du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

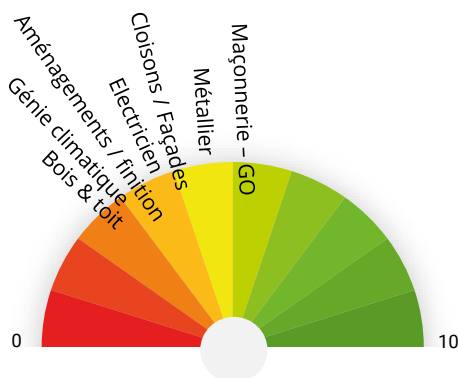


Les recrutements sont jugés particulièrement difficiles dans les métiers du toit et ossature et en génie climatique

Taux de turn-over et recrutements

Indice de fluidité de recrutement par les entreprises en 2020

Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi
- Traitements Réseau des CERC



Le taux de turn-over mesure l'intensité des mouvements des salariés (flux entrants et sortants) et donc indirectement l'intensité des besoins en recrutements du secteur. Il atteint près de 30% pour les métiers de production. Autrement dit, 3 salariés en place actuellement sur 10 ont connu au moins un mouvement, soit en entrée, soit en sortie.

Mais au delà du volume, la problématique des entreprises est de trouver des candidats et donc de réussir leur recrutement. Or, sur plus de 10 000 projets de recrutements, 60% environ sont jugés difficiles, soit un indice de fluidité moyen de 4 sur 10.

Précisons que les raisons de ces difficultés sont multiples (technique, géographique ...) et peuvent varier d'un métier à l'autre : manque de technicité des candidats pour les métiers des fluides, lacunes techniques en toiture par rapport à des pratiques ou exigences locales ...)

Projets de recrutement en 2020

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2020
Metiers de la maçonnerie-gros œuvre	4 530	2 301	51%
Metiers de la métallerie	360	200	56%
Métiers de l'aménagement bois	930	620	67%
Métiers de l'électricité	1 920	1 240	65%
Métiers des cloisons et façades	850	520	61%
Métiers des fluides	1 260	880	70%
Métiers du toit et ossature	570	410	72%
Ensemble	10 420	6 172	59%

Taux de turn-over 2019

27,7%

Production

25,5% France

16,6%

Techniciens et cadres

20,2% France

17,8%

Administratifs et commerciaux

21,3% France

10 420

projets de recrutements

59,2%

d'offres difficiles

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2019. * Y compris apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

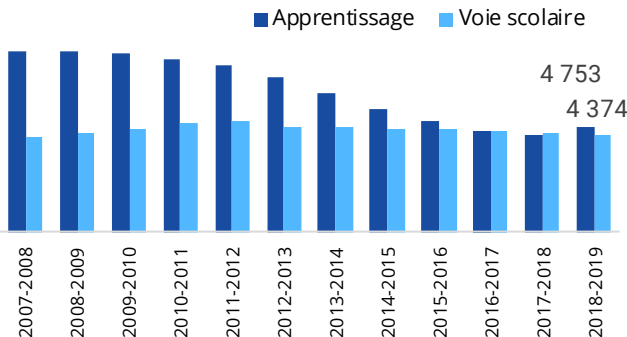
2.3 | Formation initiale et continue... quelles tendances de fond ?

Malgré une baisse continue, l'apprentissage reste un moyen privilégié pour se former dans les métiers de production

Les tendances de la formation initiale

Evolution des effectifs en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

Unité : apprenants en formation initiale - Source : CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



L'effectif en formation initiale continue de reculer sur les métiers de production. L'effectif est au plus bas avec 9 127 jeunes en formation. Depuis 2008/2009, il a baissé de près de 28%.

L'apprentissage est une filière de formation qui s'essouffle. En 2019, 52% des jeunes en Provence-Alpes-Côte d'Azur sont formés par la voie de l'apprentissage (contre 65% en 2008/2009). L'effectif en contrat d'apprentissage est aujourd'hui comparable à celui de la voie scolaire, ce dernier étant relativement stable sur la période.

Concernant les métiers techniques et d'encadrement du Bâtiment et des Travaux Publics, l'effectif en formation augmente de plus de 30% en 10 ans, passant de 1185 à 1549 jeunes en formation. Après avoir diminué de manière continue jusqu'en 2015/2016, le niveau de l'apprentissage repart sur les 2 dernières années pour atteindre un effectif de 141. Toutefois, la part de l'apprentissage reste faible (moins de 10%) pour les métiers techniques et d'encadrement.

Evolution du nombre de jeunes en formation initiale entre 2008-2009 et 2018-2019

-27,8%
Métiers de la production
du Bâtiment

+30,7%
Métiers techniques et
d'encadrement du BTP

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

64,8% 2008-2009

52,1% 2018-2019

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

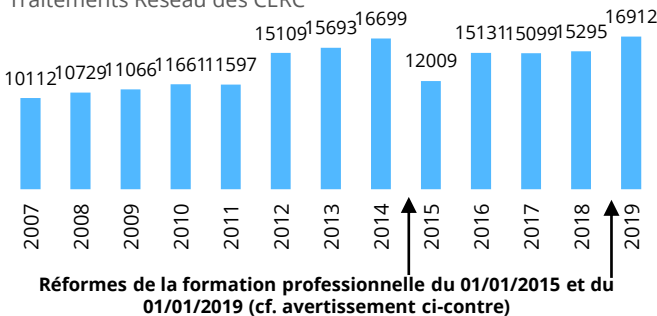
2.3 | Formation initiale et continue ... quelles tendances de fond ?

L'effort de formation des entreprises et des salariés s'intensifie sur le long terme

Les tendances en matière de formation continue

Evolution du nombre de stagiaires dans le Bâtiment

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

⚠ Avertissement

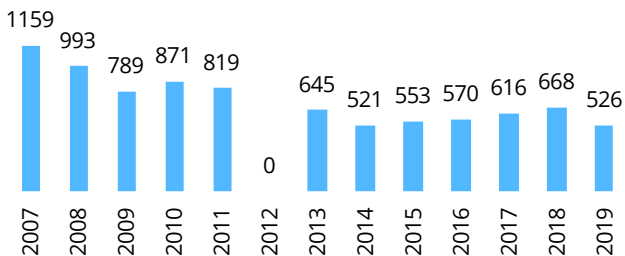
Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Le nombre de stagiaires en formation continue s'inscrit dans une tendance à la hausse sur le long terme.

L'implication des entreprises et des salariés dans la formation continue est tangible.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

