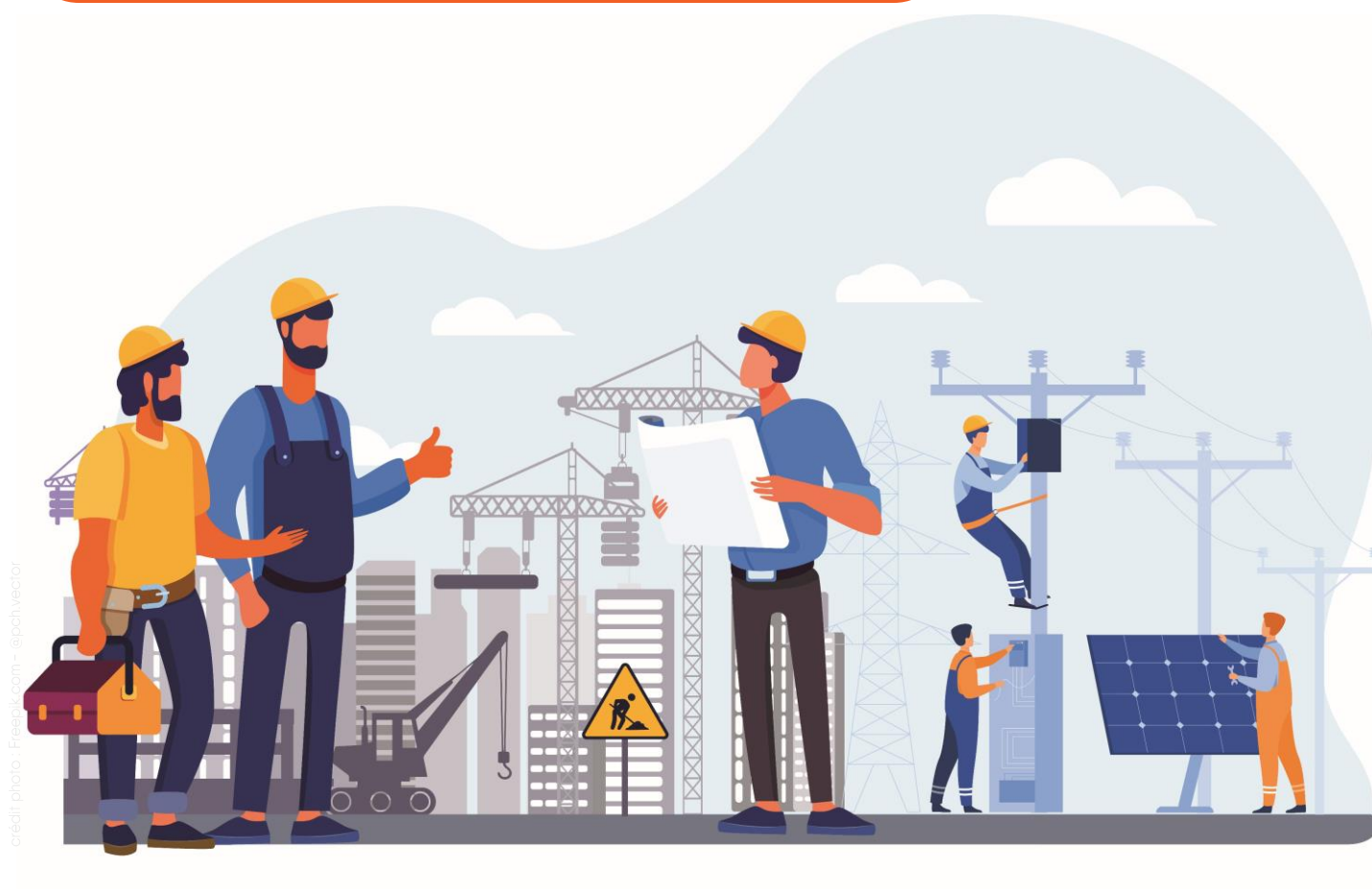


Activité, emploi et formation dans les Travaux Publics

Provence-Alpes-Côte d'Azur



Édition Décembre 2020

sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

- 2.1 Des entreprises marquées par des phases de ralentissement et de reprise ...
- 2.2
- 2.3 ... par une modification de la structure de l'emploi
Formation initiale et continue ... quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

- 3.1 Métiers VRD
- 3.2 Métiers Canalisation
- 3.3 Métiers Routes
- 3.4 Métiers Ouvrages d'art
- 3.5 Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin
- 3.6 Métiers Réseaux électriques et communication

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Une forte atomisation du tissu économique et une concentration de l'effectif salarié dans les grandes entreprises

Etablissements des Travaux Publics

Répartition des établissements employant au moins un salarié à fin 2019 selon la tranche d'effectif de l'entreprise

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	Nombre	%
1 à 9 salariés	1 290	70%
10 à 19 salariés	172	9%
20 à 49 salariés	150	8%
50 salariés et +	228	12%
Ensemble	1 840	100%

Les établissements sans salarié sont nombreux dans les Travaux Publics et particulièrement en Provence-Alpes-Côte d'Azur qui affiche le taux de le plus élevé.

Le tissu d'entreprises est d'autant plus atomisé que 70% des établissements avec salariés sont des structures de moins de 10 salariés. Toutefois ces petites entreprises pèsent peu dans l'effectif salarié total (15%).

L'emploi salarié est concentré sur un nombre restreint d'entreprises : les 228 établissements de 50 salariés et plus regroupent près de 60% de l'effectif salarié.

1 840

établissements employant au moins un salarié à fin 2019

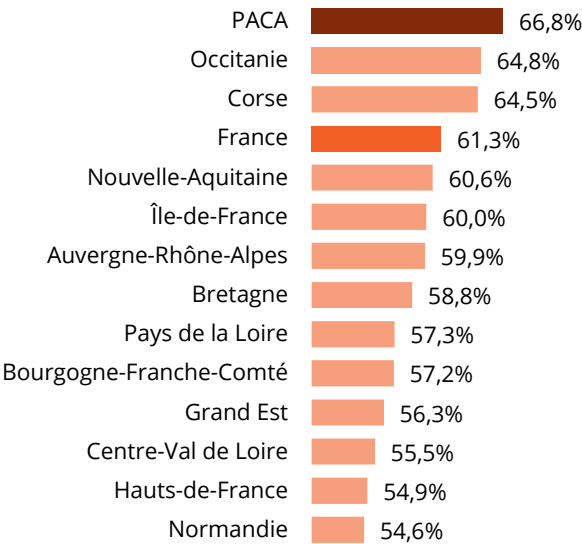
3 561

établissements n'employant aucun salarié à fin 2018

Une concentration de structures n'employant **aucun** salarié la plus élevée en région Provence-Alpes-Côte d'Azur

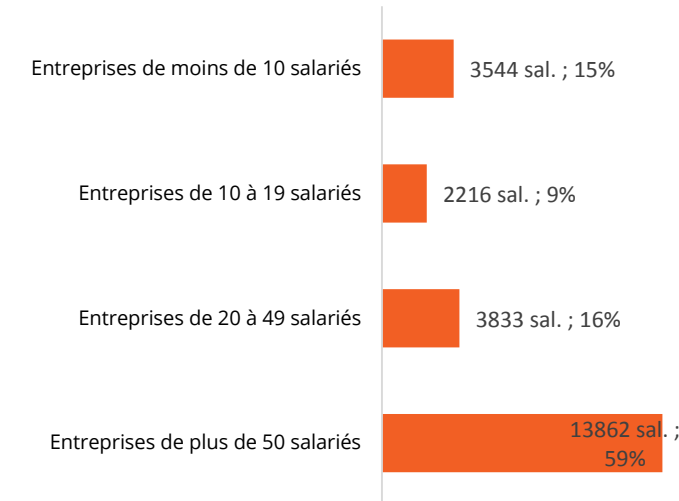
Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2018

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC



Répartition des effectifs salariés dans les entreprises de Travaux Publics employant au moins un salarié à fin 2019

Unité : Nombre de salariés | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Etablissements employant au moins un salarié à fin 2019, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2019, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2019.

Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2018, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2018.

⚠ Avertissement

Le comptage du nombre d'établissements employant au moins un salarié de la FNTP s'appuie sur des sources différentes (fichier adhérents) et sur une méthodologie également différente (NAF retenus plus restreints par exemple).

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Une concentration du tissu économique sur les travaux de terrassement courants

Etablissements des Travaux Publics

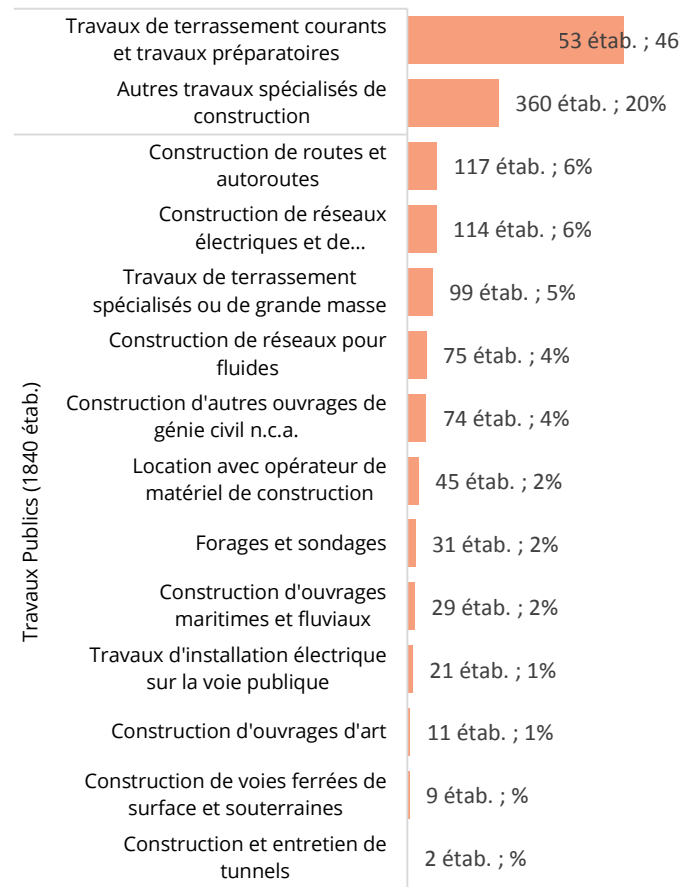
Les entreprises de Travaux Publics employant des salariés couvrent des domaines d'activités variés et spécialisés. Par conséquent, les besoins en formation et en compétence sont multiples dans le secteur.

L'activité de terrassement regroupe 46% des établissements employant au moins un salarié.

1 840
établissements employant au moins un salarié à fin 2019

Répartition des établissements des TP employant au moins un salarié à fin 2019

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Etablissements employant au moins un salarié à fin 2019, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2019, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2019.

Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2018, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2018.

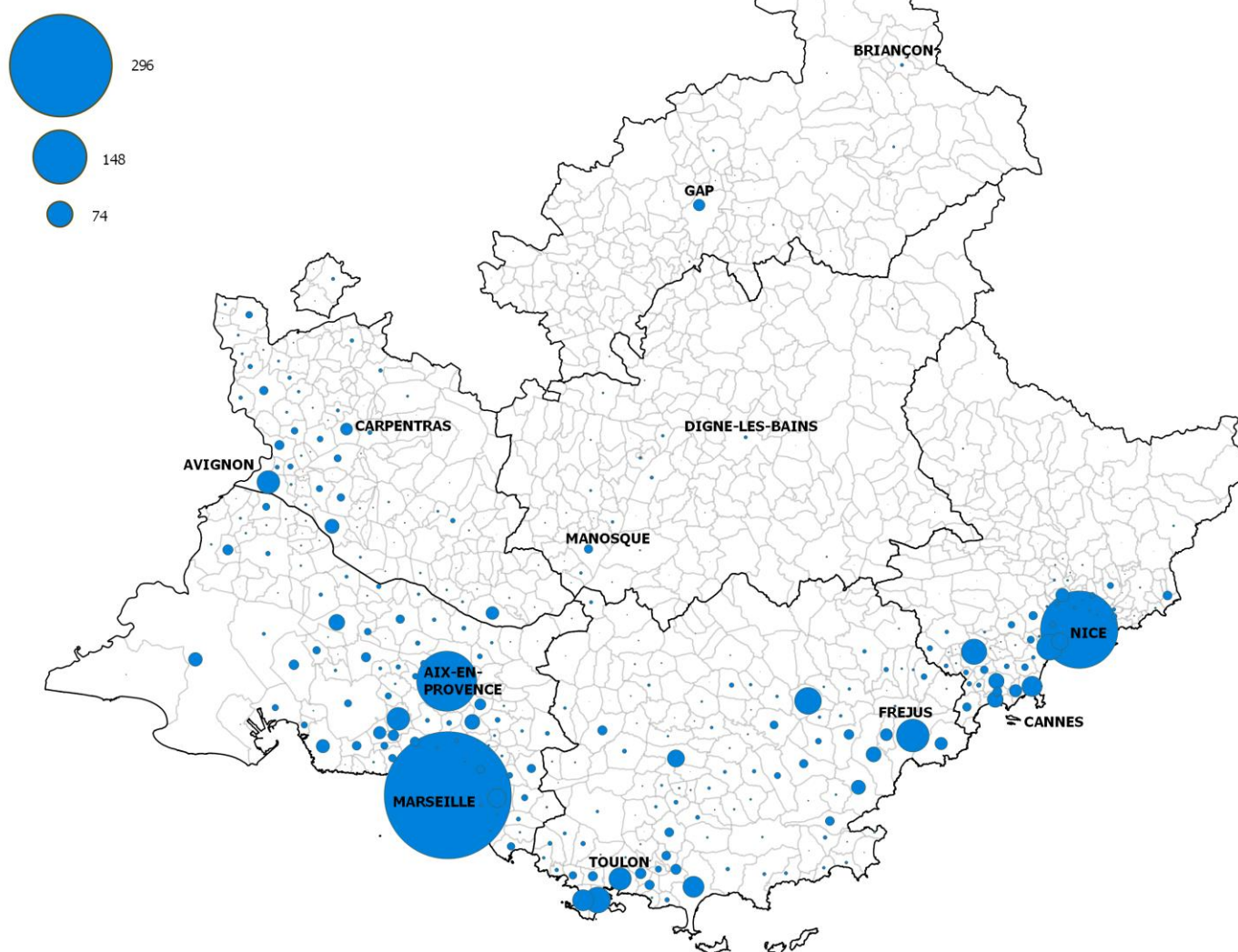
Un tissu économique polarisé autour des centres urbains

Localisation des établissements sur la région

Nombre d'établissements de Travaux Publics selon le secteur d'activité à fin 2018

Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC

Etablissements des Travaux Publics



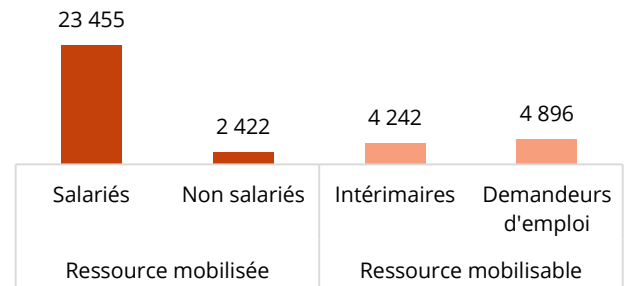
La répartition des établissements de Travaux Publics sur la région est concentrée autour des centres urbains et la bande du littoral.

