

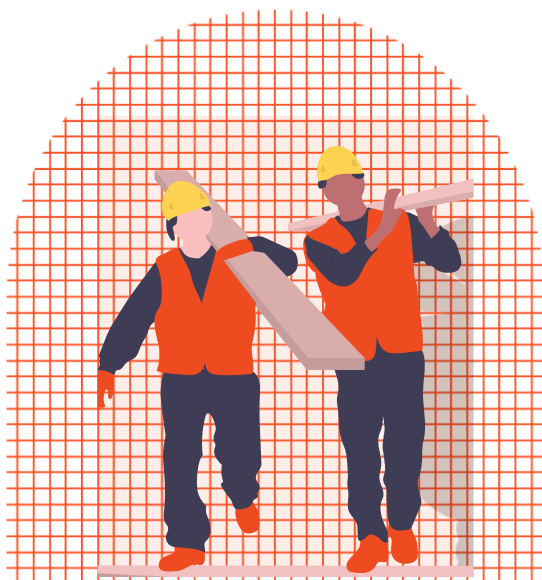
Activité, emploi et formation dans les travaux publics **PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR**



édition décembre 2023



Observatoire
des métiers
du **BTP**



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

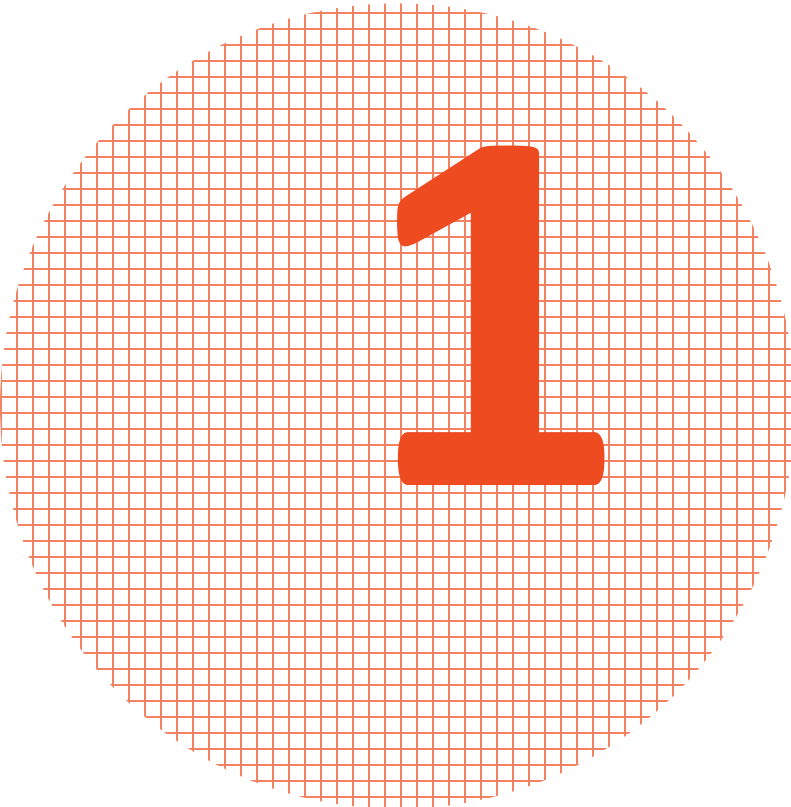
2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR ?

- 2.1 Des entreprises marquées par les cycles économiques...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Conducteurs d'engins
- 3.7 Mécaniciens d'engins
- 3.8 Terrassiers
- 3.9 Conducteurs de véhicules / camions
- 3.10 Opérateurs de centrale
- 3.11 Poseurs de voies ferrées

Au carrefour de l'activité, de
l'emploi et de la formation :
quels constats aujourd'hui en
Provence-Alpes-Côte d'Azur ?