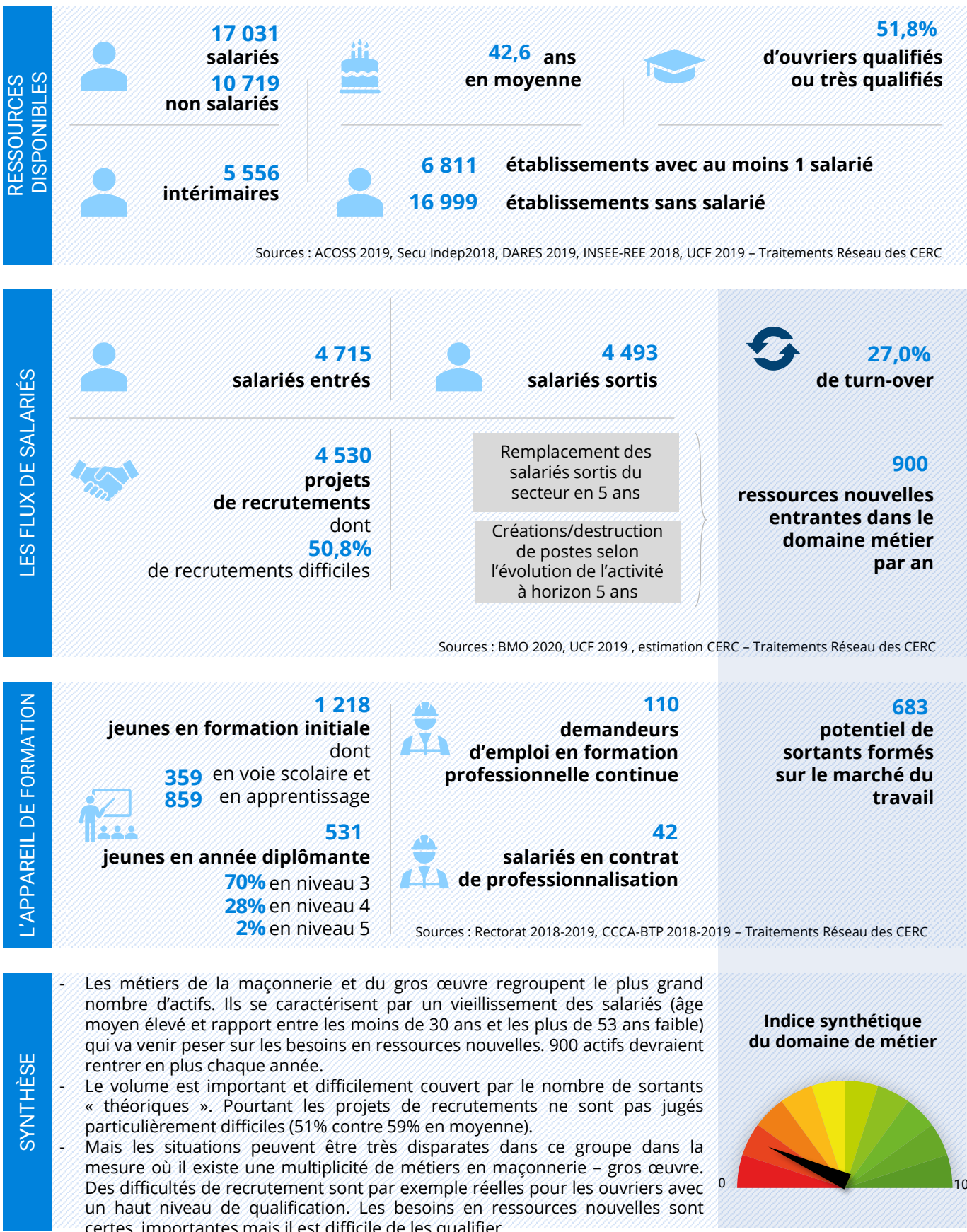
-21,3% 2018-2019
-54,6% 2007-2019



Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

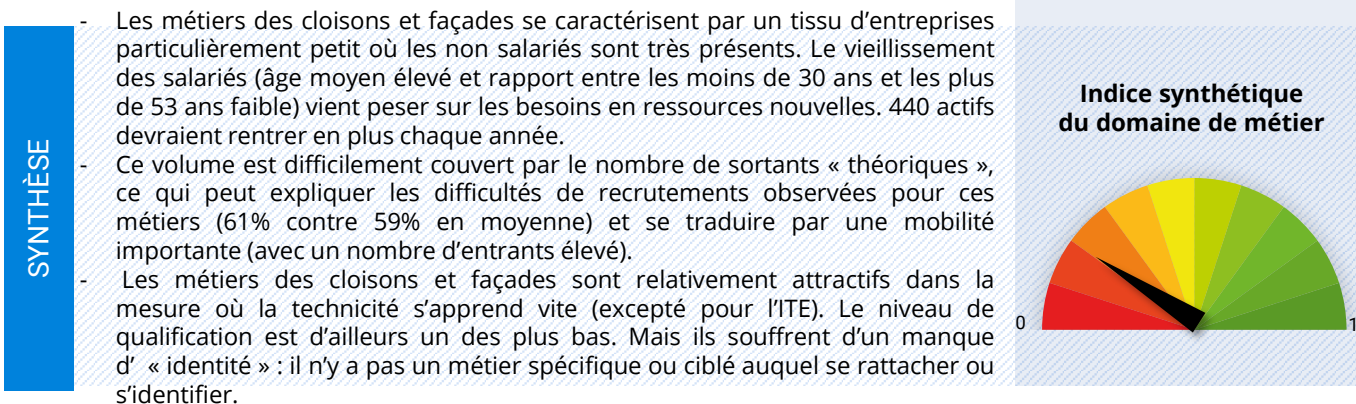
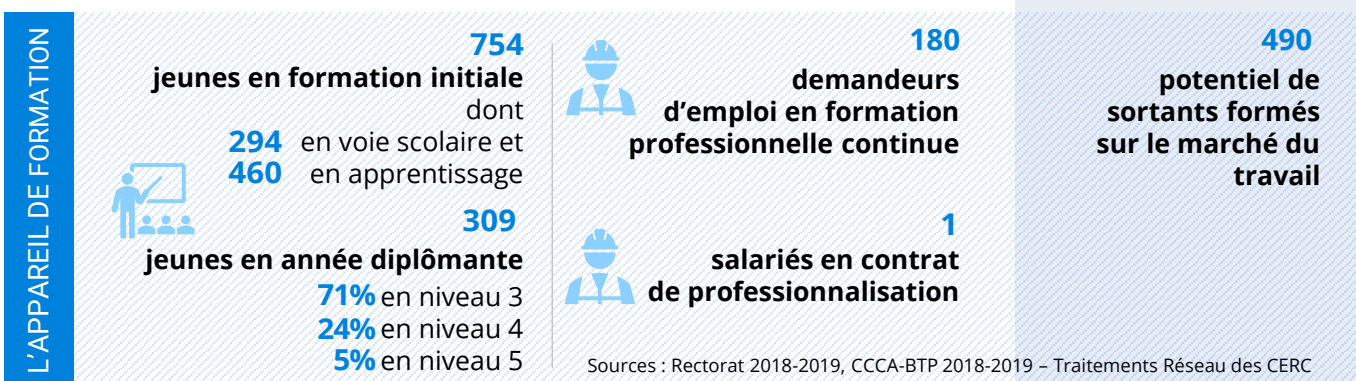
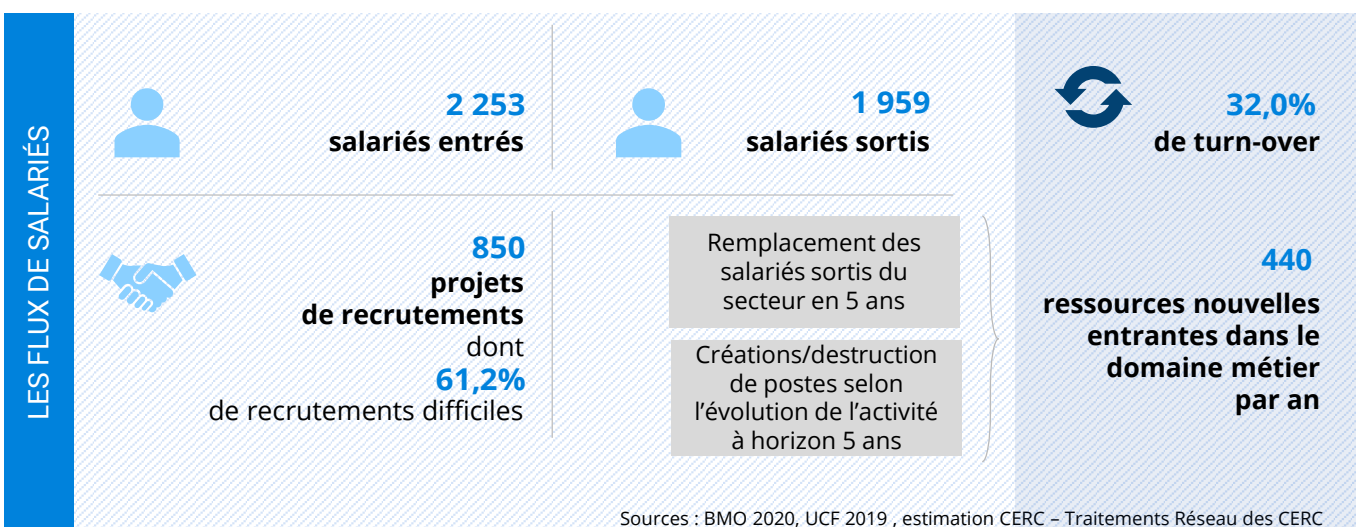
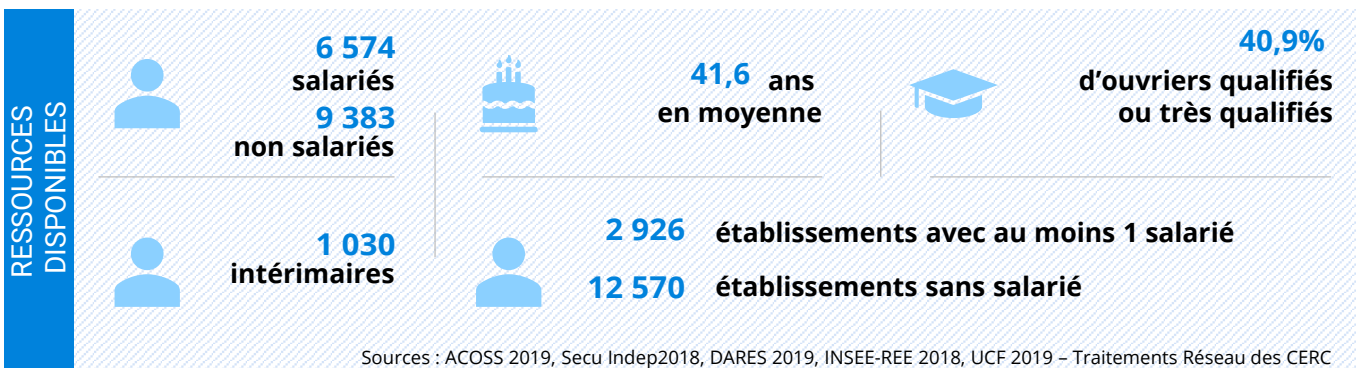
3.1 | Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers de la maçonnerie – gros œuvre