1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Près de 23 500 salariés sont mobilisés sur la région
Ressources : Salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

Ressources dans les Travaux Publics

Unité : nombre de postes salariés 2019, de non salariés 2017, d'intérimaires en ETP 2019, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2019 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

23 455

salariés

2 422

non salariés

Ressource mobilisable :

4 242

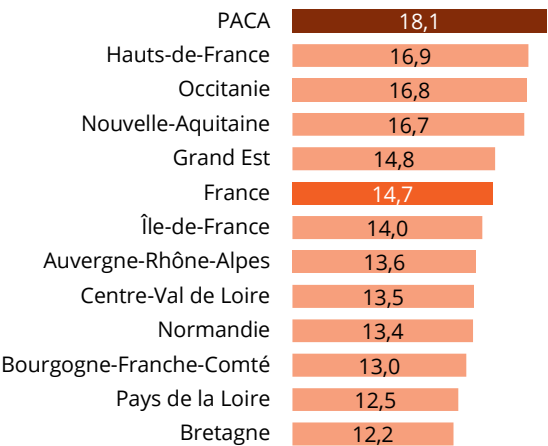
intérimaires

4 896

demandeurs d'emploi

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



La structure de l'emploi se caractérise par une très forte majorité de salariés dans les Travaux Publics. Les ressources actuellement mobilisées comptent 23 500 salariés et plus de 2 400 non salariés, soit un rapport de 1 non salarié pour 10 salariés.

Les ressources potentiellement mobilisables, susceptibles de rentrer dans le secteur sont importantes : 4 240 intérimaires en 2019 (soit un ratio de 18,1 pour 100 salariés, supérieur au niveau national) et près de 4 900 demandeurs d'emploi. Les ressources mobilisables représentent au total environ 40% de l'emploi salarié.

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant des Travaux Publics, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2019.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2019 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

50% de l'effectif salarié est rattaché à un métier de production
Effectifs salariés selon les métiers des Travaux Publics

Effectif salarié relevant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



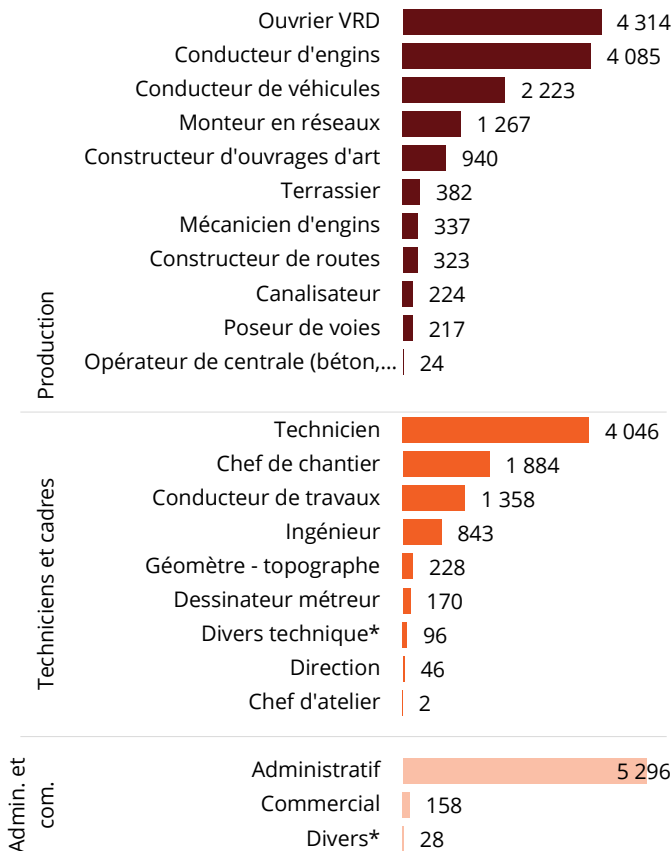
Environ la moitié des salariés sont employés dans un métier de production en Provence-Alpes-Côte d'Azur. La région présente ainsi un des taux de production le plus faible au côté de l'Île-de-France.

Note : les métiers de conducteurs d'engins et de véhicules et mécaniciens d'engins sont classés et analysés comme métiers de Travaux Publics. Or 23% d'entre eux (soit environ 1500 salariés) travaillent dans une entreprise de Bâtiment.

Parmi les métiers techniques et de l'encadrement, notons un nombre important de techniciens, chefs de chantier, conducteurs de travaux mais également d'ingénieurs.

Répartition des salariés relevant des Travaux Publics

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

Production

14 337 salariés

Techniciens et cadres

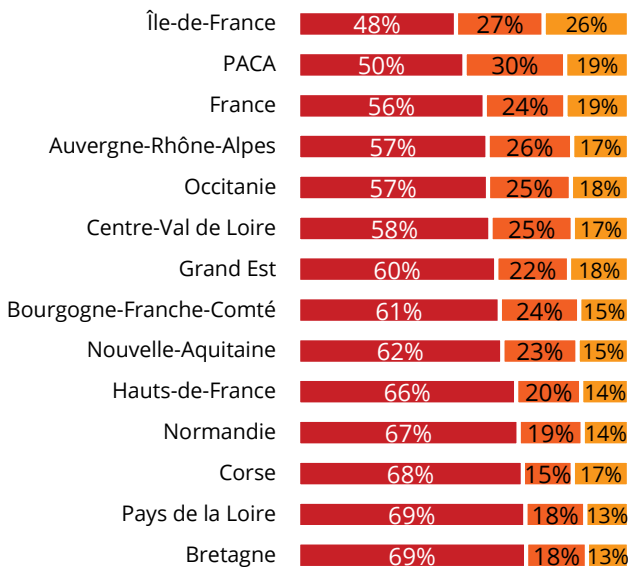
8 673 salariés

Administratifs et commerciaux

5 482 salariés

Répartition de l'effectif salarié relevant des Travaux Publics par région en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



- Production
- Techniciens et cadres
- Administratifs et commerciaux

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

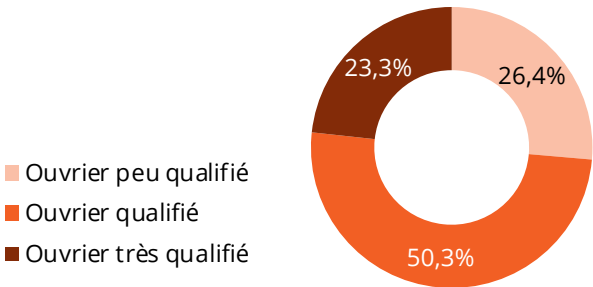
* Y compris apprentis

Le niveau de qualification des ouvriers est proche du niveau national

Taux d'ouvriers qualifiés et très qualifié

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2019

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



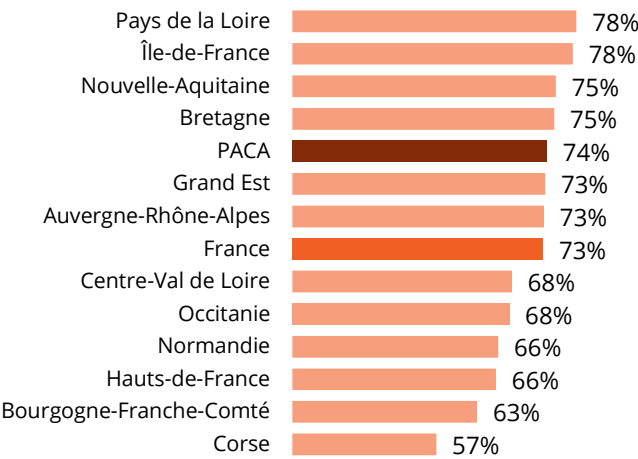
73,6%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

La proportion d'ouvriers qualifiés et très qualifiés est significative en Provence-Alpes-Côte d'Azur. La région est proche du niveau national.

La part d'ouvriers qualifiés et très qualifiés varie selon le métier entre 50% (pour les terrassiers) et 88%-89% (pour les monteurs de réseaux, les constructeurs d'ouvrage d'art et les opérateurs de centrale)

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

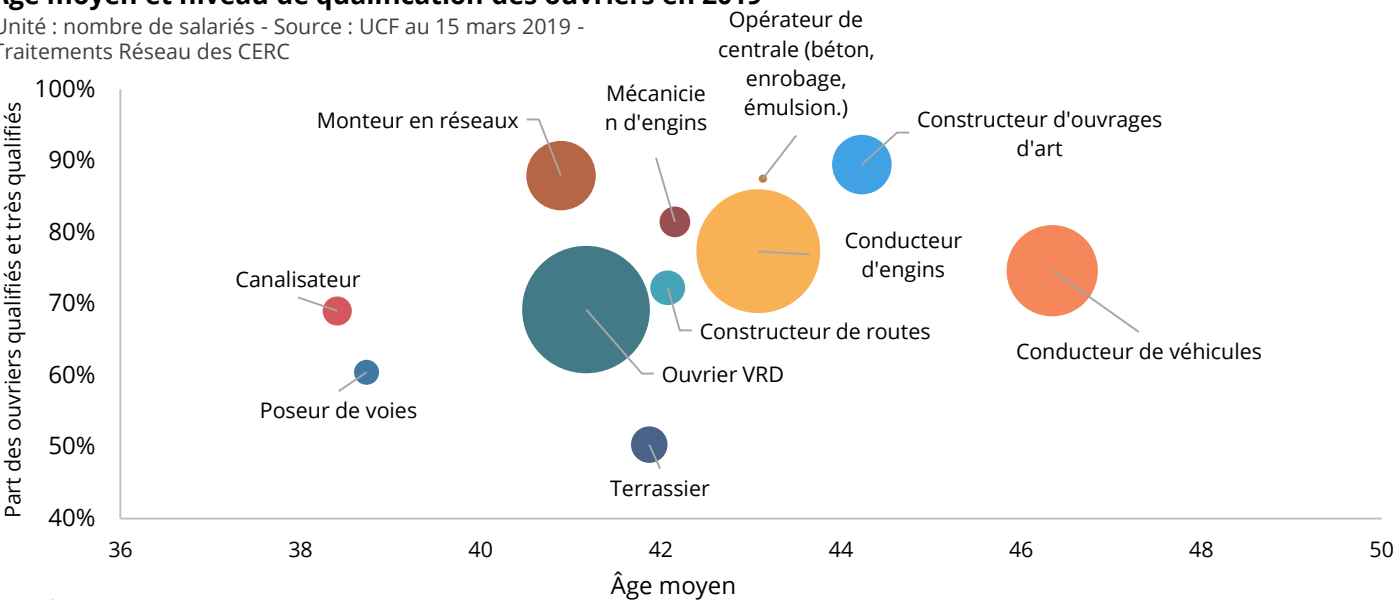


Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

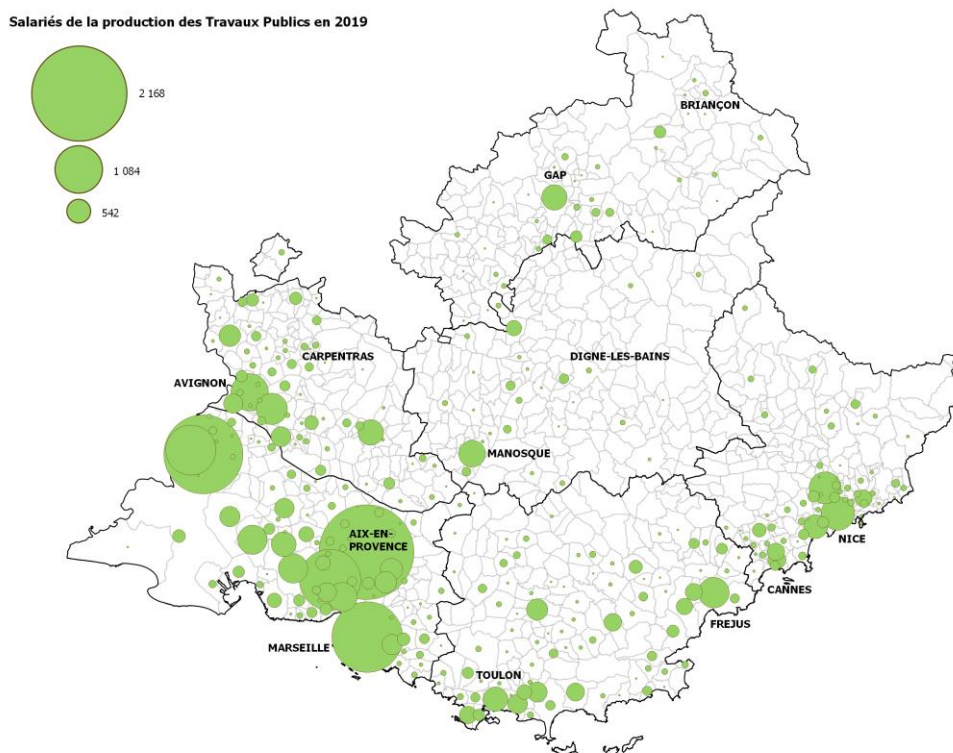


Une polarisation autour des centres urbains

Répartition des salariés sur la région

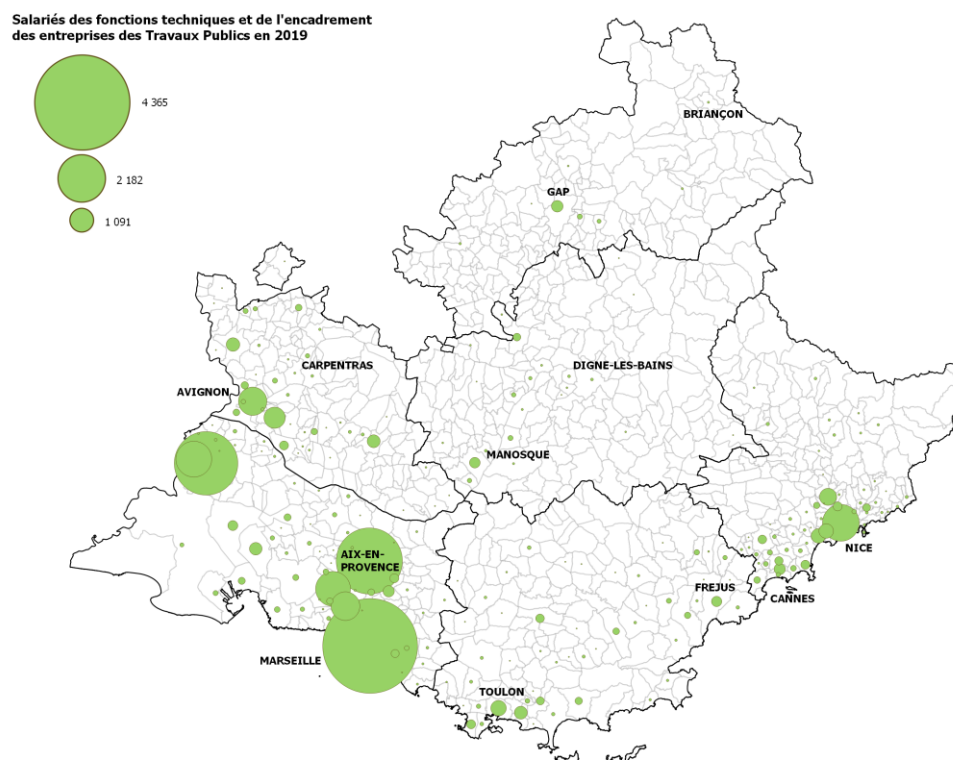
Nombre de salariés de la production en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail



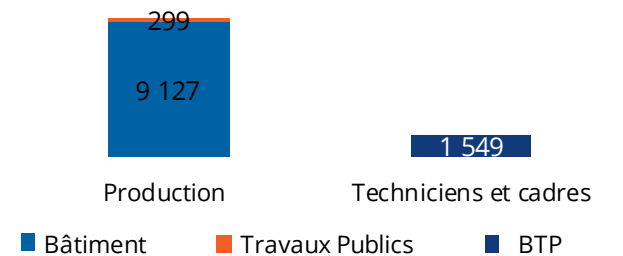
1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

FORMATION INITIALE : 40% des jeunes passent par l'apprentissage pour les métiers de production

Les jeunes en formation initiale

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Rectorats - CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Production Travaux Publics

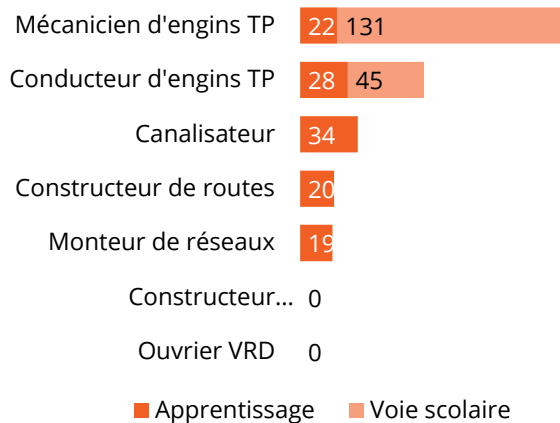
299 jeunes
dont
123 apprentis

Techniciens et cadres BTP

1 549 jeunes
dont
141 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production TP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



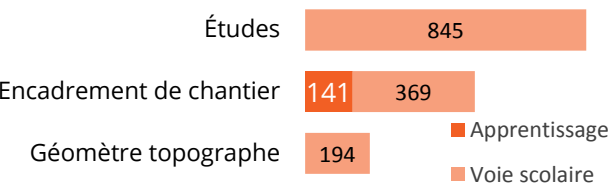
Les centres de formation initiale de la région préparent près de 300 jeunes à un métier de production des Travaux publics. Il s'agit de diplôme allant du CAP au Bac PRO. L'apprentissage est bien développé puisqu'il concerne 41% des jeunes en formation. La part de l'apprentissage peut même atteindre 100% dans certains métiers comme les canaliseurs, les constructeurs de routes ou les monteurs de réseaux.

Les formations initiales sont particulièrement tournées vers les métiers de mécaniciens et de conducteurs d'engins suivant ainsi la répartition des effectifs salariés en poste.

Les formations initiales sur un métier technique et d'encadrement en BTP (la distinction Bâtiment et Travaux Publics n'ayant pas de sens) concernent près de 1550 jeunes sur la région. Il s'agit de diplôme allant du BAC Pro au BTS. Le nombre d'apprentis touche 140 jeunes environ, tous en formation d'encadrement de chantier. La part de l'apprentissage est certes plus anecdotique (moins de 10% au global et 28% si on se restreint à l'encadrement de chantier) mais son effectif a doublé en 2 ans.

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

FORMATION INITIALE : dans les métiers de production, près de la moitié des formations conduisent à un diplôme de niveau 4

Les jeunes en formation initiale

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3				Niveau 4						Niveau 5		Total
	CAP	CTM	MC	TP	BP	BAC PRO	BTM	BTn	TP	MC	BTS	TP	
Canalisateur	34												34
Conducteur d'engins TP	73												73
Constructeur de routes	20												20
Constructeur d'ouvrages d'art													
Mécanicien d'engins TP	19					134							153
Monteur de réseaux				12					7				19
Ouvrier VRD													
Études						251		522			72		845
Encadrement de chantier						189					321		510
Géomètre topographe						127					67		194

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	34						34		100%
Conducteur d'engins TP	28	45					28	45	38%
Constructeur de routes	20						20		100%
Constructeur d'ouvrages d'art									
Mécanicien d'engins TP		19	22	112			22	131	14%
Monteur de réseaux	12		7				19		100%
Ouvrier VRD									
Études						72		845	0%
Encadrement de chantier			21	168	120	201	141	369	28%
Géomètre topographe						67		194	0%

Définition

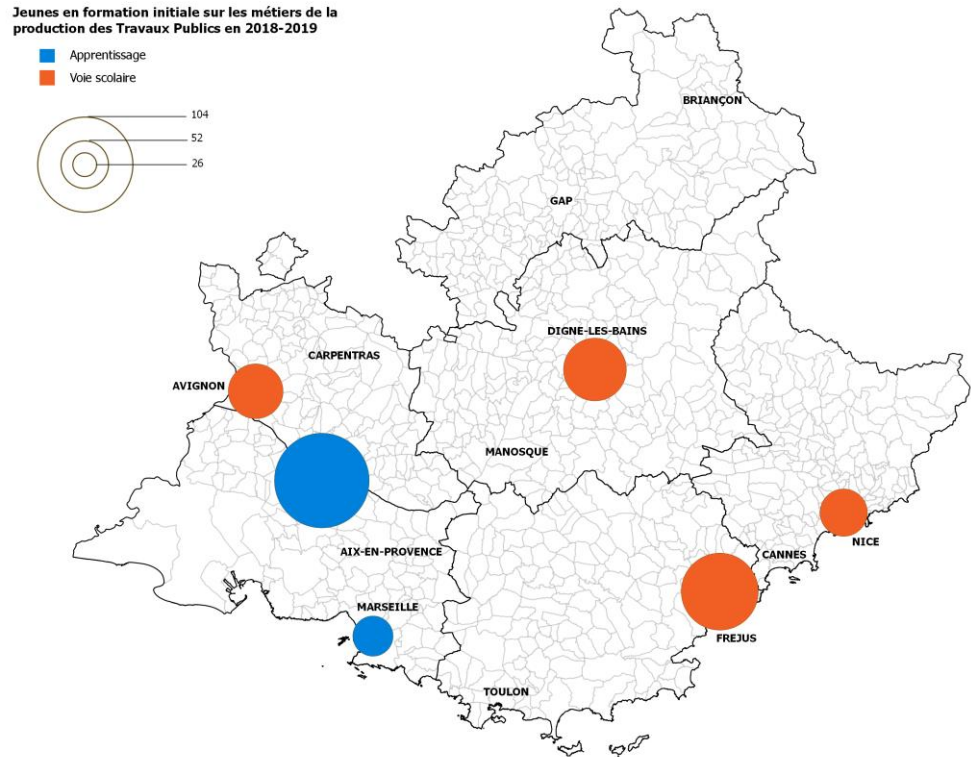
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

FORMATION INITIALE : Cartographie

Les jeunes en formation initiale

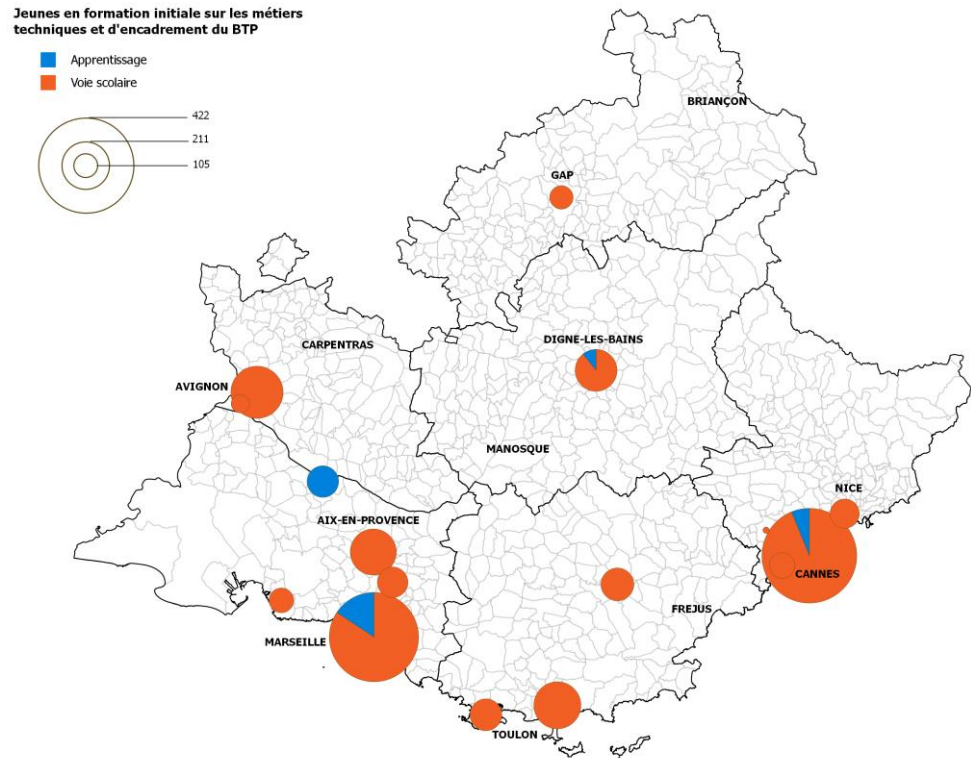
Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC



Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

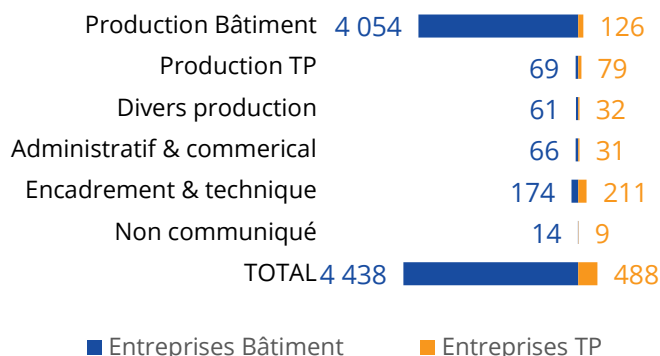


FORMATION INITIALE : 42% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forment sur un métier de production

Les jeunes en apprentissage

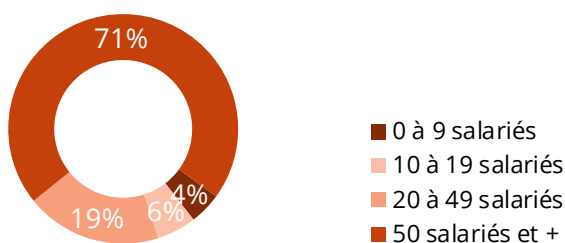
Répartition des apprentis par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



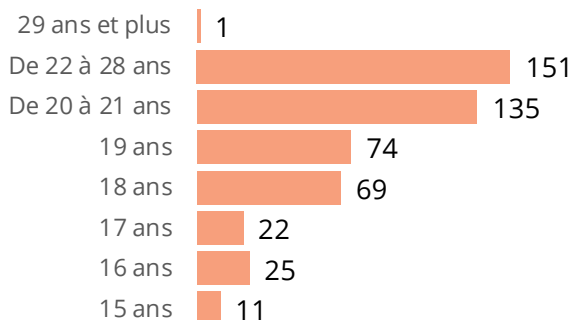
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



Définition

*Sont comptabilisés ici l'ensemble des jeunes en contrat d'apprentissage en 2019 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.).

488
apprentis formés dans des entreprises de TP en 2019
quel que soit le métier préparé
 (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

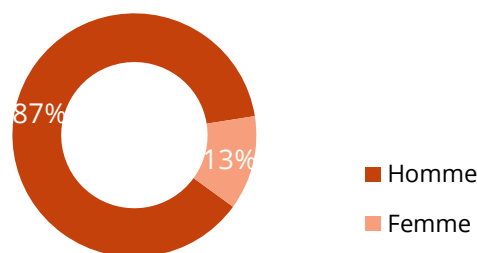
Les entreprises de Travaux Publics ont accueilli près de 490 apprentis sur l'année 2019. Dans 42% des cas, il s'agit de formation sur un métier de production Bâtiment et Travaux Publics et dans 43% des cas sur des métiers d'encadrement et technique.

Les niveaux de formation des apprentis se concentrent de fait sur les niveaux 5 et 7.

Les entreprises de plus de 50 salariés concentrent plus de 70% des contrats en accueillant plus de 340 apprentis.

