

L'EMPLOI & LA FORMATION

BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Provence-Alpes-Côte d'Azur

En un clin d'œil



La CERC Provence-Alpes-Côte d'Azur, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

21 784
êts. avec
salariés



65 229
êts. sans
salarié

Ressources mobilisées

112 619
salariés

44 894
non salariés

Ressources mobilisables

13 295
intérimaires

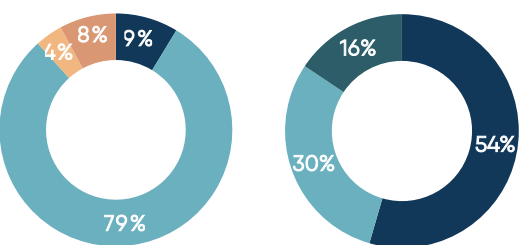
32 290
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020,
UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

41,1 ans
en moyenne

66,4%
d'ouvriers

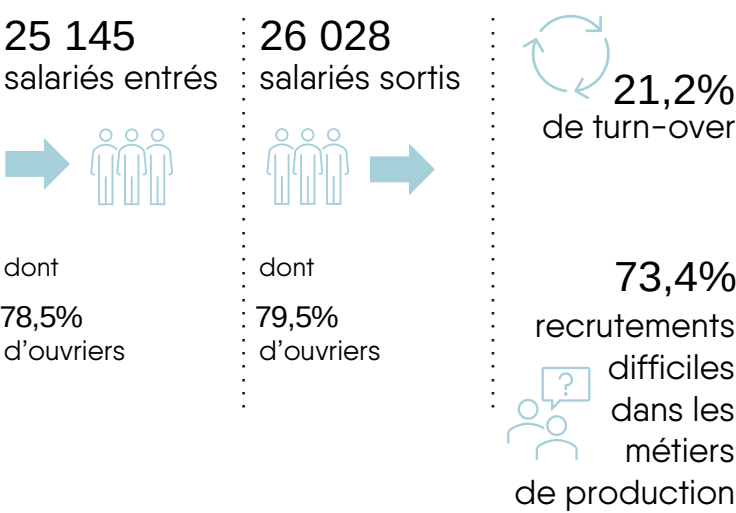


■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

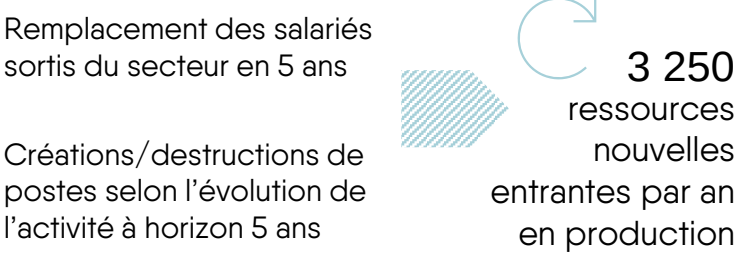
Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES



Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 3 250 personnes.

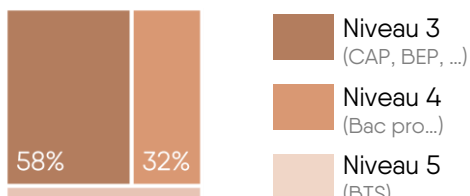
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

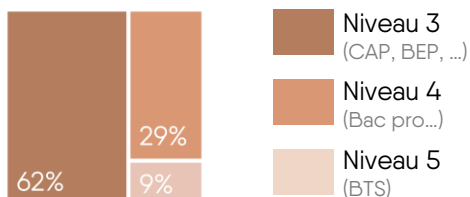
11 634

jeunes en formation initiale



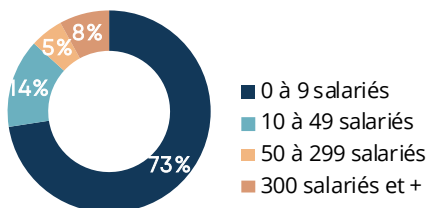
dont

5 815 en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises du Bâtiment et Travaux Publics par taille de l'entreprise