1

Forte atomisation du tissu économique des Travaux Publics et une concentration de l'effectif salarié dans les grandes entreprises (57%)

1 953

établissements employant
au moins un salarié à fin
2022

24 724

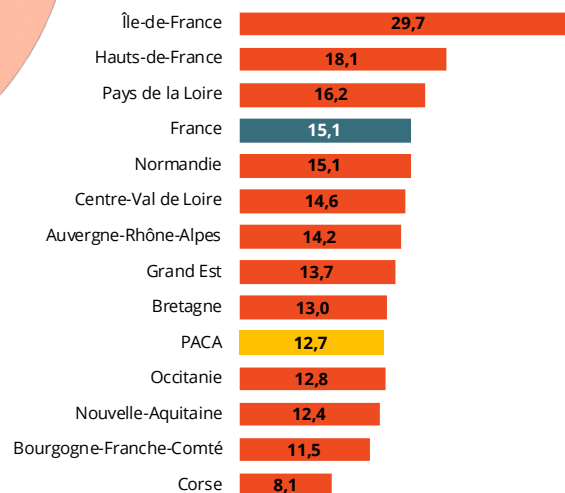
salariés

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2022 SELON LA TRANCHE D'EFFECTIF

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

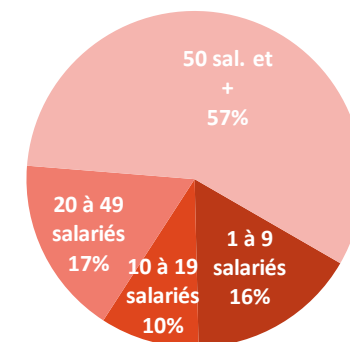
	Nombre	%
1 à 9 salariés	1 397	72%
10 à 19 salariés	182	9%
20 à 49 salariés	150	8%
50 salariés et +	224	11%
Ensemble	1 953	100%

NOMBRE MOYEN DE SALARIÉS PAR ÉTABLISSEMENT TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022 - Traitements Réseau des CERC

Le tissu des entreprises de Travaux Publics est atomisé avec 72% des établissements qui comptent moins de 10 salariés. Toutefois, ces petites entreprises ne représentent que 16% de l'effectif salarié total. En effet, 57% de ces emplois se concentrent dans les 224 établissements de 50 salariés et plus.

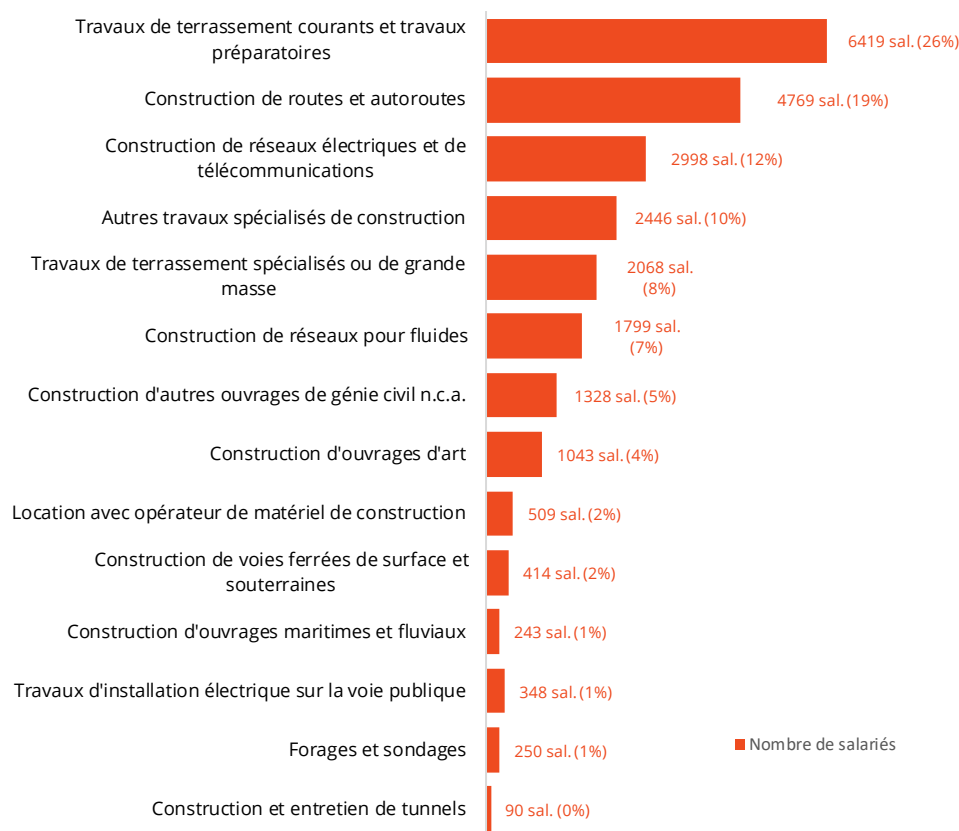
Cependant, la région se place parmi celles qui comptent en moyenne le moins de salariés par établissement dans le secteur des Travaux Publics.