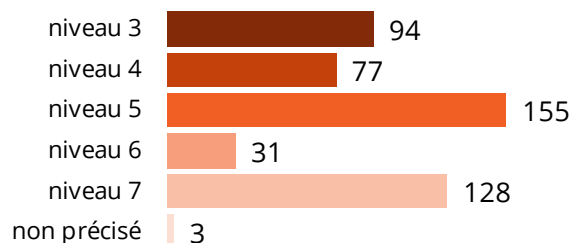
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC

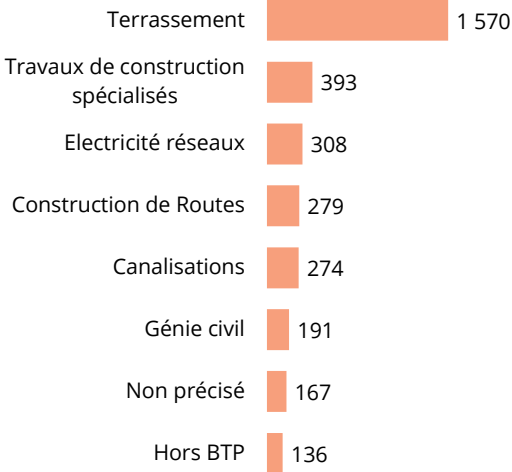


FORMATION CONTINUE : Plus de 3 300 stagiaires en 2019

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2019 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



3 318

stagiaires

dans les Travaux Publics en 2019

186

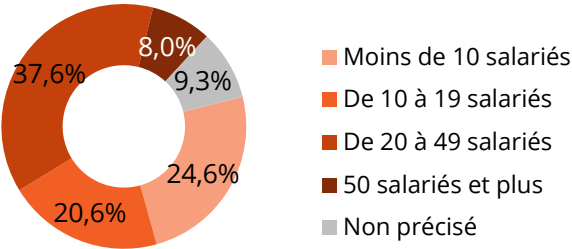
contrats de professionnalisation
aux métiers Travaux Publics en 2019

L'effort de formation est important dans le secteur des Travaux Publics : plus de 3 300 stagiaires en Provence-Alpes-Côte d'Azur. Pour autant, rapporté au nombre de salariés, la région se place parmi les plus faibles avec un ratio de 14 (contre 16 en France).

Le nombre de stagiaires observé est un minima. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés, notamment, ne sont pas comptabilisées ici.

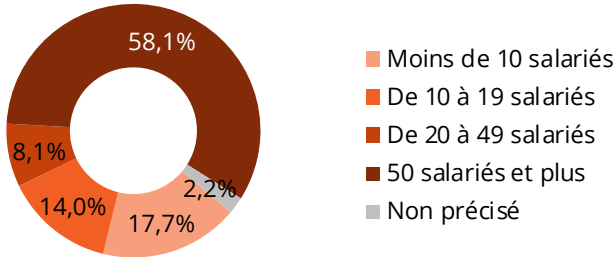
Répartition des stagiaires dans les Travaux Publics par taille d'entreprise en 2019

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



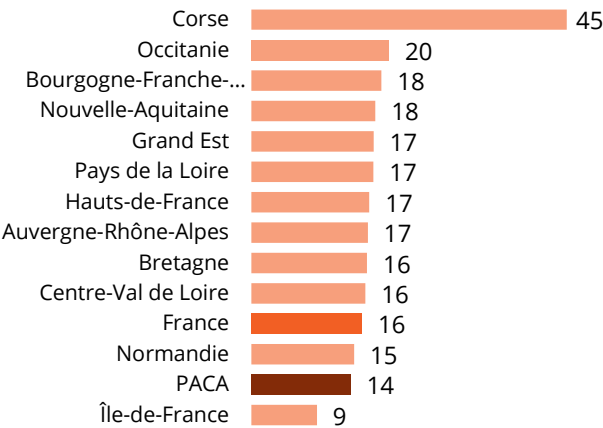
Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics par taille d'entreprises en 2019

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Nombre de stagiaires dans les Travaux Publics pour 100 salariés en 2019

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

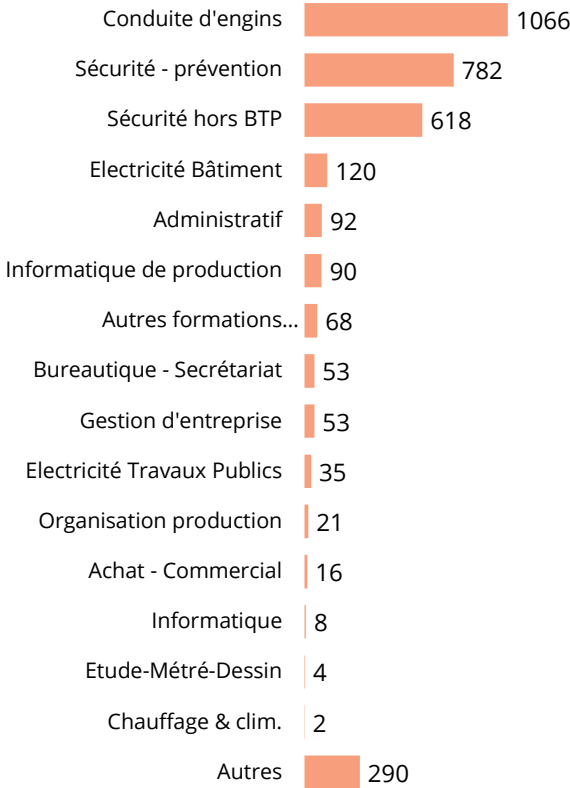
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

FORMATION CONTINUE : Deux axes forts en 2019 : la sécurité et la conduite d'engins

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2019 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



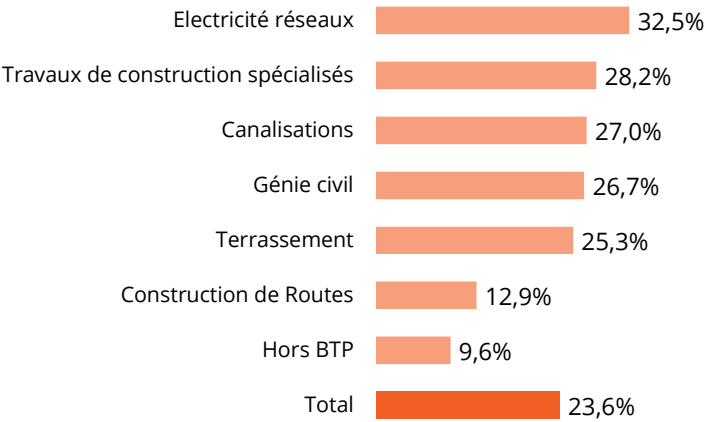
Avec **32%** des stagiaires en 2019, **Conduite d'engins** est le 1er domaine de formation

Une préoccupation liée à la sécurité qui se retrouve dans quasiment tous les corps d'état

Les formations de conduite d'engins et celles liées à la sécurité – prévention et à la sécurité hors BTP regroupent la majorité des stagiaires. Ceci reflète pour partie le poids important des formations obligatoires.

Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité -prévention en 2019 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

2

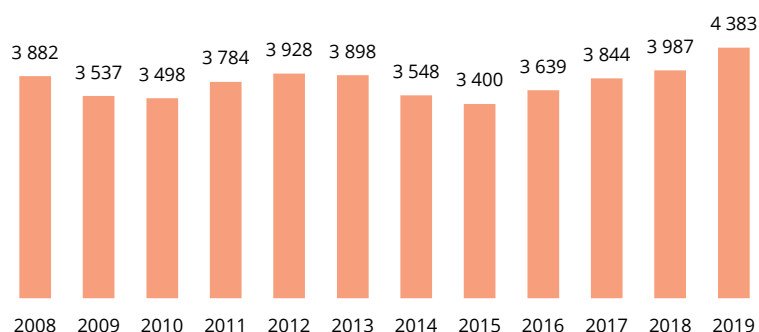
Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

2.1 | Des entreprises marquées par des phases de ralentissement et de reprise ...

Après un repli continu entre 2012 et 2015, l'activité s'est redressée de manière significative
L'activité des Travaux Publics

Evolution du chiffre d'affaires Travaux Publics

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



4 383 M€

Chiffre d'affaires Travaux Publics 2019

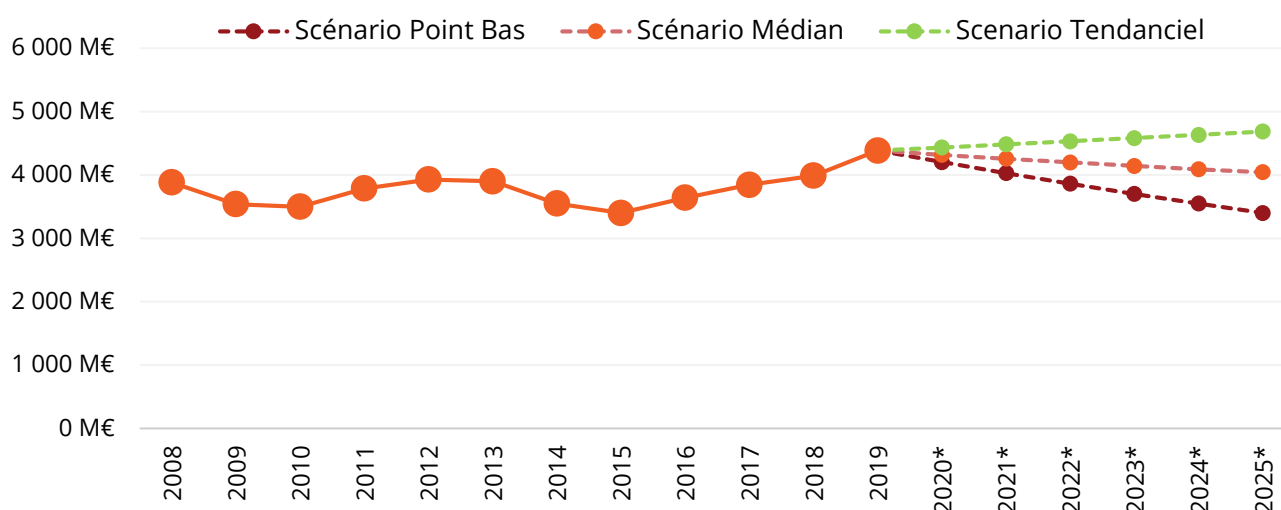
+9,9%

Évolution 2018

Le chiffre d'affaires Travaux Publics s'élève à environ 4,4 milliards d'euros en euros courants en 2019 en région. Après le ralentissement de 2012 à 2015, l'activité renoue avec la croissance pour atteindre le niveau le plus élevé de l'historique. La croissance est particulièrement soutenue entre 2018 et 2019 (+9,9% en rythme annuel).

Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires Travaux Publics à horizon 5 ans

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



* Prévisions de CA en volume

Dans cette étude, l'objectif de la prospective à 5 ans est de pouvoir projeter un niveau d'activité et donc un niveau d'emploi à l'horizon 2025. C'est donc plus le point d'arrivée qui est important et moins la forme de la trajectoire pour y parvenir. Dans le contexte actuel de crise sanitaire et d'incertitudes sur l'activité future des entreprises, l'exercice est difficile. Aussi, l'idée a été de raisonner sur un champ des possibles à l'horizon 2025 qui serait borné par un point bas et un point haut.

Scénario « Point Bas » : Pour définir le point bas, nous prenons le chiffre d'affaires le plus faible jamais observé, soit celui de 2015. On pose l'hypothèse qu'en 2025, l'activité du secteur des Travaux Publics sera sur ce niveau plancher. Le rythme de croissance annuel est alors de -4,1% entre 2019 et 2025.

Scénario « Tendanciel » : Pour définir le point haut, nous traçons la courbe tendancielle observée entre 2008 et 2019 et qui est définie par le taux de croissance annuel moyen sur cette période, soit +1,1%. On pose l'hypothèse que l'activité du secteur des Travaux Publics continuera à suivre cette tendance jusqu'en 2025.

Scénario « Médian » : Le scénario médian est la moyenne des scénarios « Point Bas » et « Tendanciel »

2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

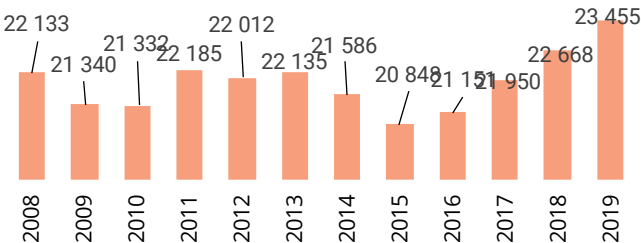
La tendance de fond révèle une consolidation des effectifs salariés

L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



+2 115

emplois salariés

dans les TP entre 2009 et 2019

+192

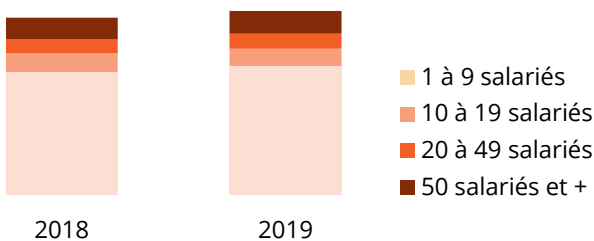
établissements employant

au moins un salarié

dans les TP entre 2009 et 2019

Evolution des établissements employant au moins un salarié par taille d'effectif salarié dans les Travaux Publics

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



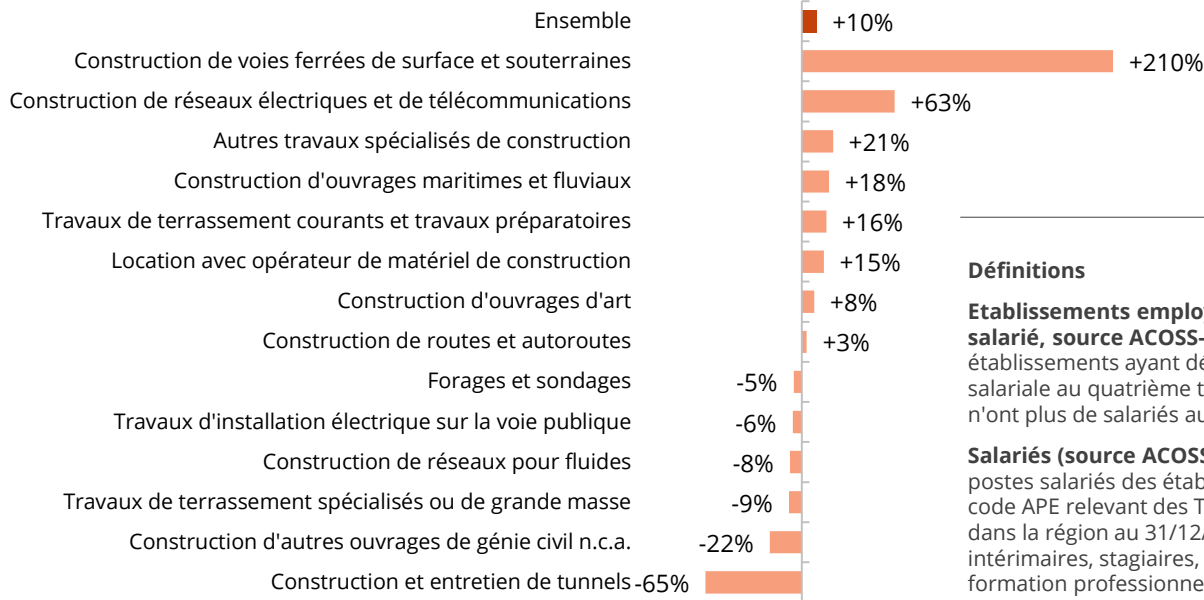
Au niveau régional, le secteur des Travaux Publics a été très affecté par les phases de ralentissement économique 2008-2009 puis de 2012-2015. L'effectif salarié atteint un des niveaux les plus bas à la fin de cette période. La reprise de 2016-2019 a permis de reconstituer l'appareil de production : l'effectif salarié est au plus haut en 2019.