Formation continue

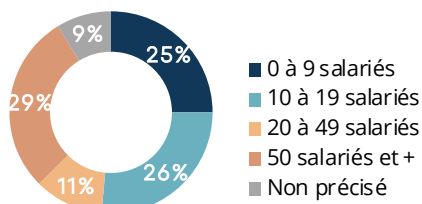
400

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



23 188

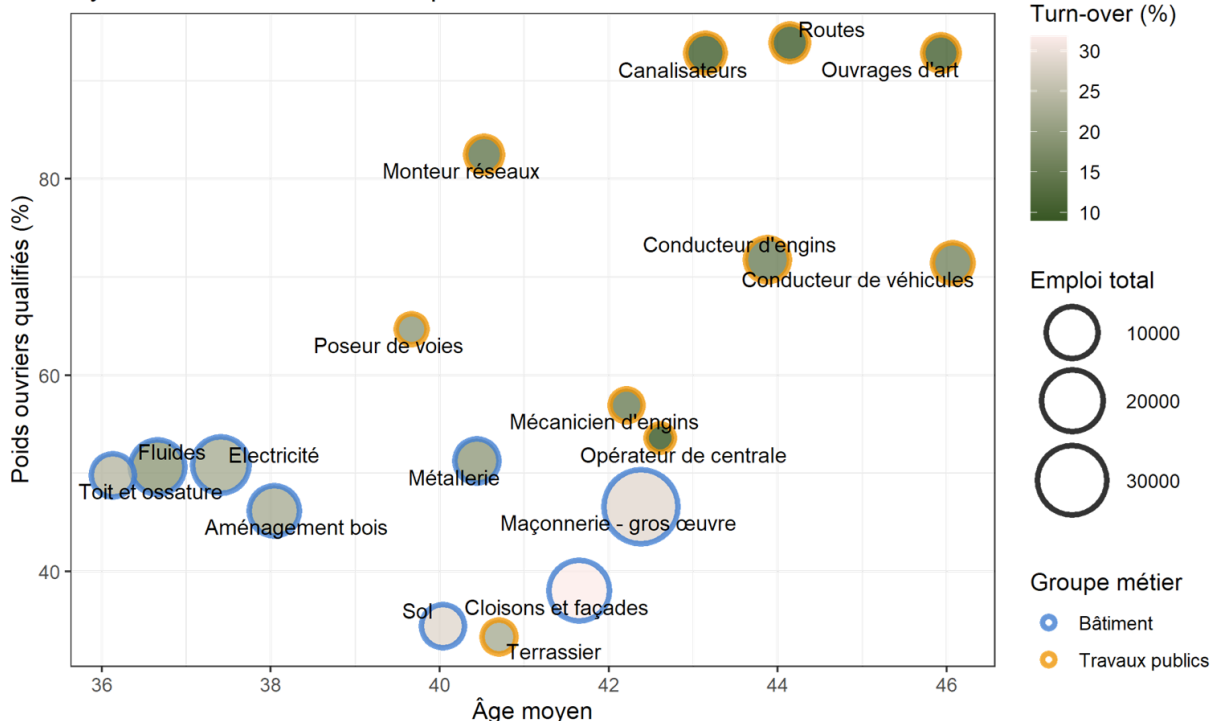
stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Synthèse des données d'emploi des fiches métiers



Source : Réseau des CERC

Emploi et formation dans le Bâtiment et les Travaux Publics | Décembre 2022

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

21 784 établissements employeurs ayant un code APE BTP en Provence-Alpes-Côte d'Azur

65 229 établissements sans salariés ayant un code APE BTP en Provence-Alpes-Côte d'Azur (y compris micro-entreprises)

112 619 salariés employés dans un établissement ayant un code APE BTP en Provence-Alpes-Côte d'Azur

44 894 non-salariés avec une activité BTP

13 295 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de BTP en Provence-Alpes-Côte d'Azur

32 290 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi

Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

66,4% ont un statut ouvrier dont 45,6% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. $\geq$ 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

25 145 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.