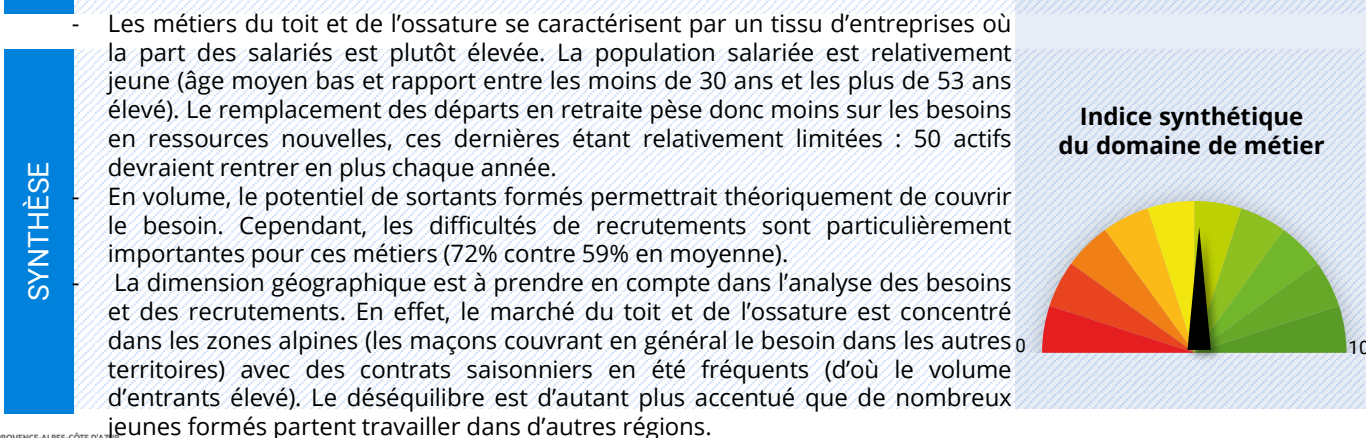
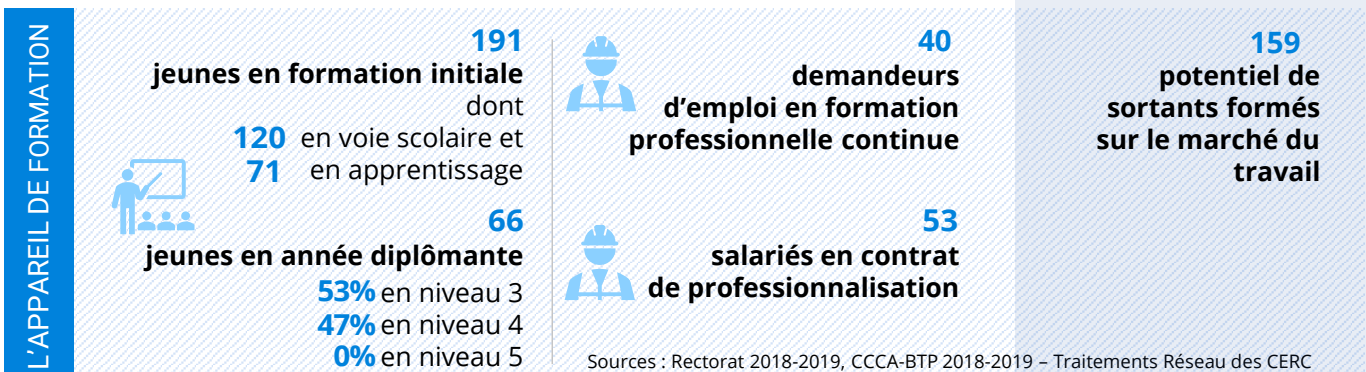
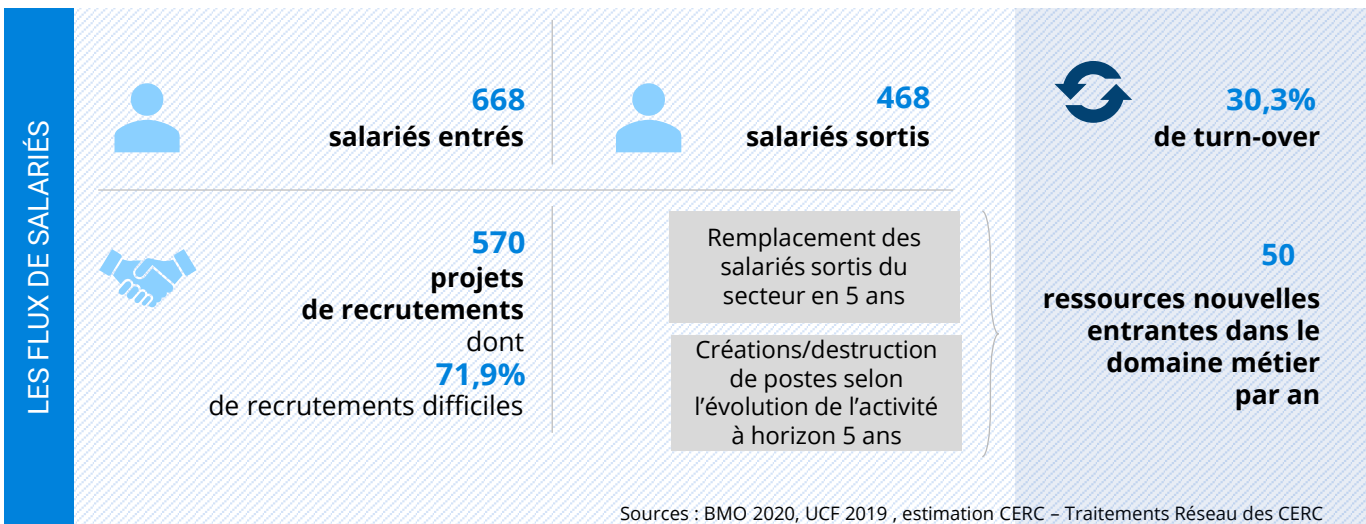
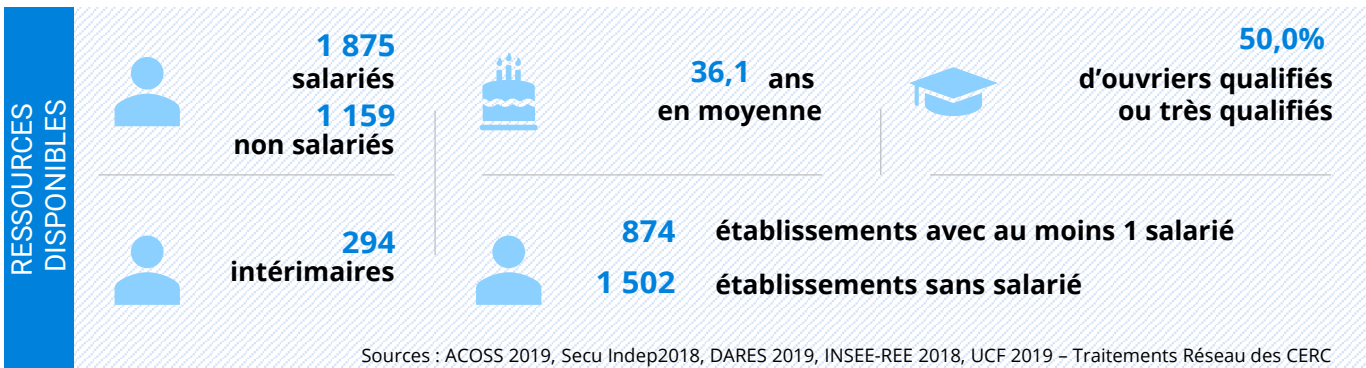
3.2 | Métiers des cloisons et façades