Au final sur 10 ans, les Travaux Publics ont gagné plus de 2 100 salariés, soit une hausse de +10% de l'effectif. Cette hausse concerne quasiment tout les secteurs d'activité.

Dans le même temps, le nombre d'établissements employant des salariés a continué à augmenter (+192 unités).

Evolution de l'effectif salarié des Travaux Publics par secteur d'activité entre 2009 et 2019

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF :

établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Impact en emploi

Scénarios d'impact en emploi a 5 ans

Hypothèses 1 : on considère que la part du personnel d'encadrement va rester stable tout comme celle des ouvriers et du personnel administratif.

Hypothèses 2 : on considère la même répartition dans les métiers de la production que celle observée en 2019.

Hypothèses 3 : On applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

Hypothèses 4 : 2,5% des sortants quitte définitivement le secteur des Travaux Publics chaque année (hors départ à la retraite).

Hypothèses 5 : La productivité sur la période 2019-2025 reste la même.

Choix du scénario cible

Le scénario retenu est le scénario médian.

Besoin annuel en ressources 2019-2025 **563**

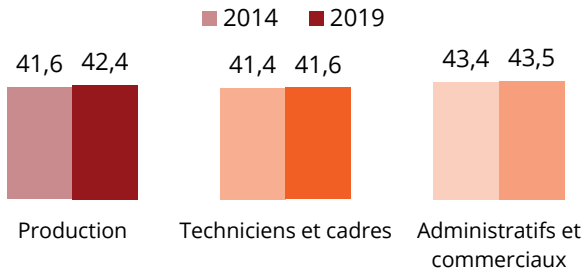
Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	Evolution moy. Annuelle 2019-2025	
Métiers Canalisation	5	1,3%	▲
Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin	283	3,3%	▲
Métiers Ouvrages d'art	54	2,6%	▲
Métiers Réseaux électriques et communication	41	2,4%	▲
Métiers Routes	11	2,3%	▲
Métiers VRD	170	2,2%	▲
TOTAL Travaux Publics	563	2,7%	▲

Les salariés de production : une population qui peine à se renouveler avec une part de moins de 25 ans juste stabilisée

La pyramide des âges des salariés

Âge moyen des salariés relevant des Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 / 2014 - Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2019

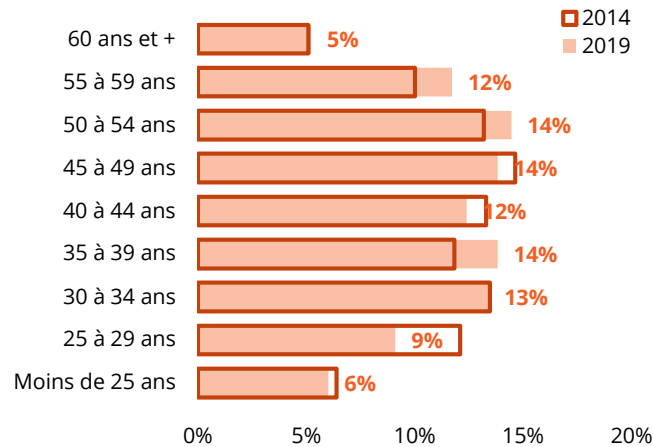
42,4 ans
Production

41,6 ans
Techniciens et cadres

43,5 ans
Administratifs et commerciaux

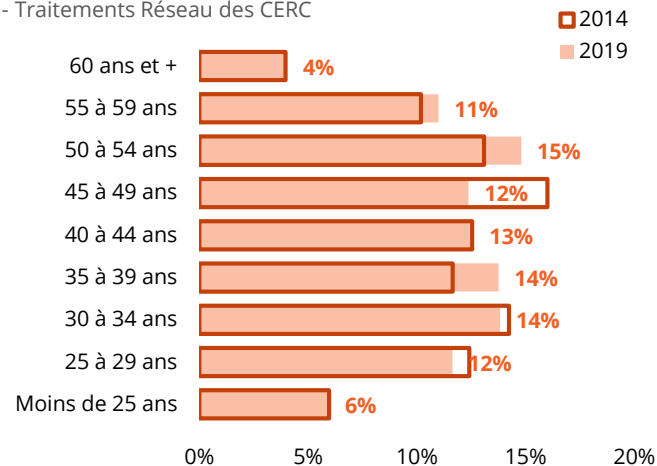
Pyramide des âges des salariés de la production en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



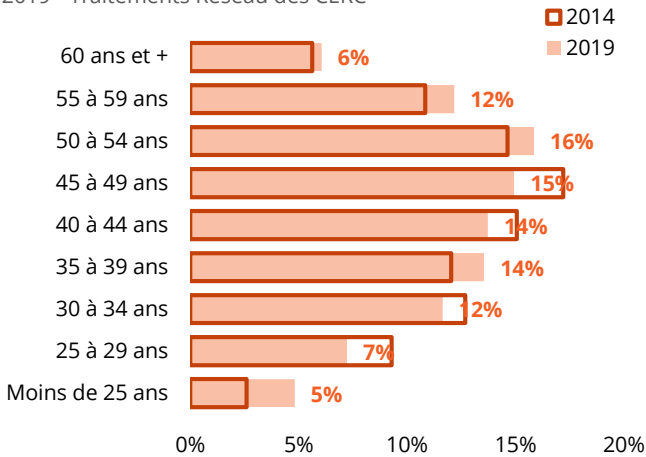
Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



La part des jeunes de moins de 25 ans est relativement stable sur les 5 dernières années pour les métiers de production mais elle reste faible (autour de 6%). Notons qu'il faut remonter dans les années 2007/2008 pour observer le taux le plus haut (autour de 12%). La reprise économique récente de l'activité a permis de faire entrer des jeunes mais n'a pas réussi à renverser la tendance.

La baisse des catégories des moins de 30 ans vient augmenter l'âge moyen des salariés des Travaux Publics. C'est particulièrement le cas dans les métiers de production pour lesquels l'âge moyen passe de 41,6 ans à 42,4 ans en seulement 5 ans.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

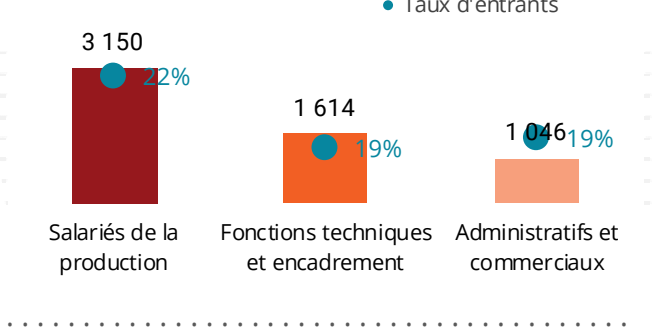
Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

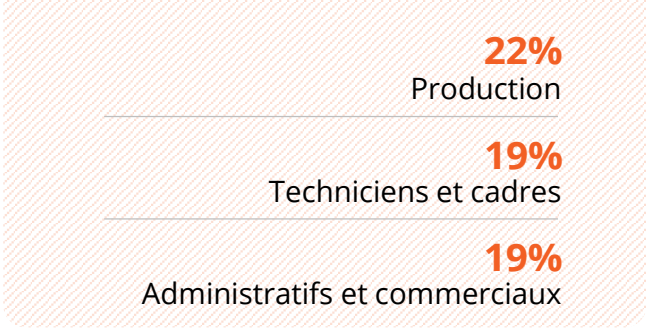
Environ 3 150 salariés de production sont entrés dans les Travaux Publics en 2019 , soit 22% de l'effectif en place Nombre d'entrants et mobilité

Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2019



Le taux d'entrants reflète le renouvellement de l'effectif salarié qu'il soit structurel (remplacement, mobilité, départ en retraite...) ou conjoncturel. Les métiers de production sont particulièrement concernés avec un taux à 22%. Avec la reprise de 2016-2019, les entreprises reconstituent leurs forces productives. Quel que soit le métier, les ouvriers entrants sont plus jeunes que les salariés en poste (3 ans plus jeunes en moyenne). Ceci est encore plus vrai pour les monteurs de réseaux, les constructeurs de routes et les ouvriers VRD (de 5 à 7 ans plus jeunes).

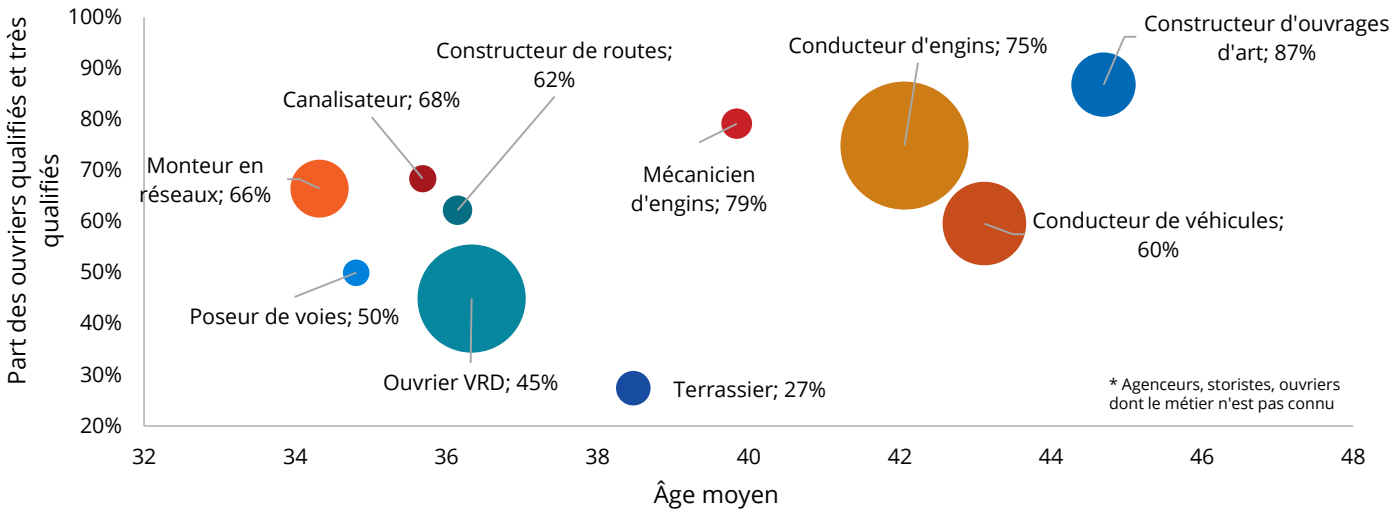
Définition

Taux d'entrants 2019 = nombre de salariés* entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Y compris apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers entrés dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

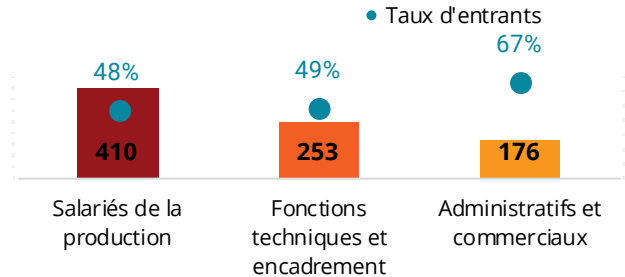


68% des moins de 25 ans entrants dans le secteur en production sont en CDI et 26% en contrat d'apprentissage

Zoom sur les moins de 25 ans entrés dans les Travaux Publics en 2019

Effectif salarié de moins de 25 ans entrant dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Taux de CDI des entrants 2019 de - de 25 ans

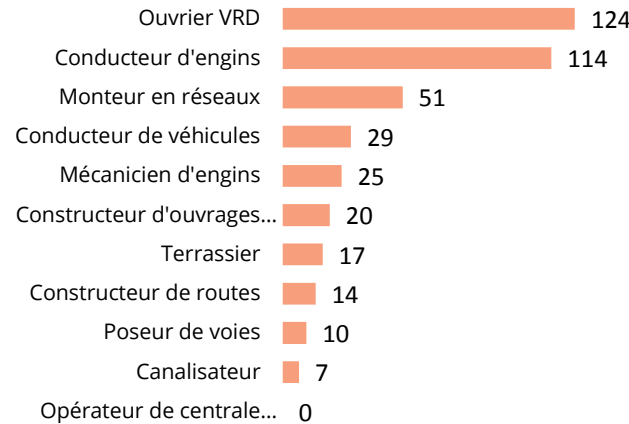
67,6%
Production

51,8%
Techniciens et cadres

26,7%
Administratifs et commerciaux

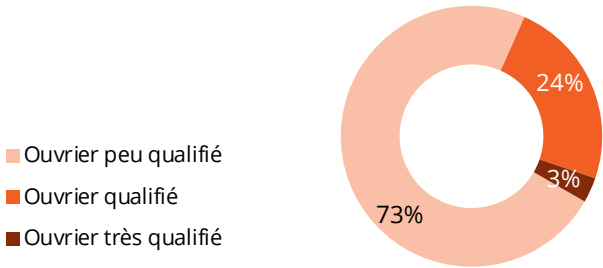
Répartition des salariés de la production de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2019 selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



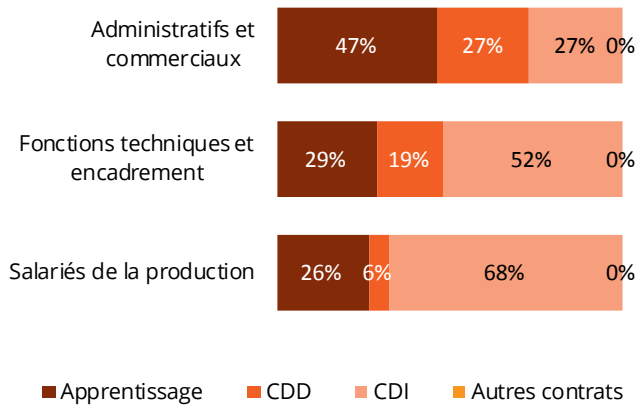
Répartition des ouvriers de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2019 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2019 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Plus de 400 salariés de moins de 25 ans sont entrés dans le secteur Travaux Publics sur un métier de production. L'apprentissage est un moyen non négligeable d'intégrer des jeunes. Il concerne près de 26% des cas pour les salariés de production.