26 028 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 21,2%.

73,4% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 3 250 personnes.

Formation initiale

11 634 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 4 840 en voie scolaire et 6 794 en apprentissage.

Parmi eux, 5 815 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

73% des apprentis, dans une entreprise de BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

400 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.

23 188 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



CERC PACA

36 Bd des Dames 13002 Marseille

04-88-22-66-50 | cerc.paca@gmail.com

cerc-paca.fr | @cerc_paca

De l'Observatoire des Métiers du BTP



L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

Provence-Alpes-Côte d'Azur

En un clin d'œil



La CERC Provence-Alpes-Côte d'Azur, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord](#) [Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

19 842
êts. avec
salariés



61 098
êts. sans
salarié

Ressources mobilisées

88 481
salariés

42 258
non salariés

Ressources mobilisables

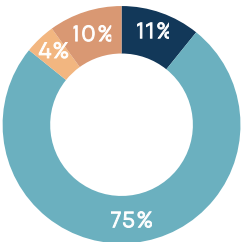
9 622
intérimaires

26 500
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

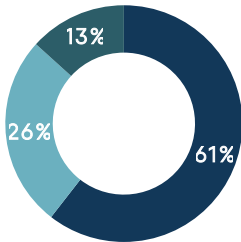
ZOOM SUR LES SALARIÉS

40,5 ans
en moyenne



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

70,7%
d'ouvriers

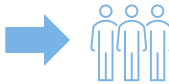


■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

21 808
salariés entrés



dont
80,9%
d'ouvriers

22 732
salariés sortis



dont
82,2%
d'ouvriers

23,6%
de turn-over

76,3%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans

2 615
ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 2 615 personnes.

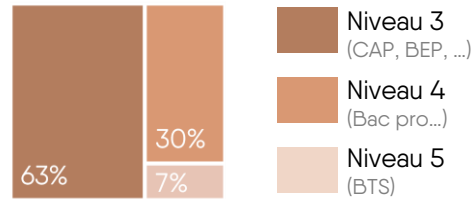
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

10 368

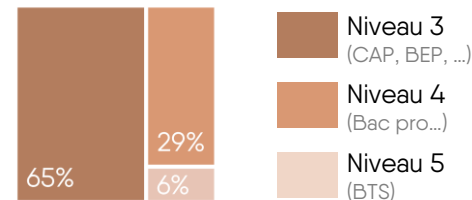
jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment



dont

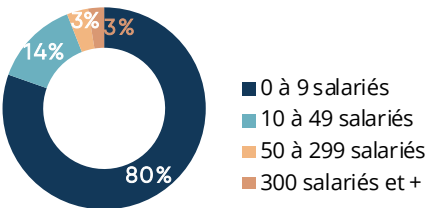
5 312

en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis Dans les entreprises du Bâtiment par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

Formation continue

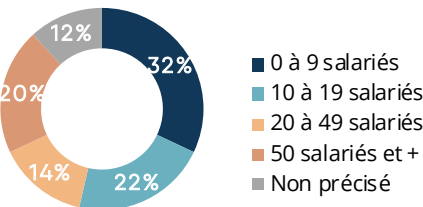
278

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



21 532 stagiaires salariés en formation continue



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Maçonnerie – gros œuvre	37 518	42,4	29,0%	1075
Métallerie	4 478	40,4	19,8%	160
Aménagement bois	8 533	38,0	22,6%	215
Electricité	14 075	37,4	22,5%	295
Cloisons et façades	18 983	41,7	31,8%	530
Fluides	12 040	36,7	19,4%	205
Toit et ossature	3 890	36,1	24,1%	75
Sol	3 860	40,0	28,8%	65