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers des cloisons et façades



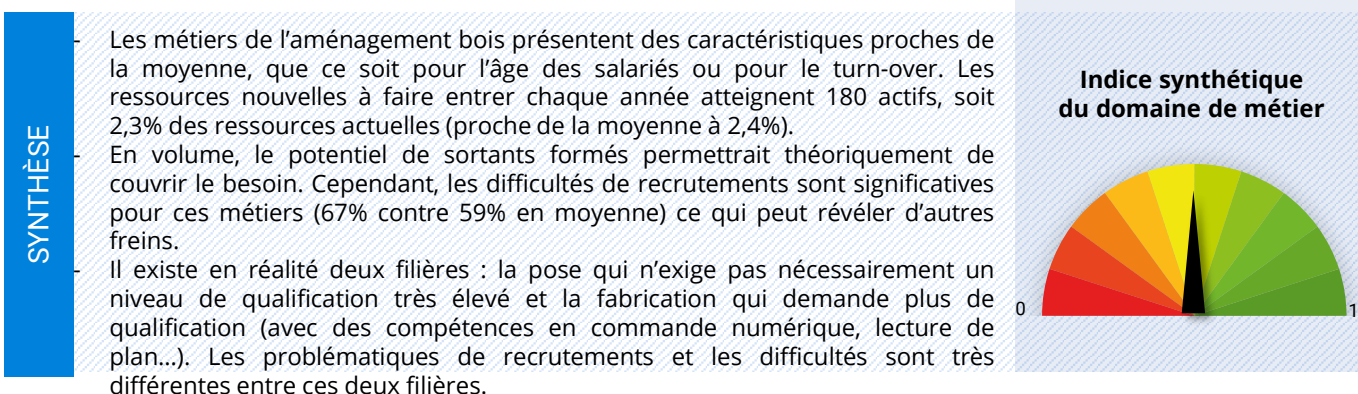
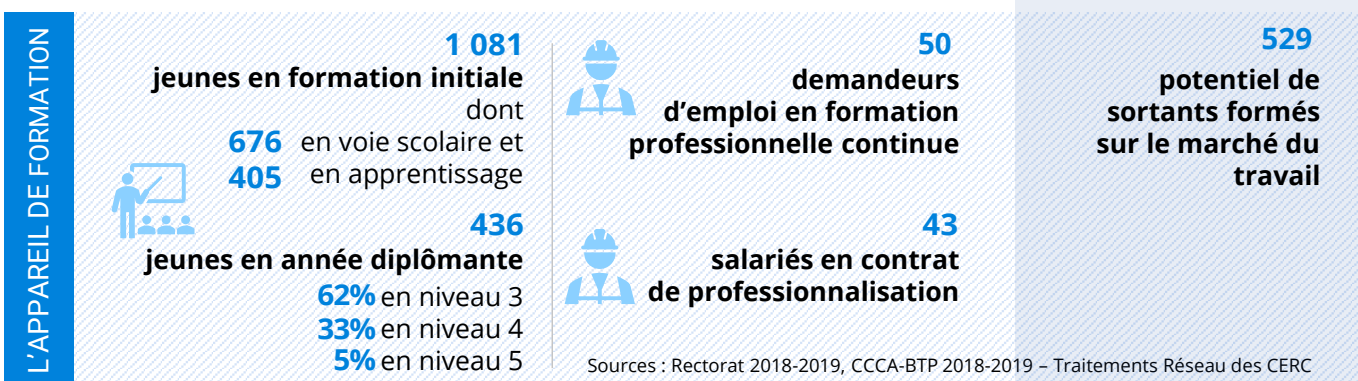
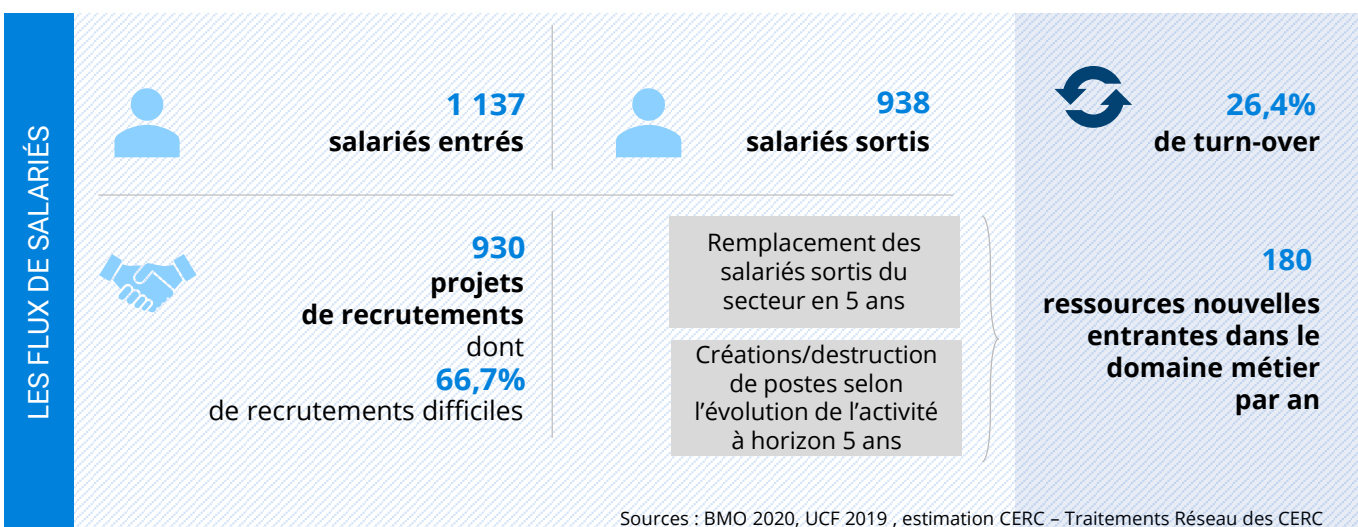
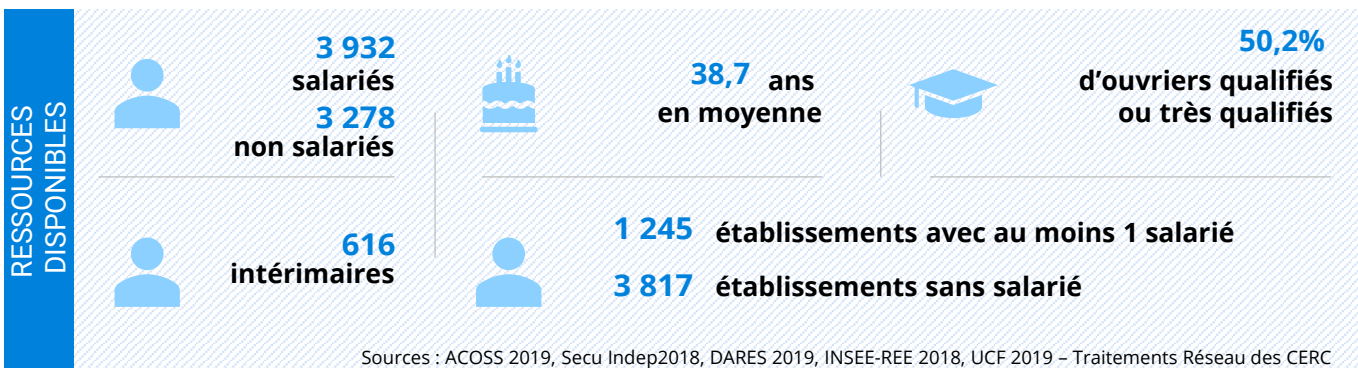
3.3 | Métiers du toit et ossature