Chaque métier de production contribue à l'entrée de jeunes de moins de 25 ans avec un effet accélérateur pour certains. En effet, les moins de 25 ans entrants sont surreprésentés dans les métiers mécaniciens d'engins et monteurs de réseaux (par rapport à l'effectif en poste).

Définition

Taux d'entrants 2019 des moins de 25 ans = nombre de salariés* de moins de 25 ans entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés* de moins de 25 ans en poste au 15 mars 2019

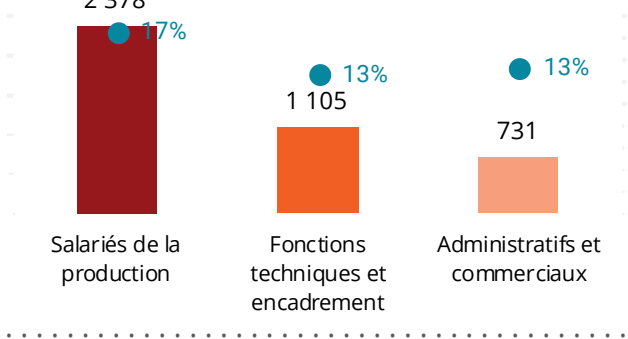
* Y compris apprentis

Près de 2 400 salariés de production sont sortis du secteur Travaux Publics en 2019 , soit 17% de l'effectif en place

Les taux de sortants

Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Taux de sortant 2019



Le taux de sortants reflète la mobilité de l'effectif salarié qu'il soit structurel (départ en retraite...) ou conjoncturel. Les métiers de production sont particulièrement concernés avec un taux à 17%. Les sorties sont loin de comptabiliser que des départs à la retraite. En effet, l'âge moyen des sortants est compris entre 38 ans et 48 ans en moyenne selon les métiers de production. Les ouvriers sortants sont un peu plus âgés que les salariés en poste mais à peine (de 1 an en moyenne). Cela montre l'existence d'une mobilité importante entre les entreprises.

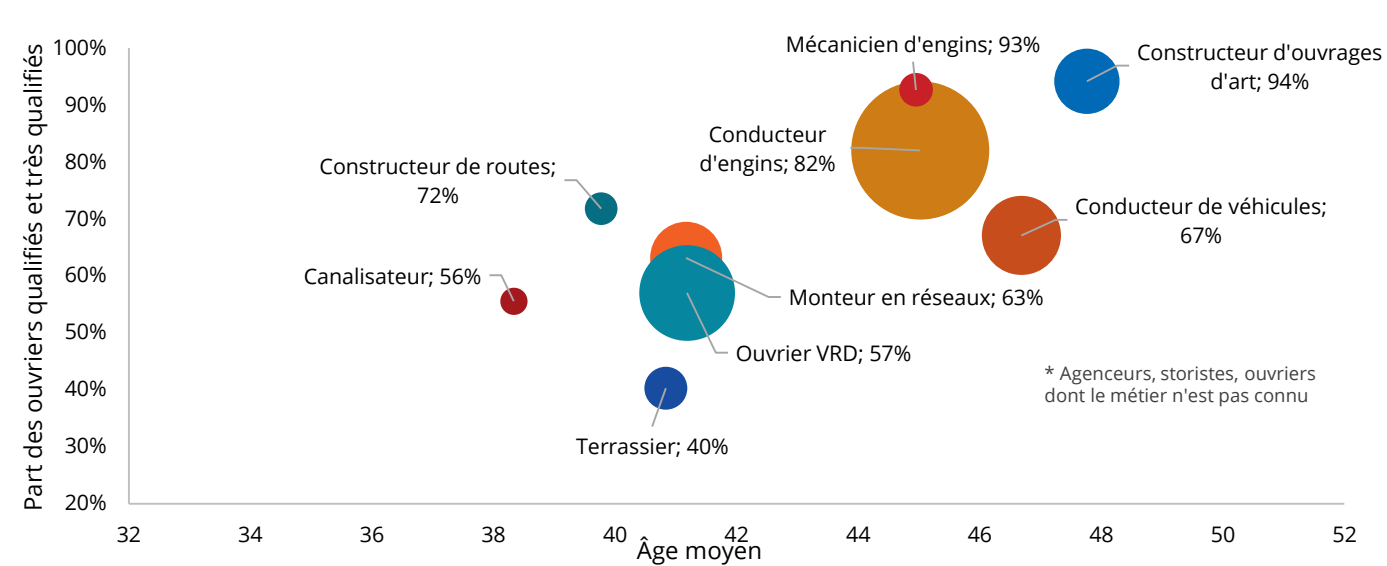
Définition

Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Y compris apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortis des Travaux Publics en 2019

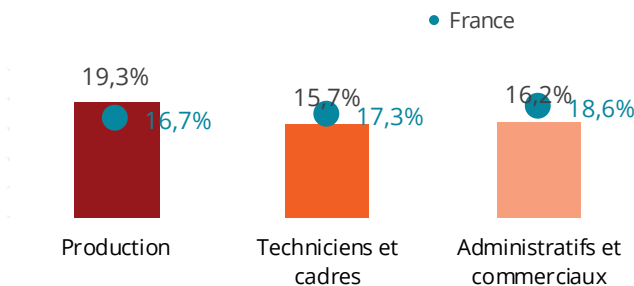
Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Les recrutements sont jugés particulièrement difficiles dans près de 60% des cas
Taux de turn-over et recrutements

Taux de turn over dans les Travaux Publics en 2019

Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2019. * Y compris apprentis

Taux de turn-over 2019

19,3%
Production
16,7% France

15,7%
Techniciens et cadres
17,3% France

16,2%
Administratifs et commerciaux
18,6% France

3 160
projets de recrutements

58,8%
d'offres difficiles

Le taux de turn-over mesure l'intensité des mouvements des salariés (flux entrants et sortants) et donc indirectement l'intensité des besoins en recrutements du secteur. Il atteint plus de 19% pour les métiers de production. Autrement dit, 2 salariés en place actuellement sur 10 ont connu au moins un mouvement, soit en entrée, soit en sortie.

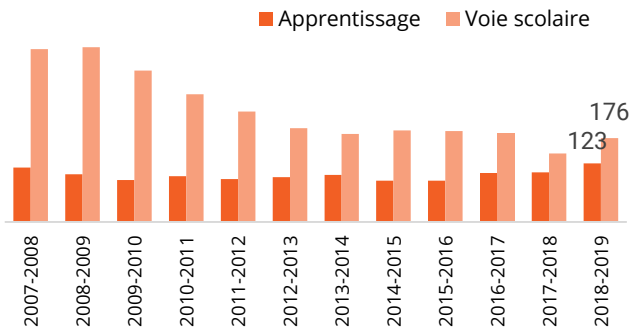
Mais au delà du volume, la problématique des entreprises est de trouver des candidats et donc de réussir leur recrutement. Or, sur 3 160 projets de recrutements, 60% environ sont jugés difficiles.

2.3 | Formation initiale et continue ... quelles tendances de fond ?

Alors que la voie scolaire ne cesse de perdre des effectifs dans les métiers de production, l'apprentissage consolide sa position
Les tendances de la formation initiale

Evolution des effectifs en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

Unité : apprenants en formation initiale - Source : CCCA-BTP -



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

Evolution du nombre de jeunes en formation initiale entre 2008-2009 et 2018-2019

-36,0%
Métiers de la production
Des Travaux Publics

+30,7%
Métiers techniques et
d'encadrement du BTP

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

21,4% **41,1%**
2008-2009 2018-2019

L'effectif en formation initiale continue de reculer sur les métiers de production. L'effectif est au plus bas avec à peine 300 jeunes en formation. Depuis 2008/2009, il a baissé de près de 36%.

Pour autant, l'apprentissage est une filière de formation qui se porte bien. Aujourd'hui, 41% des jeunes en Provence-Alpes-Côte d'Azur sont formés par la voie de l'apprentissage (contre 21% en 2008/2009).

Concernant les métiers techniques et d'encadrement du Bâtiment et des Travaux Publics, l'effectif en formation augmente de plus de 30% en 10 ans, passant de 1185 à 1549 jeunes en formation. Après avoir diminué de manière continue jusqu'en 2015/2016, le niveau de l'apprentissage repart sur les 2 dernières années pour atteindre un effectif de 141. Toutefois, la part de l'apprentissage reste faible (moins de 10%) pour les métiers techniques et d'encadrement.

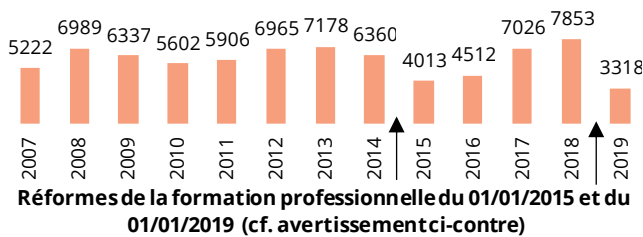
2.3 | Formation initiale et continue ... quelles tendances de fond ?

L'effort de formation des entreprises et des salariés est difficile à mesurer en 2019

Les tendances en matière de formation continue

Evolution du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

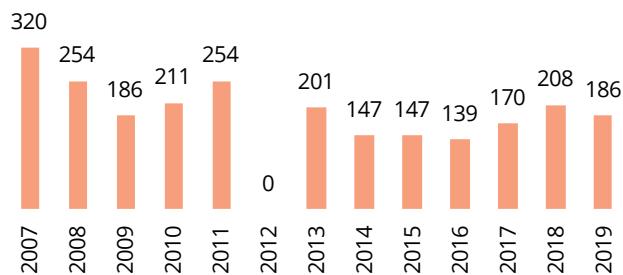
⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

L'implication des entreprises et des salariés dans la formation continue reste importante en 2019. Il est cependant difficile de faire ressortir une tendance de fond dans la mesure où le secteur des Travaux Publics compte de nombreuses entreprises de 50 salariés et plus dont l'effort de formation continue n'est pas compté ici.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

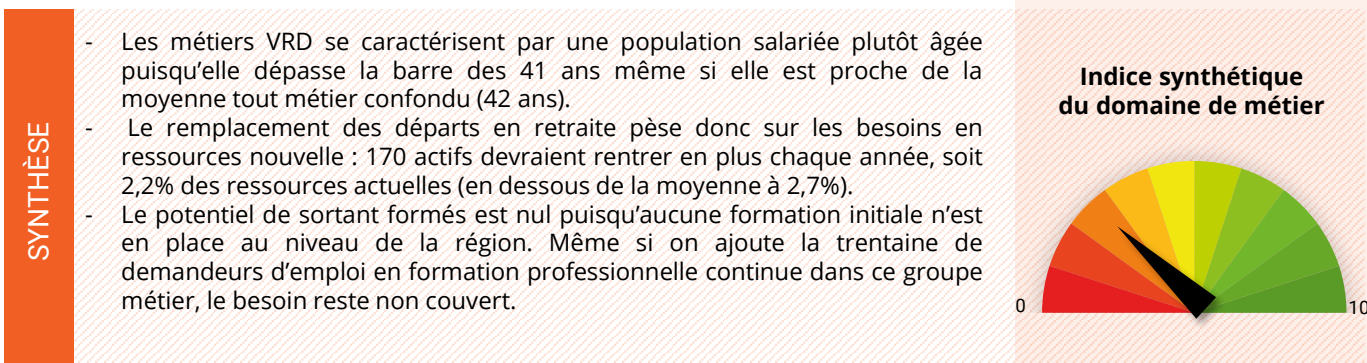
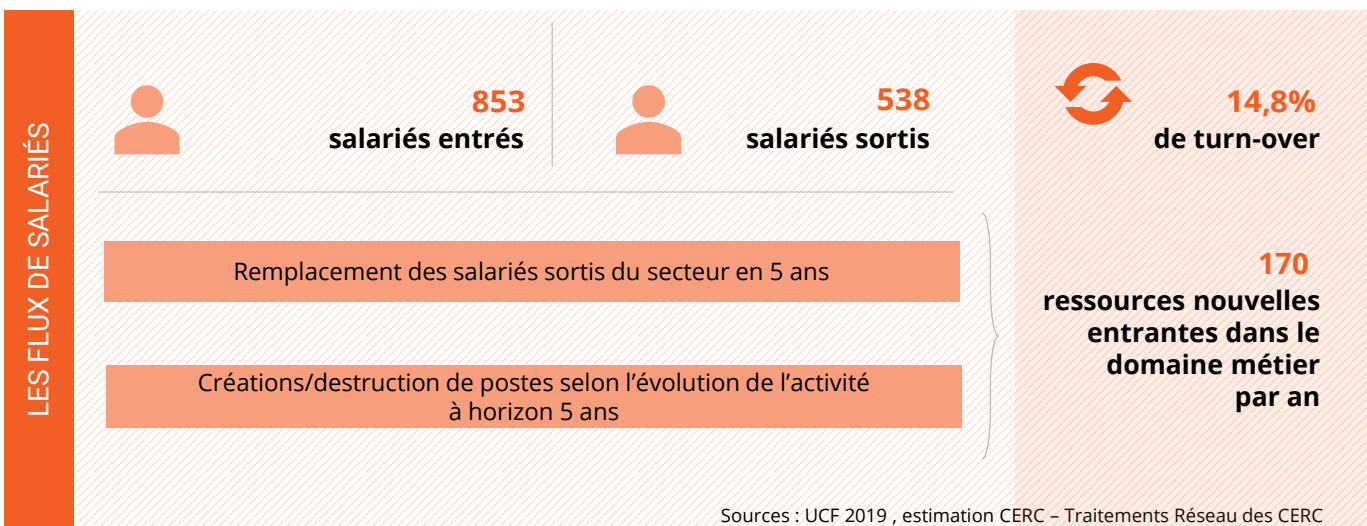
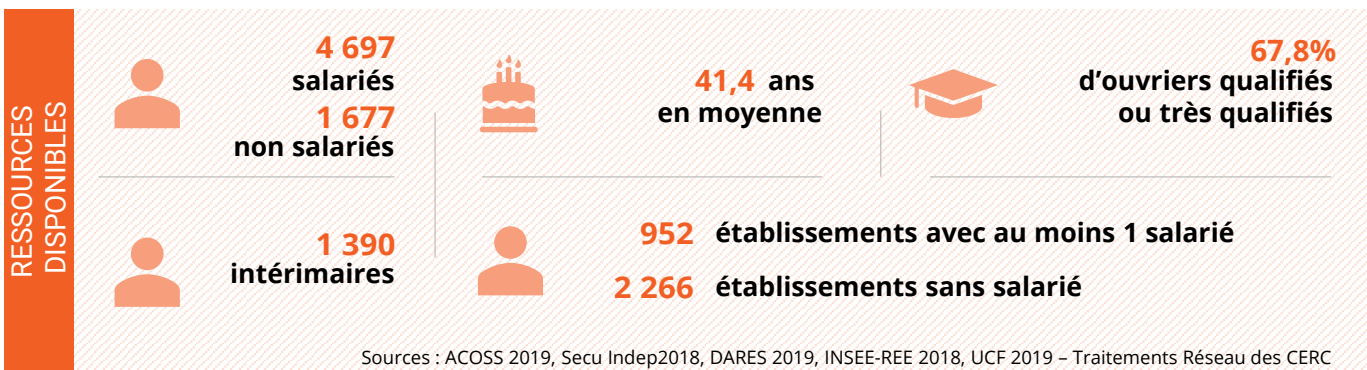
-10,6% **-41,9%**
2018-2019 2007-2019