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

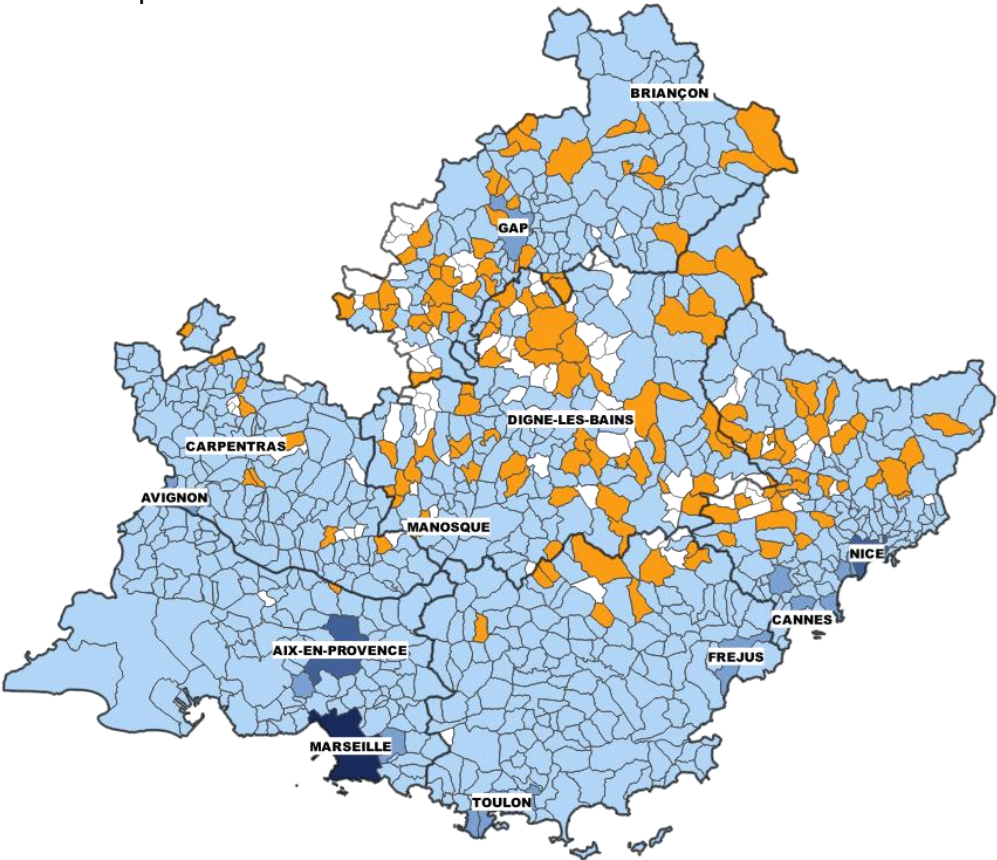


Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

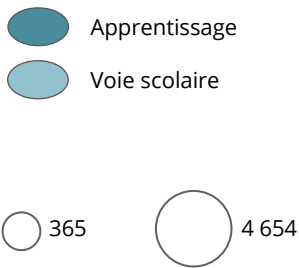
Nombre de salariés de la production en 2021



Source : ACOSS-URSSAF 2021
- Traitements Réseau des CERC -
Localisation au lieu de travail

CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2021-2022



Sources : Rectorats & CCCA-BTP
- Traitements Réseau des CERC -

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

19 842 établissements employeurs ayant un code APE Bâtiment en Provence-Alpes-Côte d'Azur
61 098 établissements sans salariés ayant un code APE Bâtiment en Provence-Alpes-Côte d'Azur (y compris micro-entreprises)
88 481 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Bâtiment en Provence-Alpes-Côte d'Azur
42 258 non-salariés avec une activité Bâtiment
9 622 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Bâtiment en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

76 333 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise de Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
70,7% ont un statut ouvrier dont 39,5% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. ≥ 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

21 808 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
22 732 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 23,6%.
76,3% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 2 615 personnes.