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers du toit et ossature



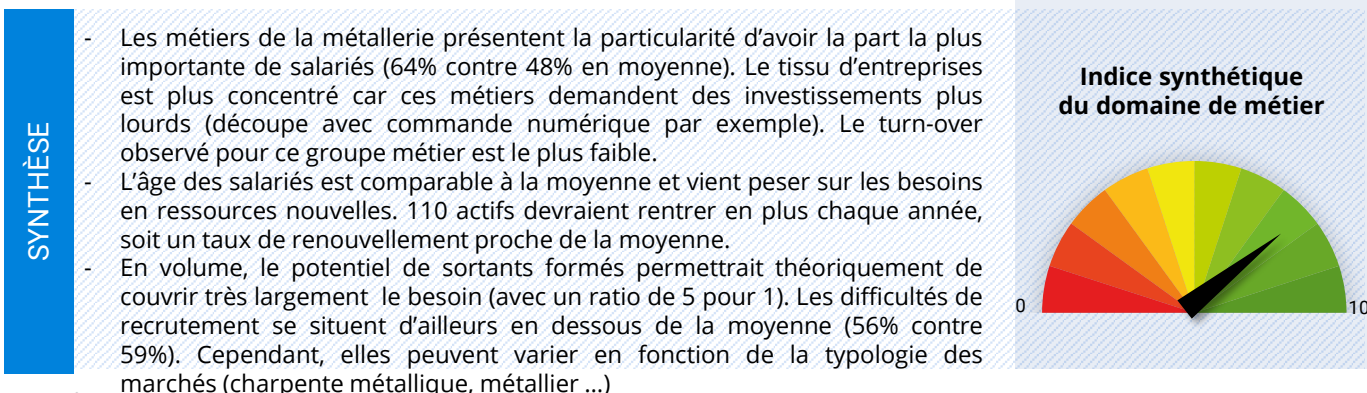
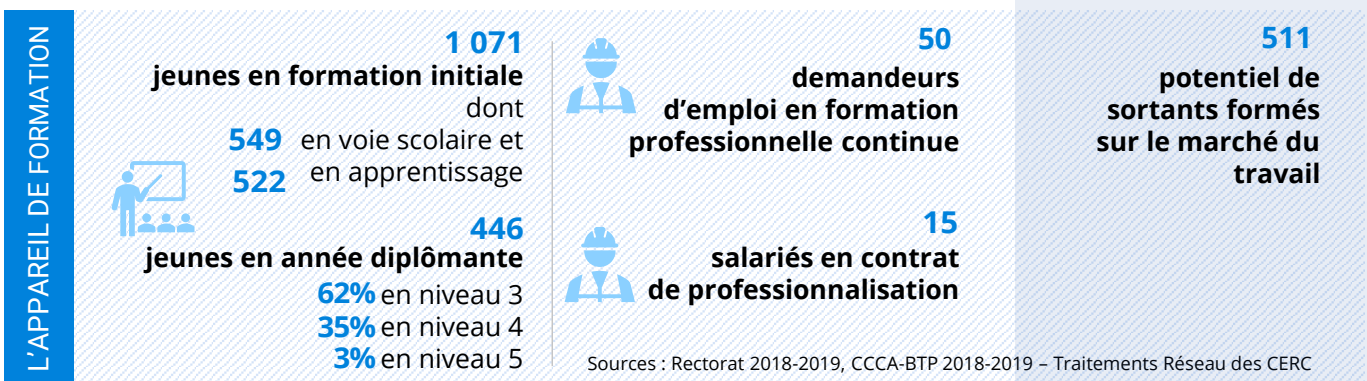
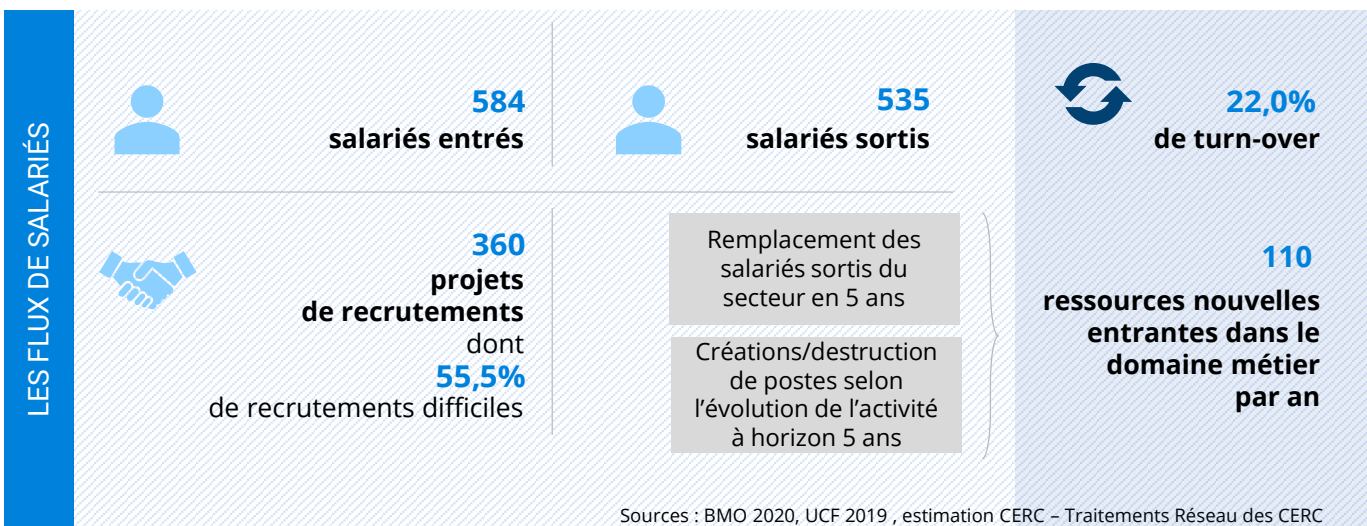
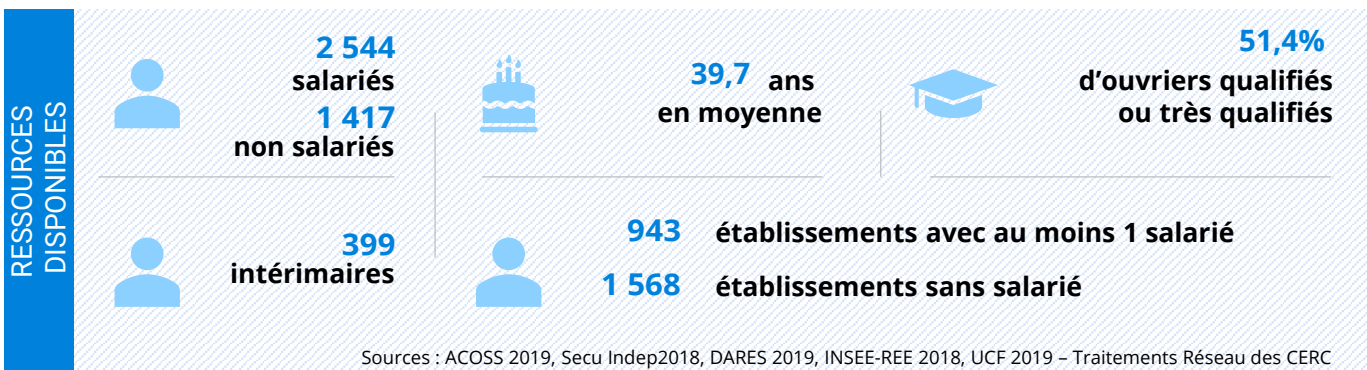
3.4 | Métiers de l'aménagement bois