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

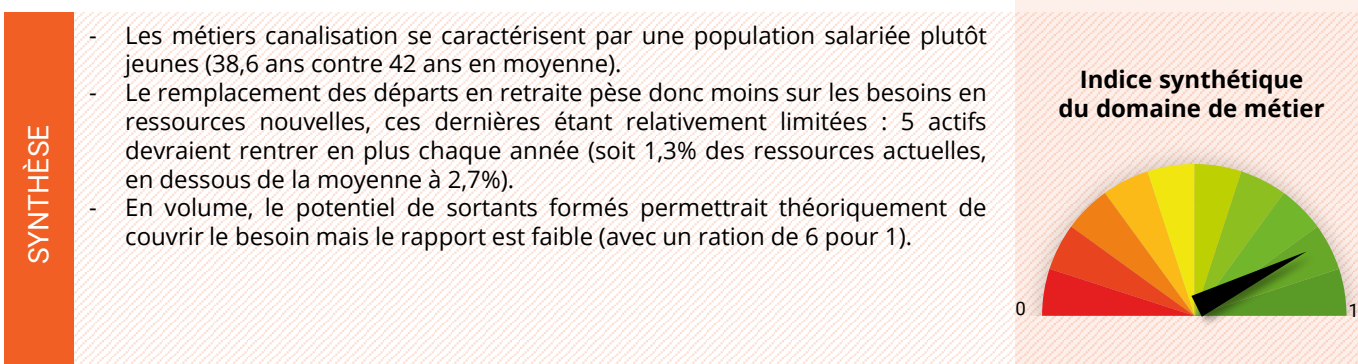
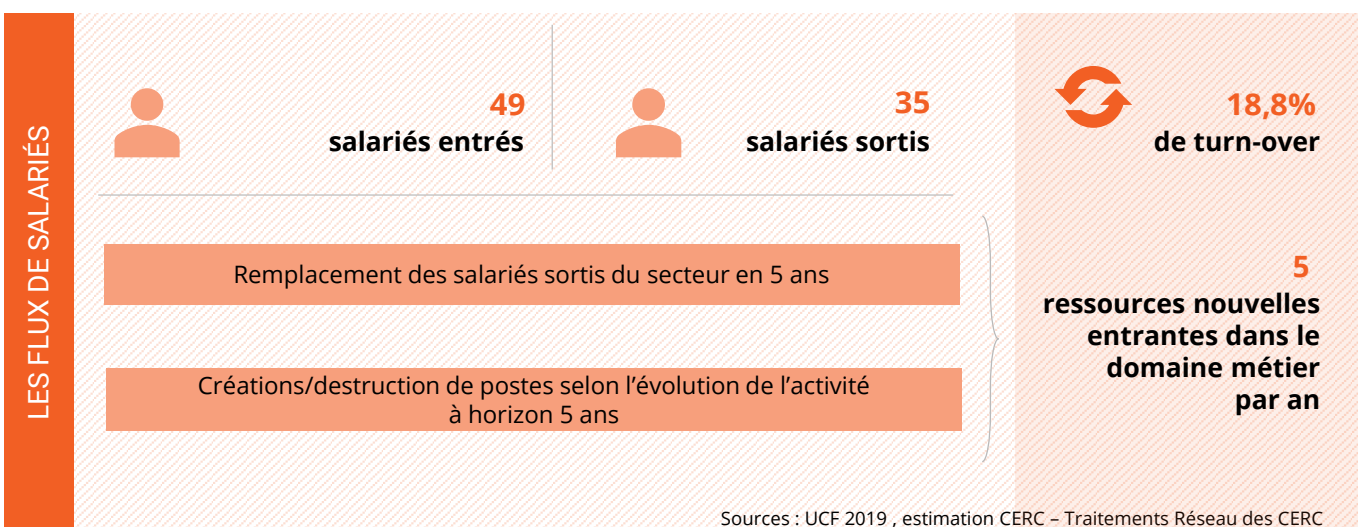
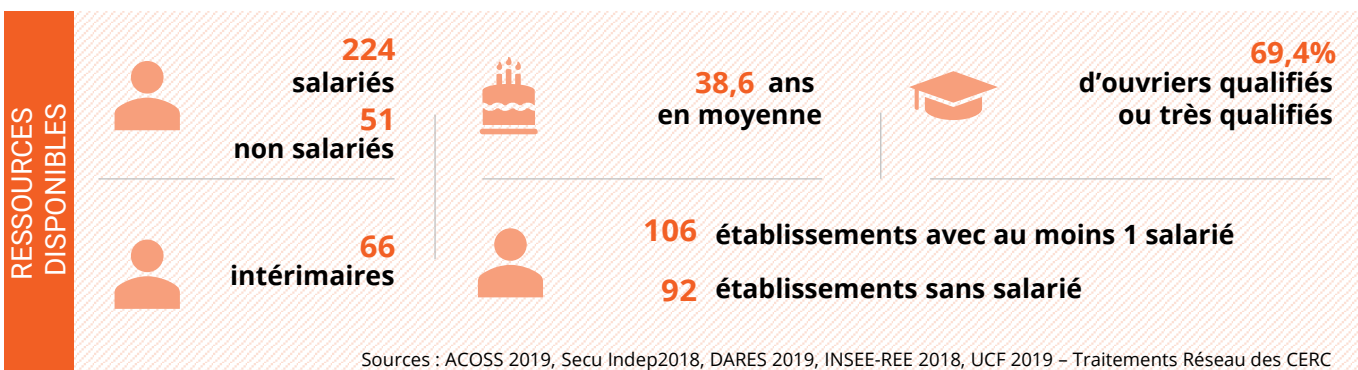
3.1 | Métiers VRD

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers VRD



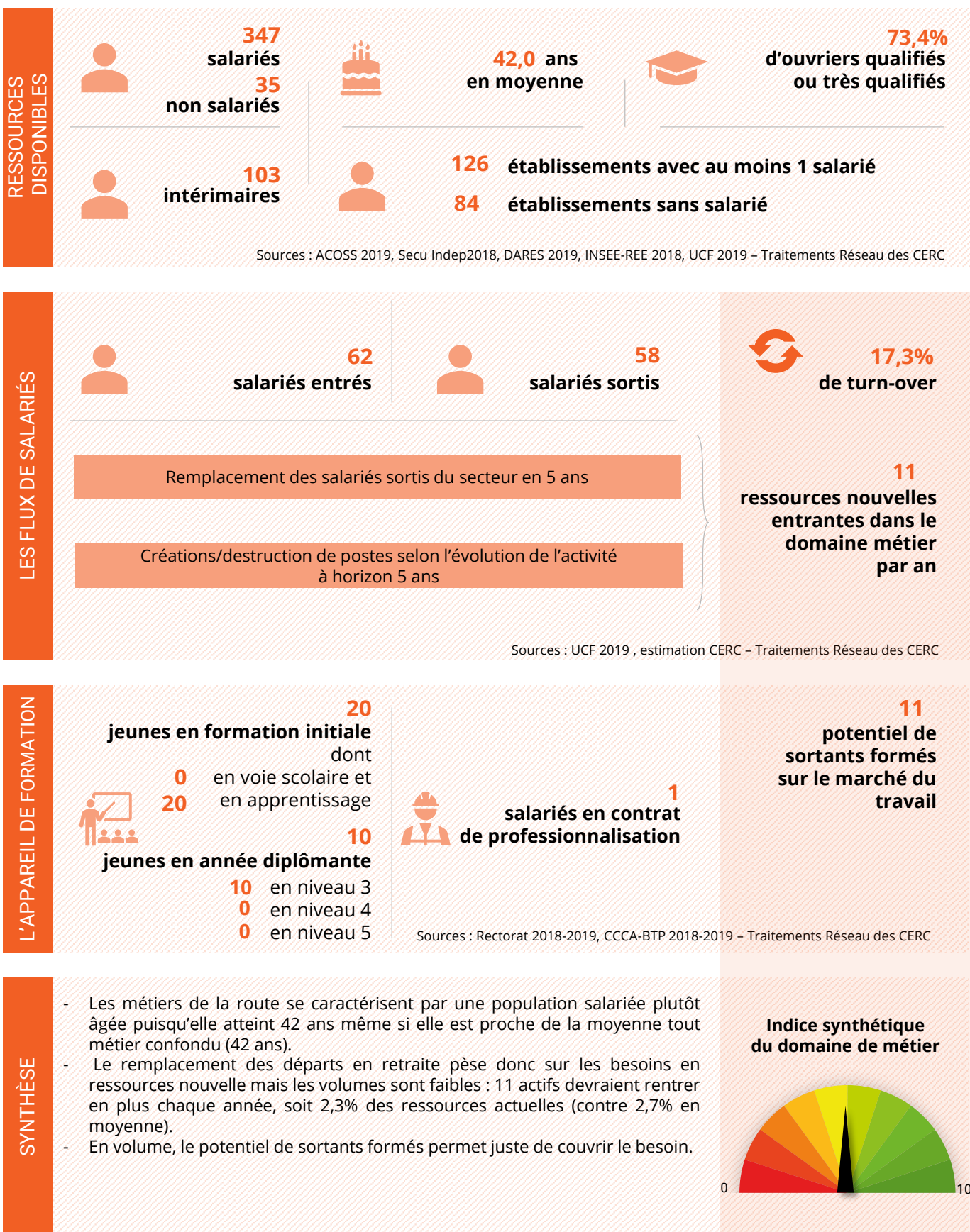
3.2 | Métiers Canalisation

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers Canalisation



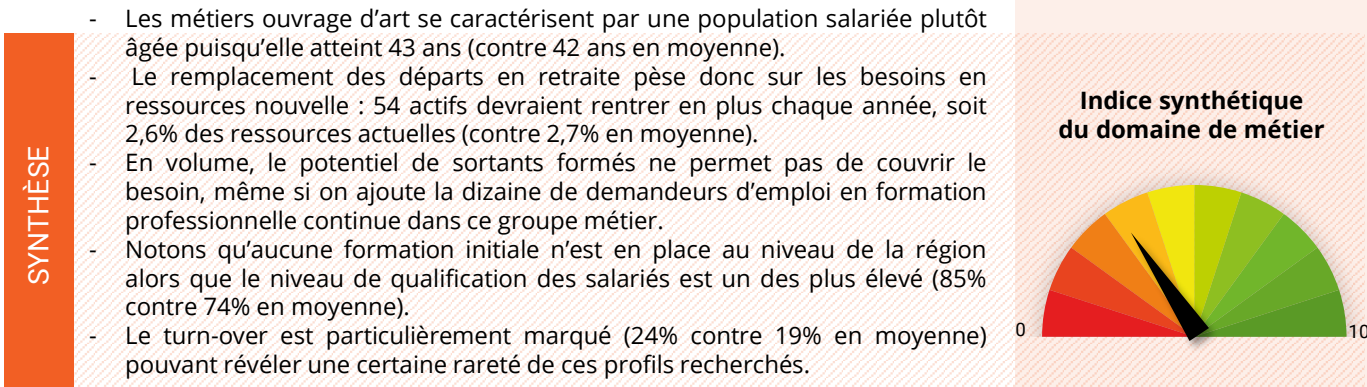
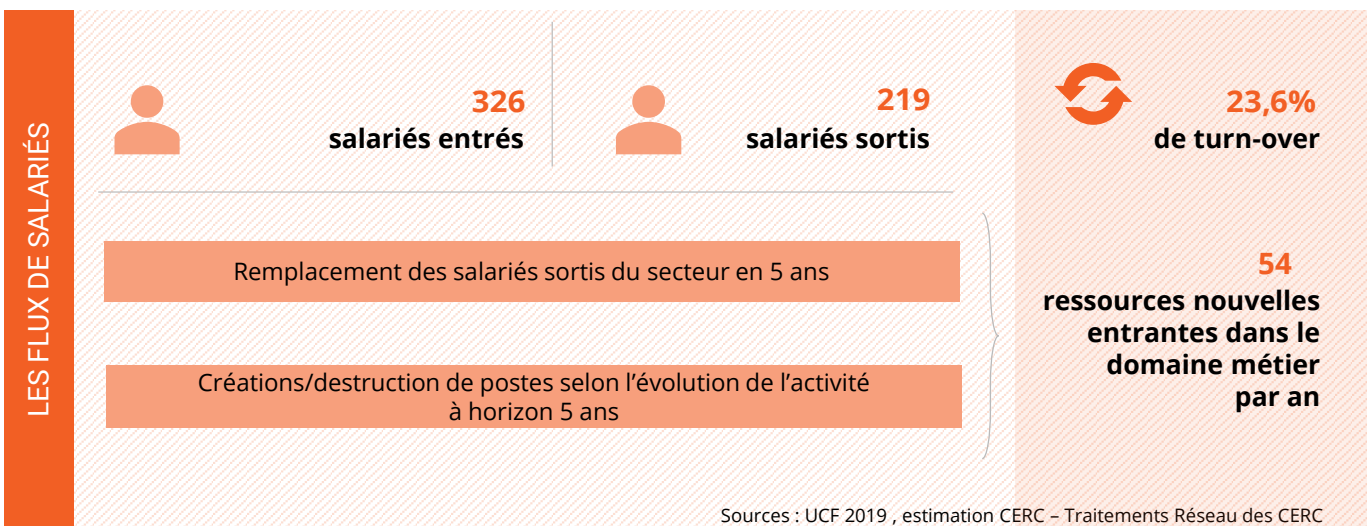
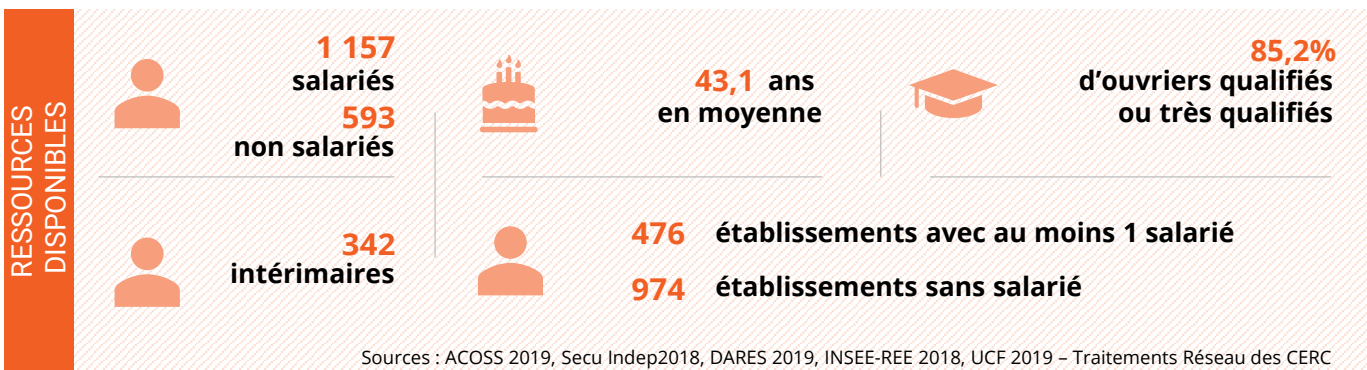
3.3 | Métiers Routes