Définitions

Etablissements employant au moins un salarié à fin 2022, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2022, même s'ils n'ont plus de salarié au 31 décembre 2022.

57% de l'emploi se concentrent sur 3 secteurs d'activités :
terrassements courants, construction routes et réseaux électriques

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2022



Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF- Traitements Réseau des CERC

Les entreprises de Travaux Publics employant des salariés couvrent des domaines d'activités variés et spécialisés. Par conséquent, les besoins en formation et en compétences sont multiples dans le secteur.

L'activité de terrassement courant regroupe par exemple 26% de l'effectif salarié de la région.

Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

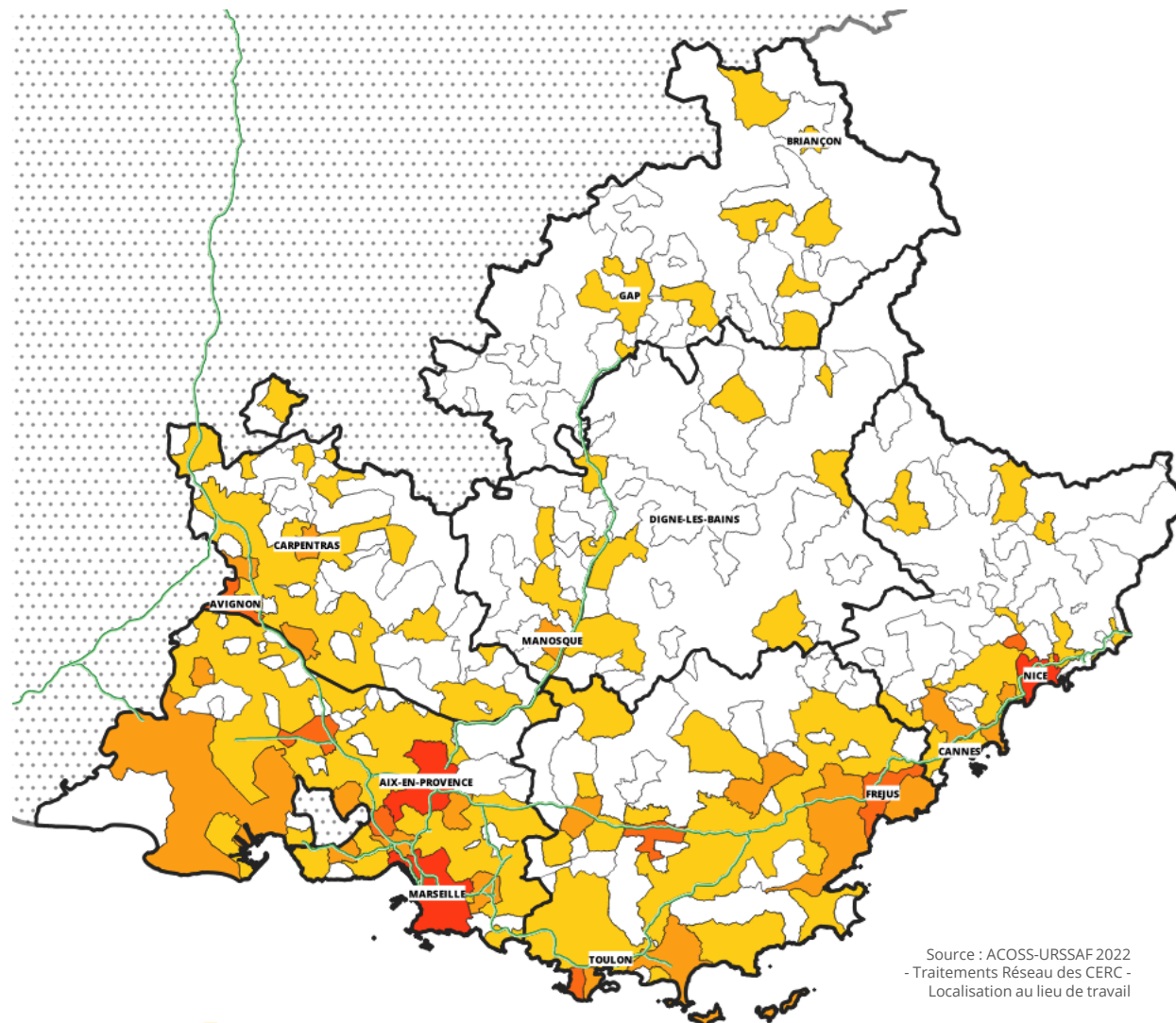


Polarisation du tissu économique autour des centres urbains et de la bande littorale

NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2022

La répartition des établissements de Travaux Publics dans la région se concentre autour des centres urbains et sur le littoral.

Cette répartition suit, comme pour le Bâtiment, le gradient de la population ce qui implique des besoins en emploi et en formation sur l'ensemble du territoire.



Source : ACOSS-URSSAF 2022
- Traitements Réseau des CERC -
Localisation au lieu de travail

24 724
salariés

3 605
intérimaires

5 450
demandeurs d'emploi

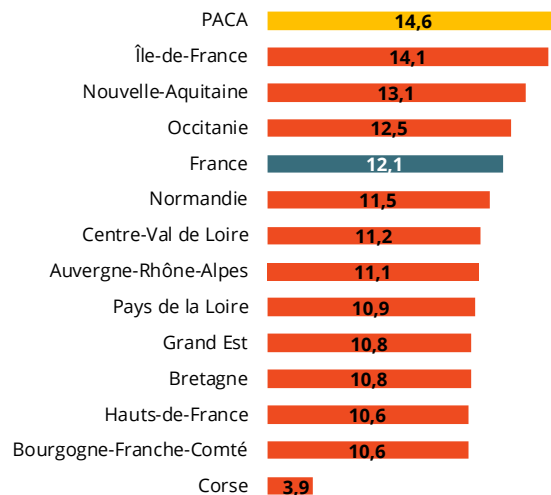


La structure de l'emploi se caractérise par une très forte majorité de salariés dans les Travaux Publics. Les ressources actuellement mobilisées comptent plus de 24 700 salariés.

Les ressources potentiellement mobilisables, susceptibles de rentrer dans le secteur sont importantes : 3 605 intérimaires en 2022 (soit un ratio de 14,6 pour 100 salariés, supérieur au niveau national) et près de 5 500 demandeurs d'emploi dans les Travaux Publics. A cela s'ajoutent 5 120 demandeurs d'emploi en études et encadrement de chantier (fonction transverse BTP).

Les ressources mobilisables représentent au total environ 43% de l'emploi salarié.

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2022

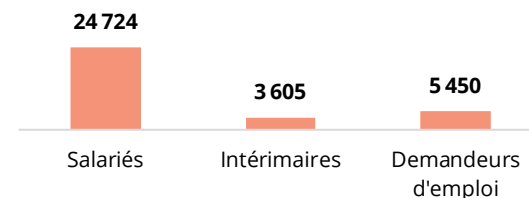


Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

Plus de 24 700 salariés sont mobilisés en
Provence-Alpes-Côte d'Azur

RESSOURCES DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de postes salariés 2022, d'intérimaires en ETP 2022, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2022 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2022, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2022.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2022 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

12 361 salariés

Techniciens et cadres

6 123 salariés

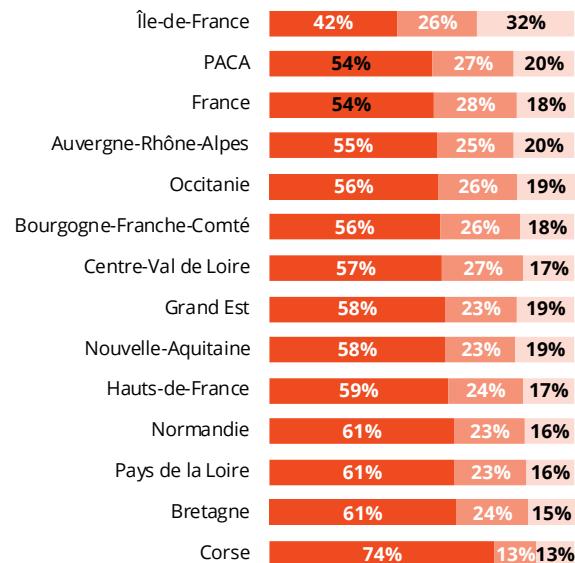
Administratifs et commerciaux

4 565 salariés

Plus de la moitié des salariés sont employés dans un métier de la production en Provence-Alpes-Côte d'Azur. La région présente ainsi un des taux de salariés en production le moins élevé après l'Île-de-France.