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers de l'aménagement bois



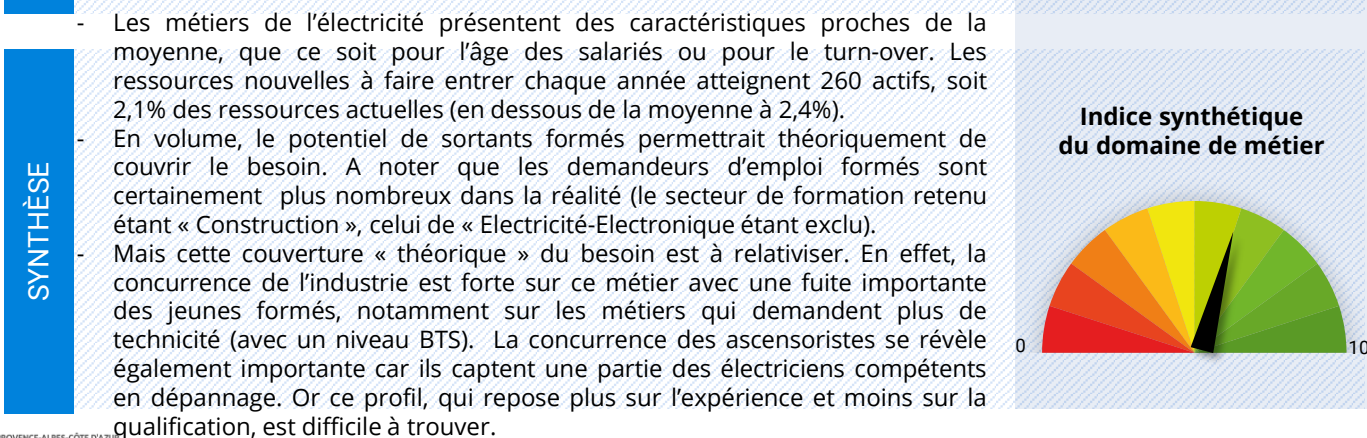
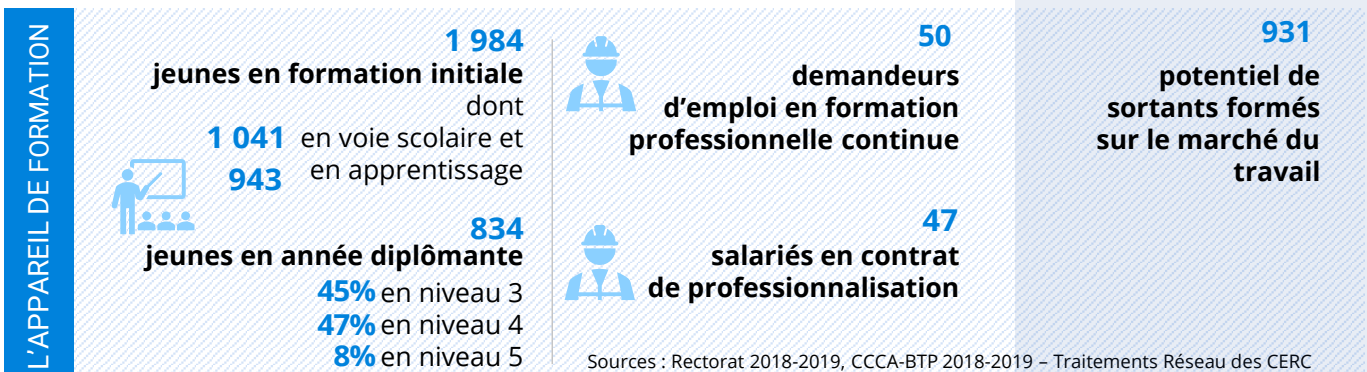
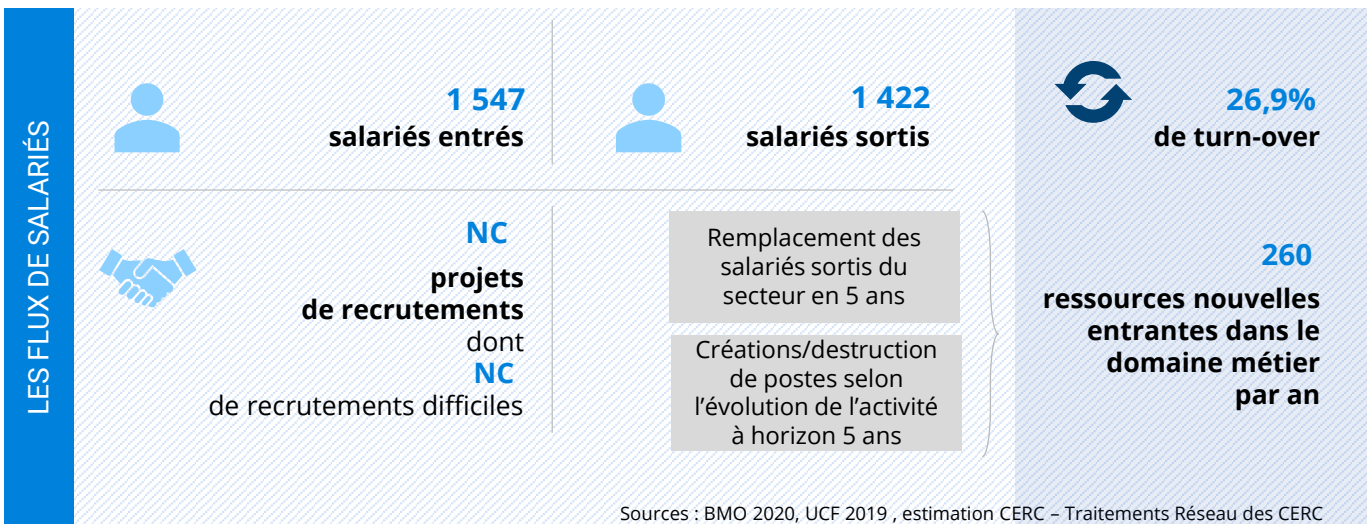
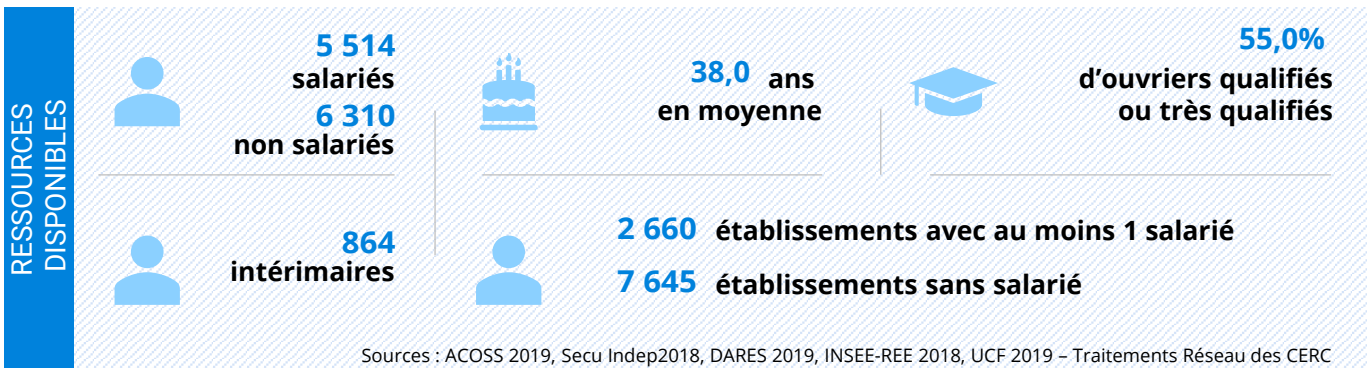
3.5 | Métiers de la métallerie