Formation initiale

10 368 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 4 071 en voie scolaire et 6 297 en apprentissage.

Parmi eux, 5 312 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

80% des apprentis, dans une entreprise de Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

278 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

21 532 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



CERC PACA

36 Bd des Dames 13002 Marseille
04-88-22-66-50 | cerc.paca@gmail.com
cerc-paca.fr | @cerc_paca

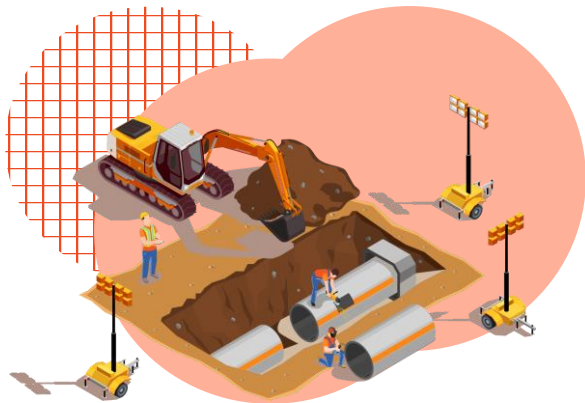
De l'Observatoire des Métiers du BTP



L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Provence-Alpes-Côte d'Azur

En un clin d'œil



La CERC Provence-Alpes-Côte d'Azur, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

1 942
éts. avec
salariés



Ressources mobilisées

24 138
salariés

Ressources mobilisables

3 673
intérimaires

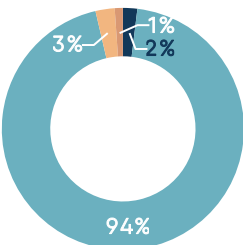
5 790
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

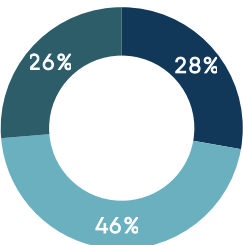
ZOOM SUR LES SALARIÉS

42,9 ans
en moyenne

52,4%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat



■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

3 337
salariés entrés



dont
62,2%
d'ouvriers

3 296
salariés sortis



dont
60,7%
d'ouvriers

12,8%
de turn-over

61,0%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans

635
ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

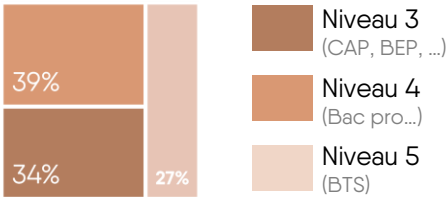
Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc...) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin annuel en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur les métiers de production, est estimé à 635 personnes.

Sources : Estimation Réseau des CERC

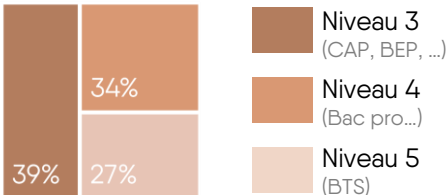
L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

752
jeunes en
formation initiale
dans les métiers des
Travaux Publics

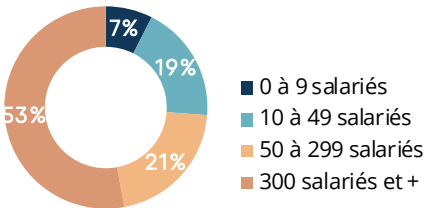


dont
393
en année
diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis
Dans les entreprises de Travaux
Publics par taille de l'entreprise