54% de l'effectif salarié sont rattachés à un métier de la production

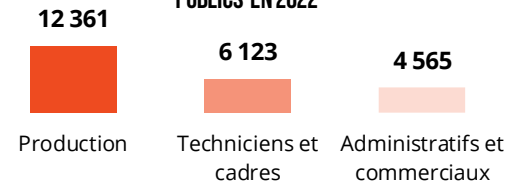
RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS PAR RÉGION EN 2022



■ Production
■ Techniciens et cadres
■ Administratifs et commerciaux

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis

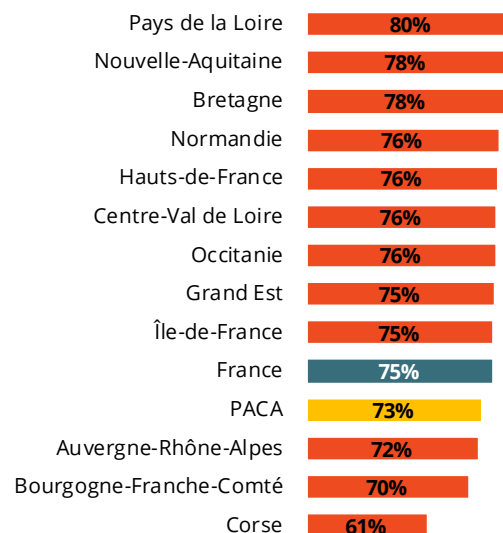


72,8%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

La proportion d'ouvriers qualifiés et très qualifiés est significative en Provence-Alpes-Côte d'Azur (72,8%). La région est proche du niveau national.

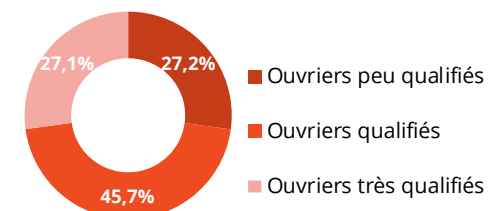
Le niveau de qualification des ouvriers en Provence-Alpes-Côte d'Azur est proche du niveau national