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers Routes



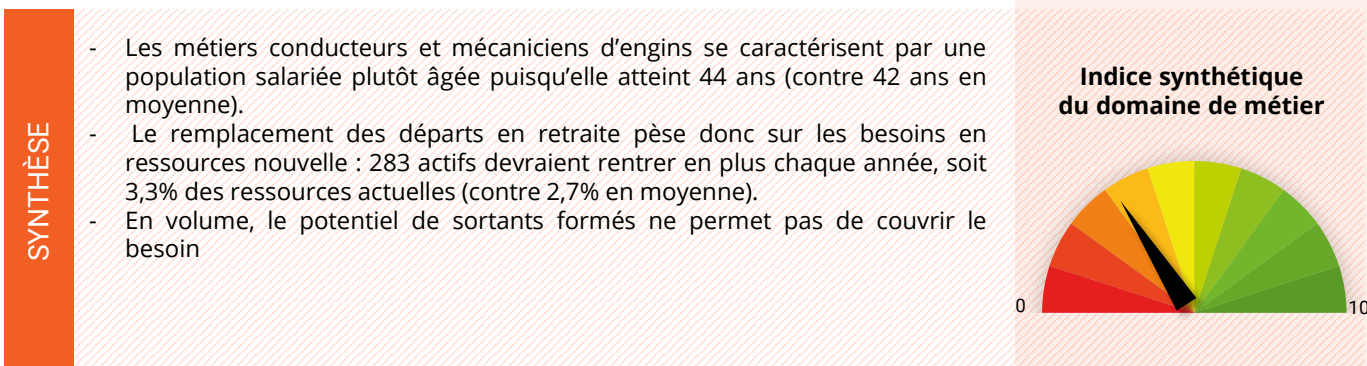
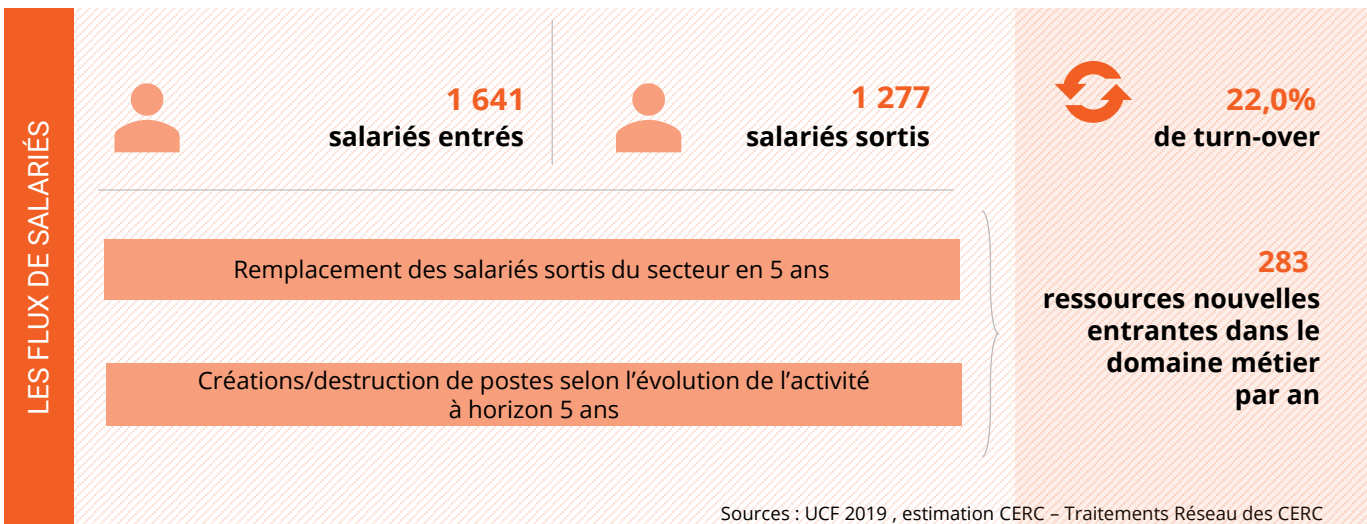
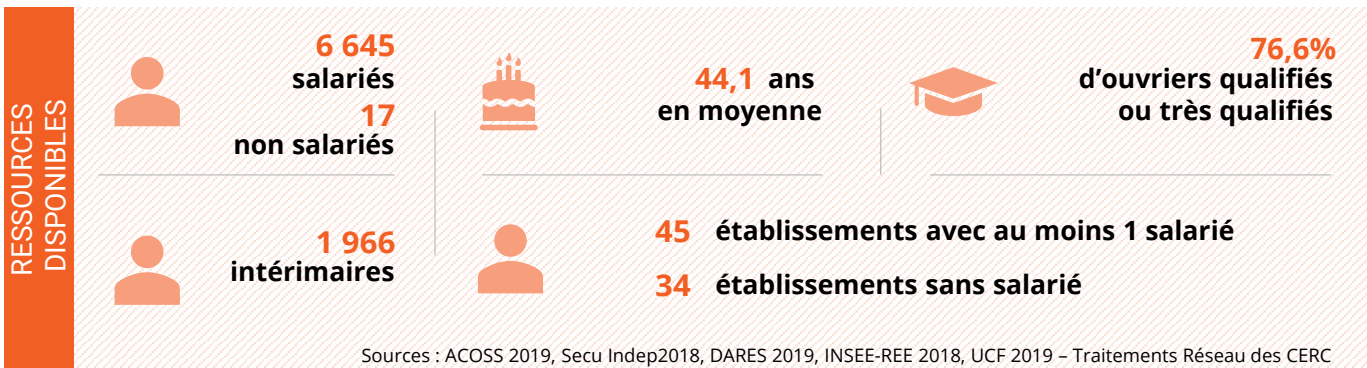
3.4 | Métiers Ouvrages d'art

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers Ouvrages d'art



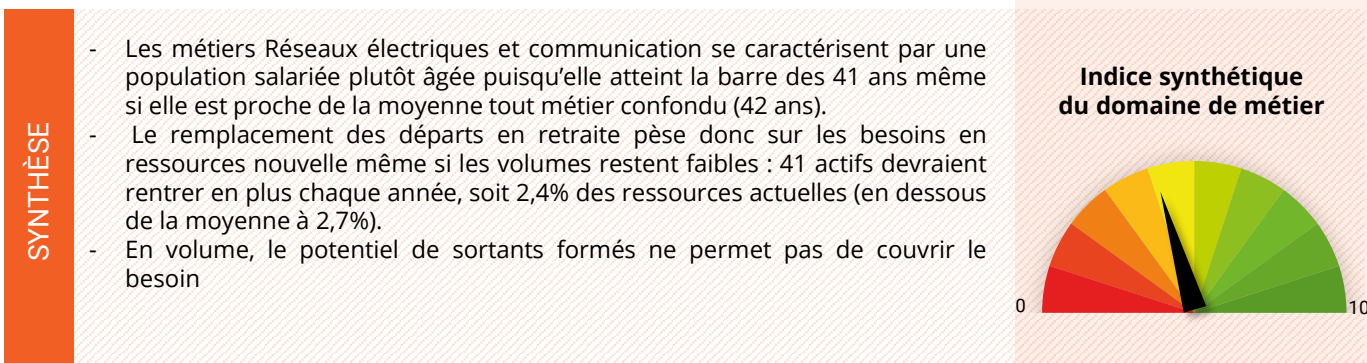
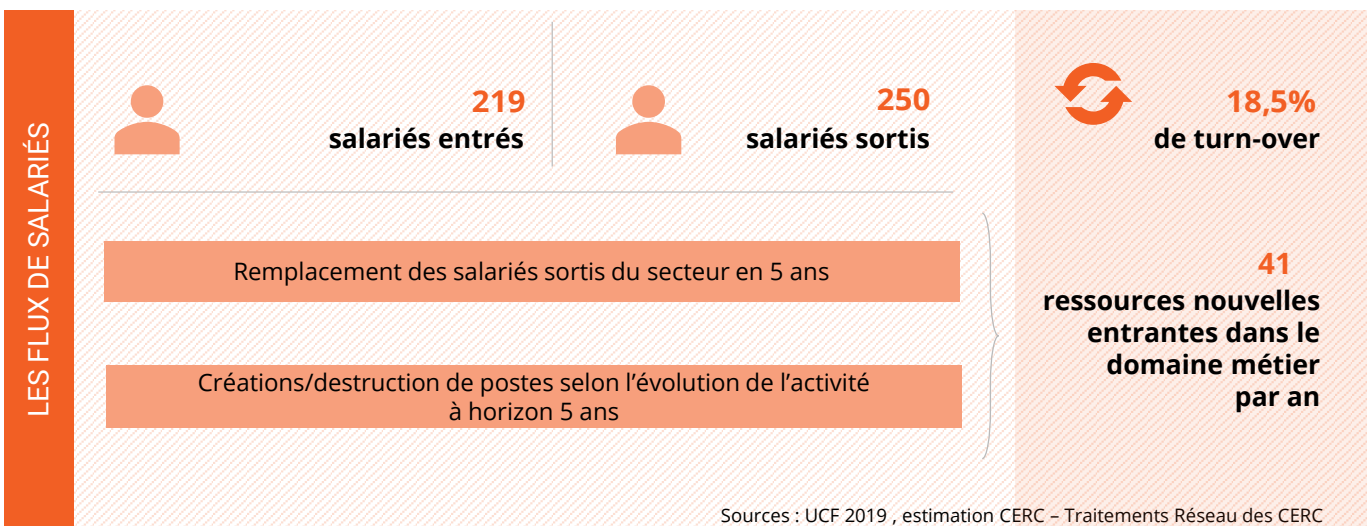
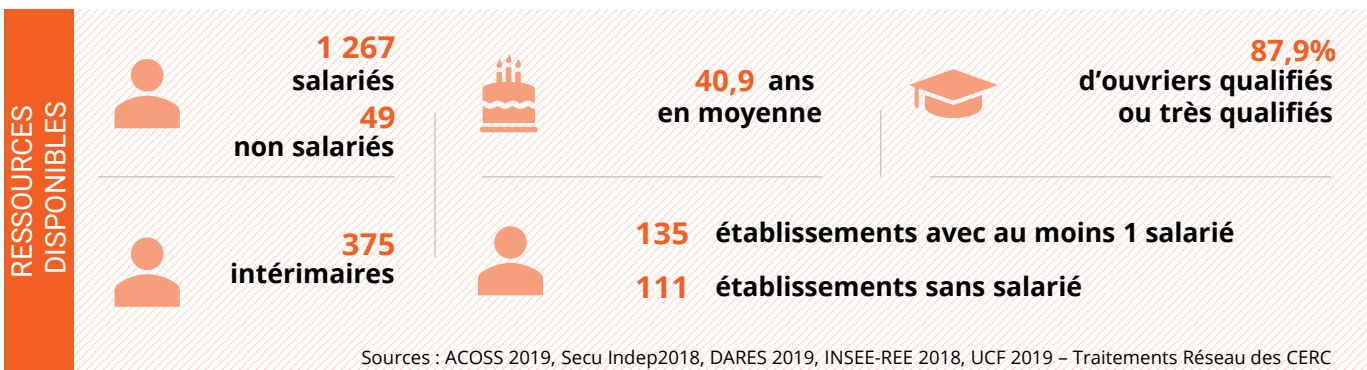
3.5 | Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin



3.6 | Métiers Réseaux électriques et communication

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers Réseaux électriques et communication



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours en 2019 (date de début $\leq$ 31/12/2019 et date de fin $\geq$ 01/01/2020), dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2019 :

- ▶ Entrants : Pas présent au 01/04/2018 et présent au 31/03/2019
- ▶ Sortants : Présent au 01/04/2018 et pas présent au 31/03/2019
- ▶ Stock : présents au 15 mars 2019

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

Détails des regroupements Travaux Publics :

- Métiers VRD : Ouvrier VRD, Terrassier
- Métiers Canalisation : Canalisateur
- Métiers Routes : Constructeur de routes, Opérateur de centrale
- Métiers Ouvrages d'art : Constructeur d'ouvrages d'art, Poseur de voies
- Métiers Conducteur et Mécaniciens d'engin : Conducteur d'engins et de véhicules, Mécaniciens d'engins
- Métiers Réseaux électriques et communication : Monteur en réseaux de communication, Monteur en réseaux d'énergie

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC PACA

36 Bd des Dames 13002 MARSEILLE
04-88-22-66-50 | cerc.paca@i-carre.net
www.cerc-paca.fr | @cerc_paca