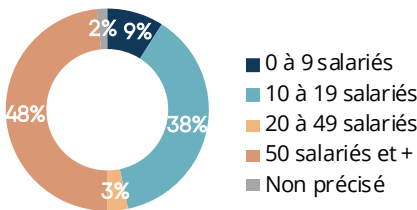
Formation continue

122
salariés en contrat de
professionnalisation



Zoom sur les contrats
de professionnalisation

Répartition des contrats de
professionnalisation par taille
d'entreprise



1 656
stagiaires salariés
en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	2 251	43,1	10,0%	80
Constructeurs de routes et assimilés	1 524	44,1	9,8%	70
Ouvriers VRD	1 507	36,6	22,6%	15
Constructeurs en ouvrages d'art	1 193	45,9	10,5%	45
Monteurs en réseaux	1 453	40,5	14,3%	50
Terrassiers	581	40,7	22,5%	20
Conducteurs d'engins	4 580	43,9	15,5%	190
Mécaniciens d'engins	399	42,2	15,2%	15
Conducteurs de véhicules	2 720	46,1	16,4%	155
Opérateurs de centrale	47	42,6	8,9%	0
Poseurs de voies	172	39,7	19,3%	10



Emploi total = salariés,
intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

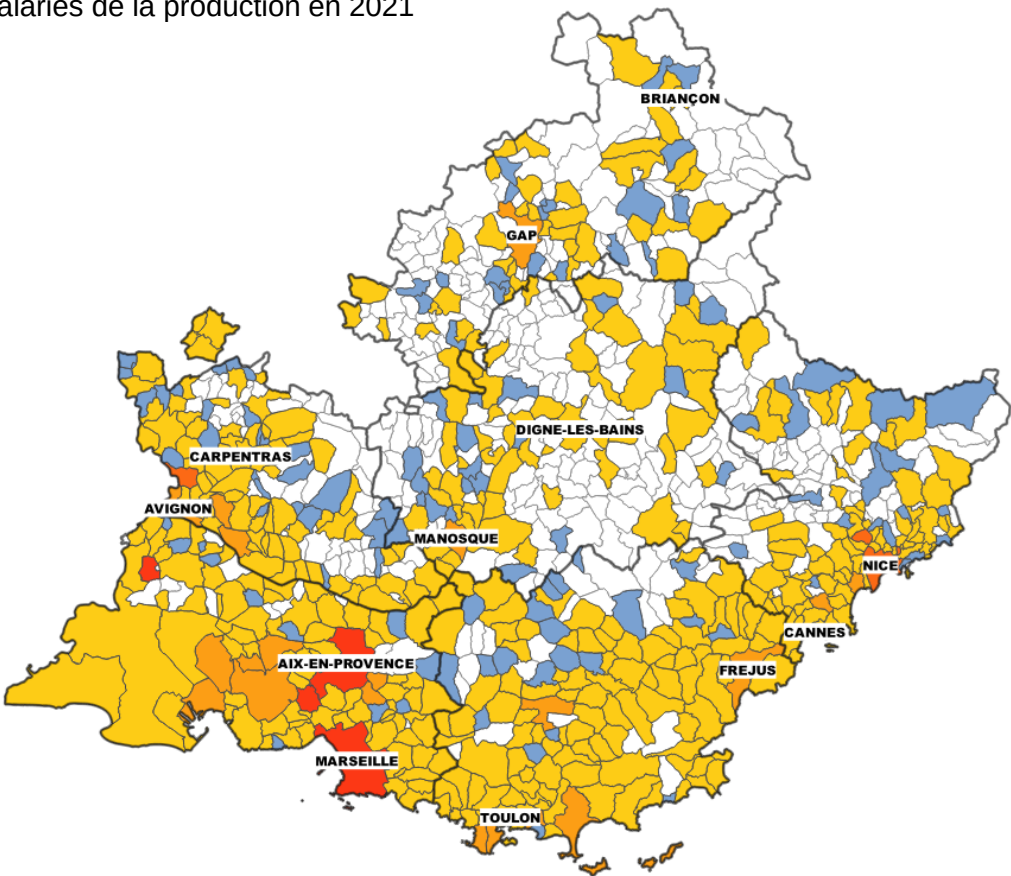
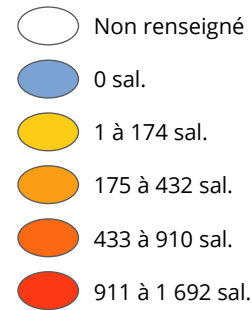