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers de la métallerie



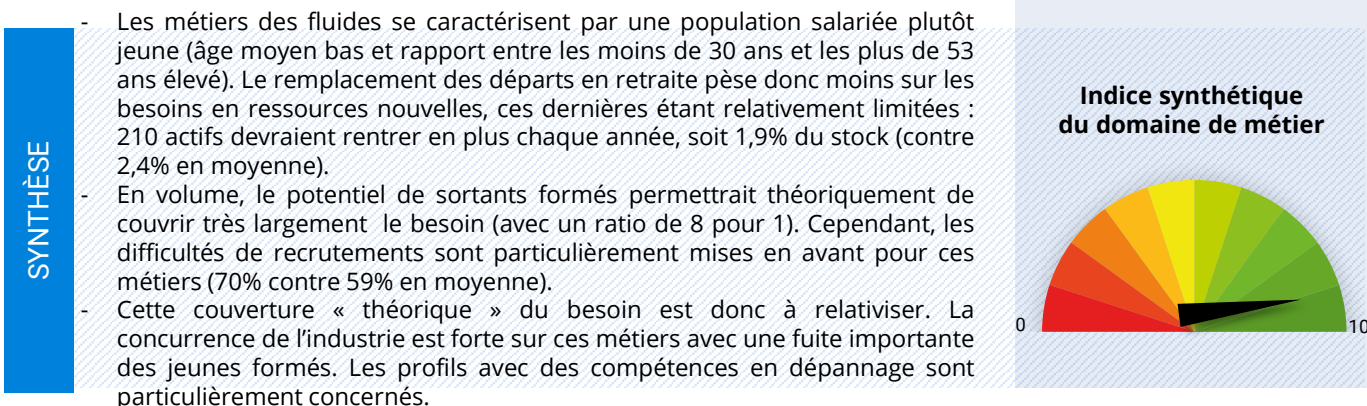
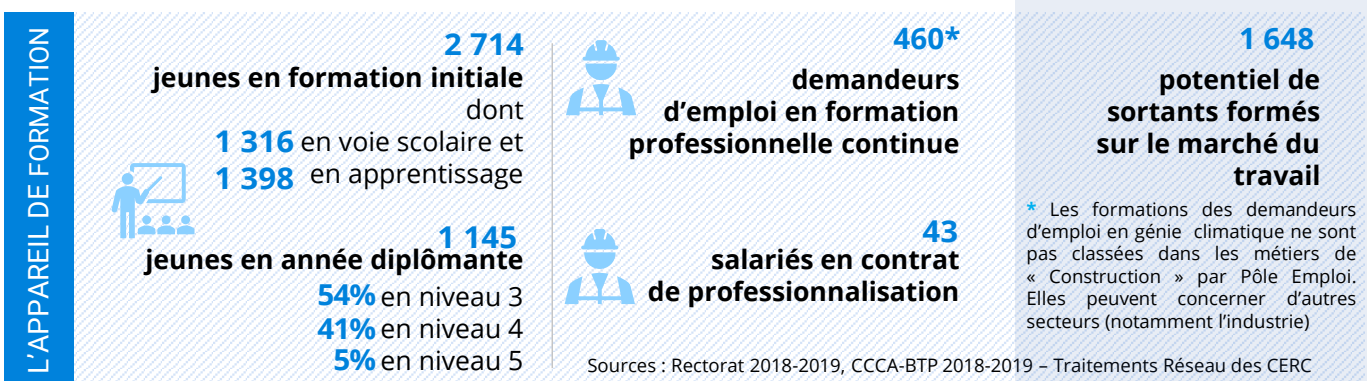
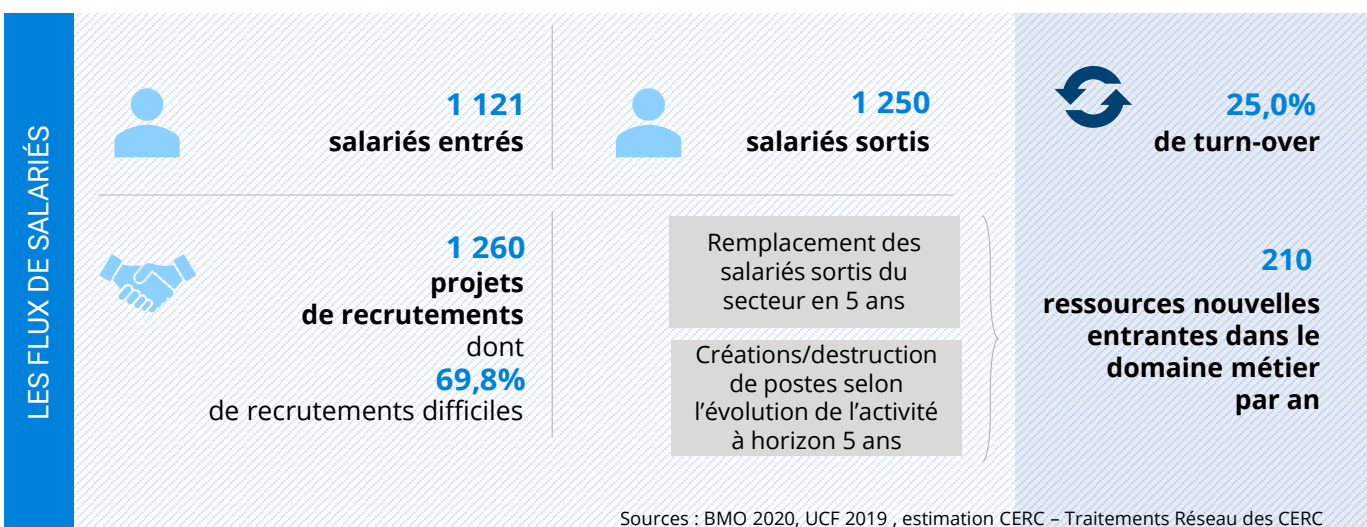
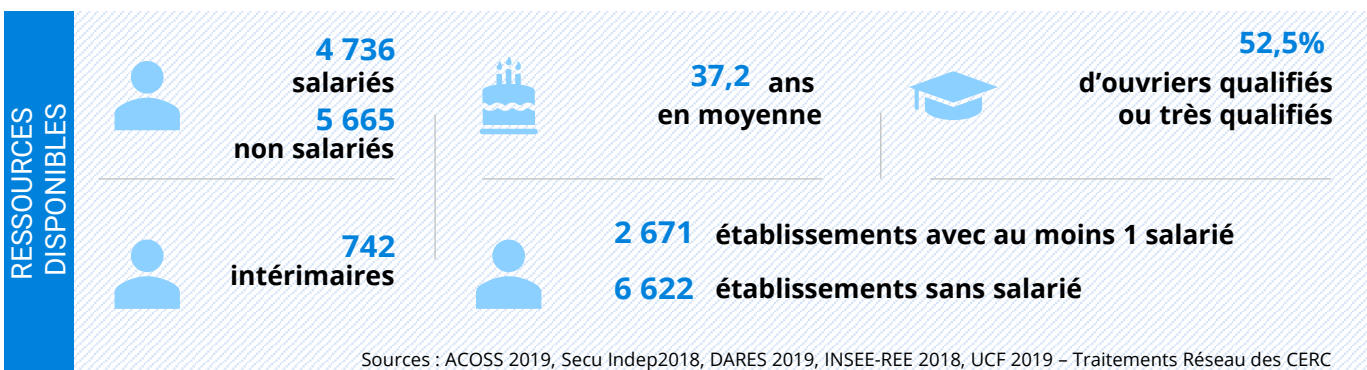
3.6 | Métiers de l'électricité