Ressources
nouvelles entrantes



SALARIÉS DE LA PRODUCTION

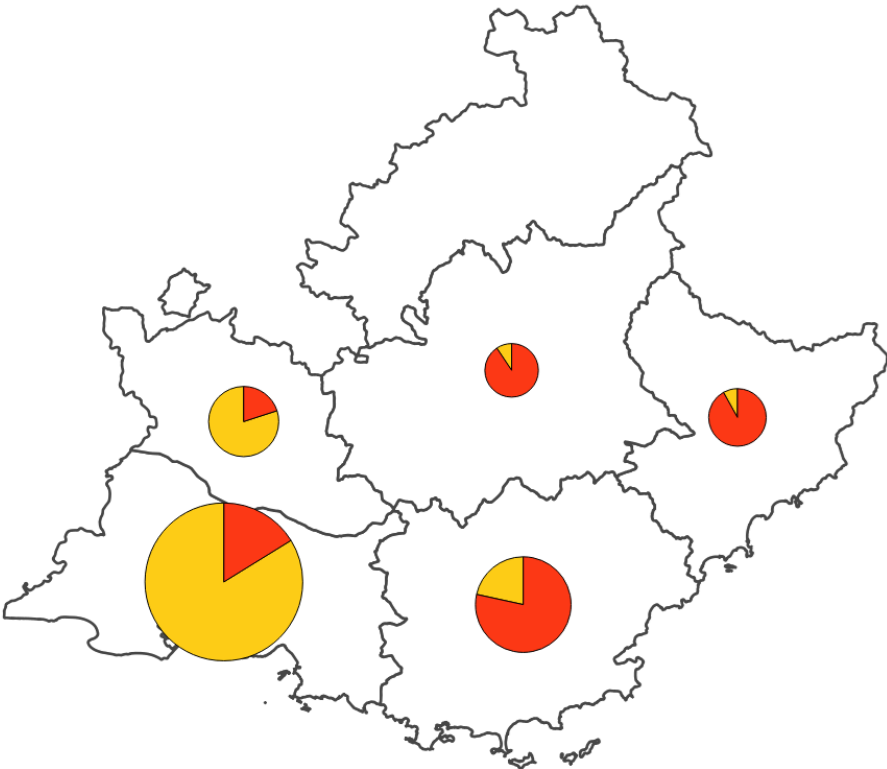
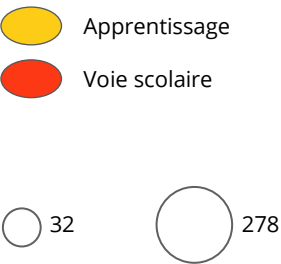
Nombre de salariés de la production en 2021



Source : ACOSS-URSSAF 2021
- Traitements Réseau des CERC -
Localisation au lieu de travail

CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2021-2022



Sources : Rectorats & CCCA-BTP
- Traitements Réseau des CERC -

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

1 942 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Provence-Alpes-Côte d'Azur
24 138 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Provence-Alpes-Côte d'Azur
3 673 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

23 713 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
52,4% ont un statut ouvrier dont 72,2% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. $\geq$ 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

3 337 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
3 296 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 12,8%.
61,0% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 635 personnes.

Formation initiale

752 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 300 en voie scolaire et 452 en apprentissage.

Parmi eux, 393 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

7% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

122 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

1 656 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



CERC PACA

36 Bd des Dames 13002 Marseille
04-88-22-66-50 | cerc.paca@gmail.com
cerc-paca.fr | @cerc_paca

De l'Observatoire des Métiers du BTP