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers de l'électricité



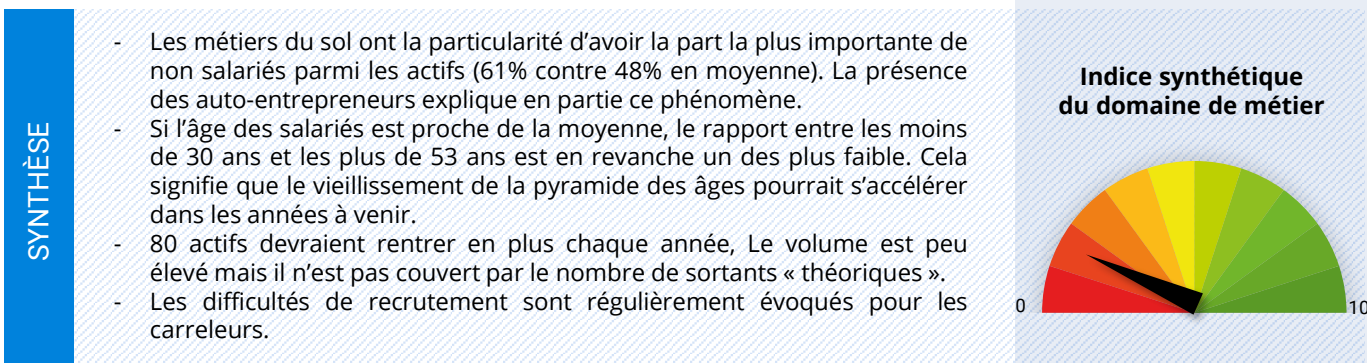
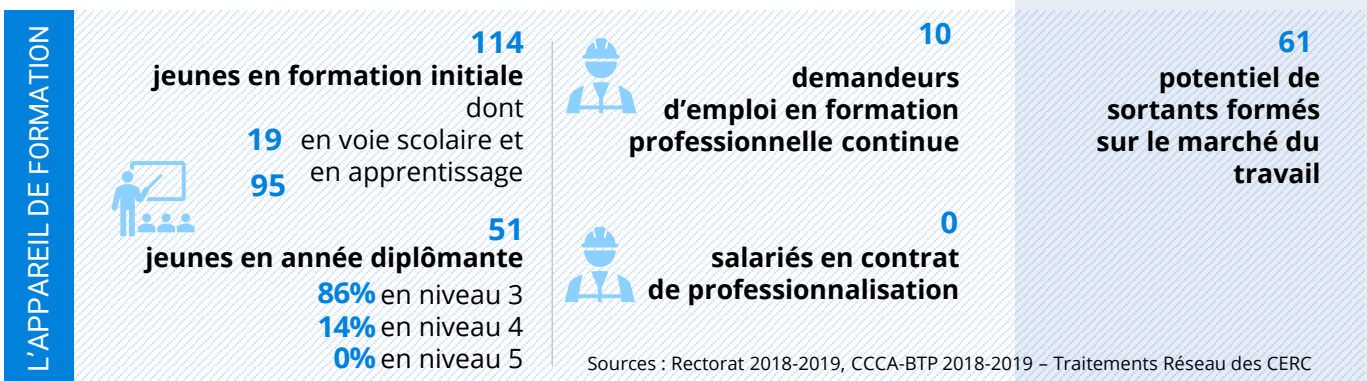
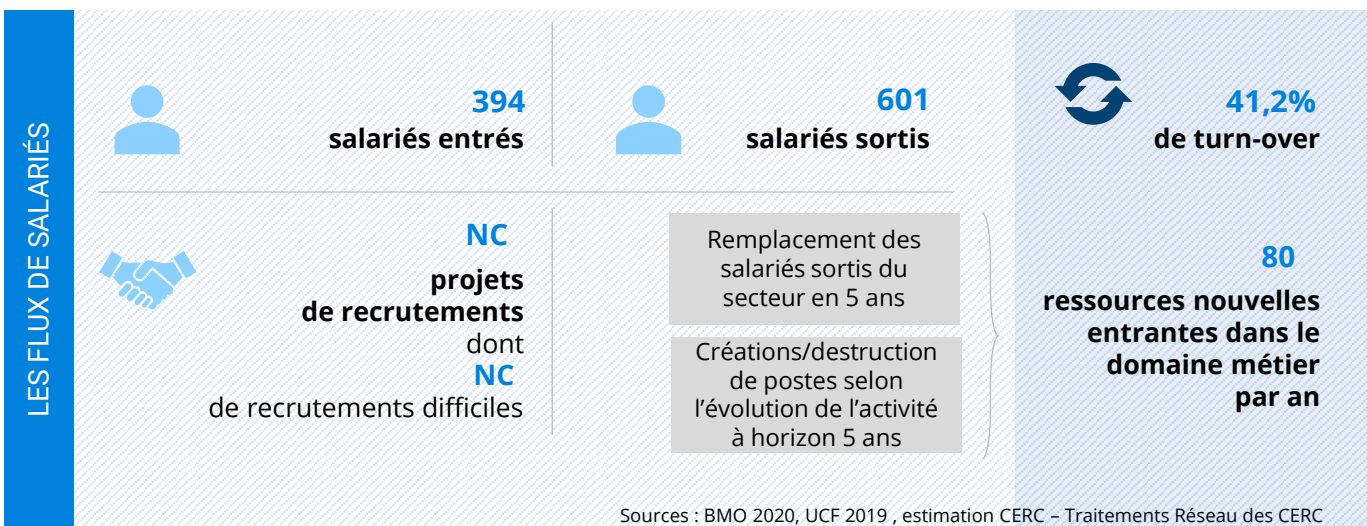
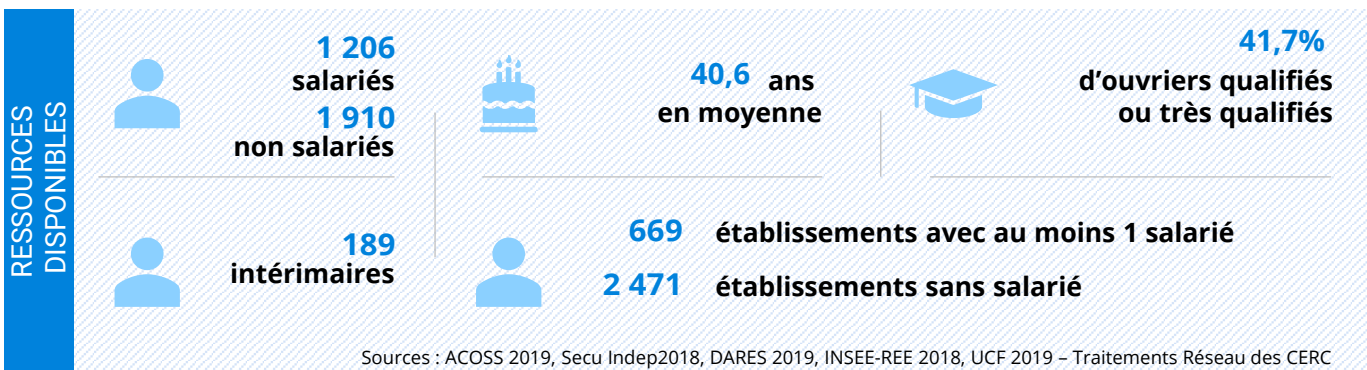
3.7 | Métiers des fluides

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers des fluides



3.8 | Métiers du sol

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers du sol



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours en 2019 (date de début $\leq$ 31/12/2019 et date de fin $\geq$ 01/01/2019), dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2019 :

- ▶ Entrants : Pas présent au 01/04/2018 et présent au 31/03/2019
- ▶ Sortants : Présent au 01/04/2018 et pas présent au 31/03/2019
- ▶ Stock : présents au 15 mars 2019

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

Détails des regroupements Travaux Publics :

- Métiers Canalisation : Canalisateur
- Métiers Conducteur et Mécaniciens d'engin : Conducteur d'engins et de véhicules, Mécaniciens d'engins
- Métiers Ouvrages d'art : Constructeur d'ouvrages d'art, Poseur de voies
- Métiers Réseaux électriques et communication : Monteur en réseaux de communication, Monteur en réseaux d'énergie
- Métiers Routes : Constructeur de routes, Opérateur de centrale
- Métiers VRD : Ouvrier VRD, Terrassier

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC PACA

36 Bd des Dames 13002 MARSEILLE
04-88-22-66-50 | cerc.paca@i-carre.net
www.cerc-paca.fr | @cerc_paca