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2022



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

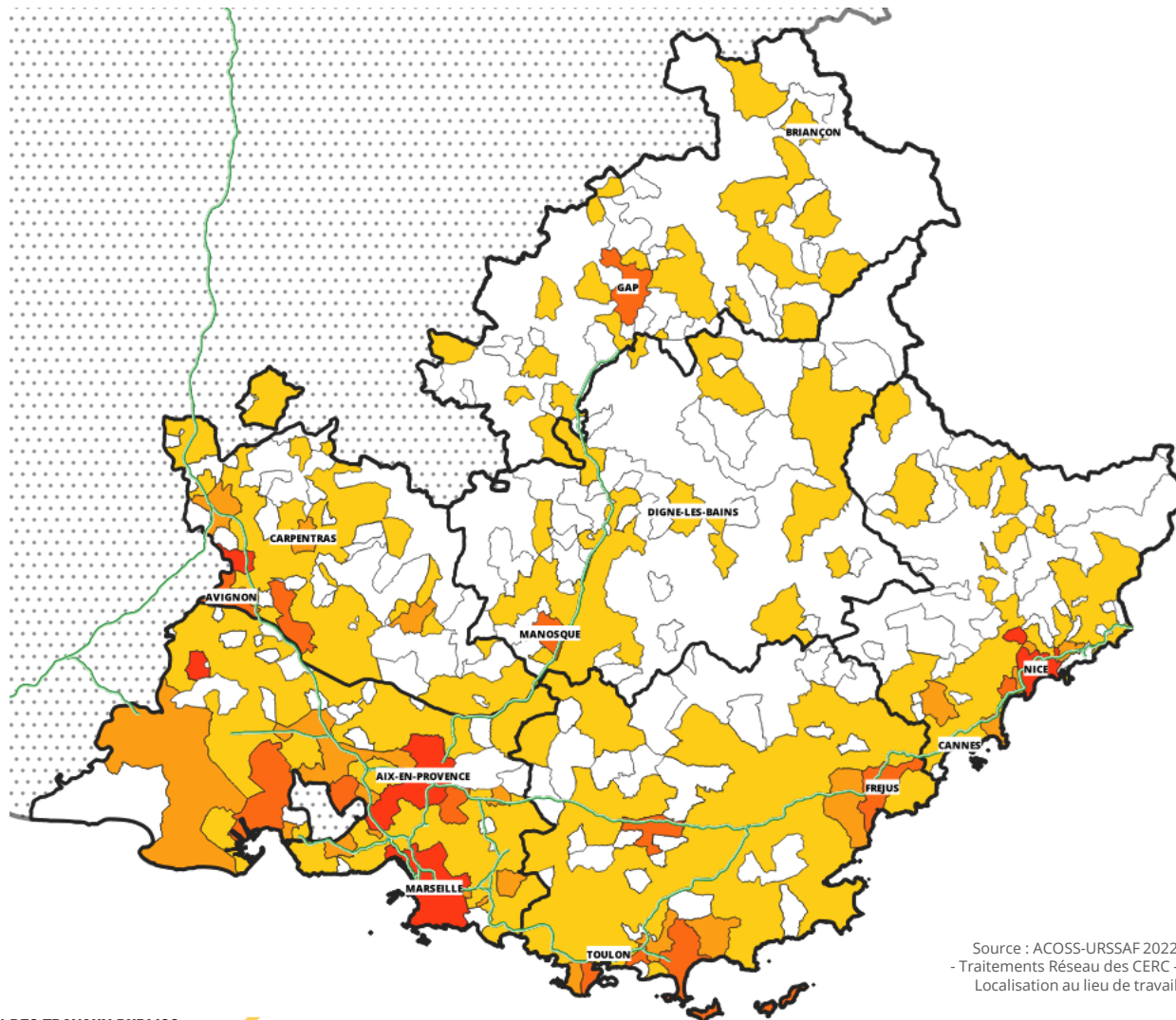
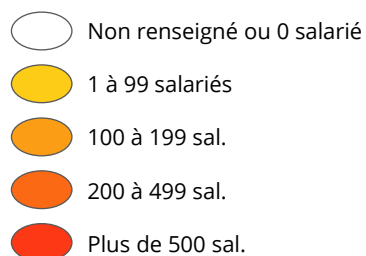
Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110
Qualifié : coefficient convention collective 125-140
Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

Polarisation du nombre de salariés autour des centres urbains et de la bande littorale

NOMBRE DE SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Source : ACOSS-URSSAF 2022
- Traitements Réseau des CERC -
Localisation au lieu de travail

PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS

460 jeunes
dont
347 apprentis

TECHNICIENS ET CADRES BTP

921 jeunes
dont
238 apprentis

Les centres de formation initiale de la région préparent près de 460 jeunes à un métier de la production des Travaux publics (+9,5% par rapport à 2021-2022). Il s'agit des diplômes allant du CAP au Bac Pro. L'apprentissage est bien développé puisqu'il concerne plus de 75% des jeunes en formation. La part de l'apprentissage peut même atteindre 100% dans certains métiers comme les canaliseurs, les monteurs de réseaux, les constructeurs de routes ou d'ouvrage d'art.

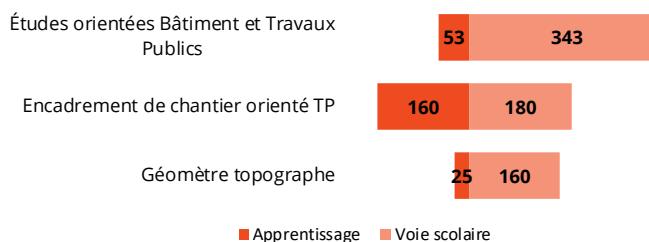
Les formations initiales quant à elles sont particulièrement tournées vers les métiers de mécaniciens et de conducteurs d'engins.

Les formations initiales sur un métier technique et d'encadrement concernent près de 921 jeunes sur la région (+8% par rapport à 2021-2022). Il s'agit des diplômes allant du BAC Pro au BTS. Le nombre d'apprentis touche 238 jeunes, dont une large majorité en formation d'encadrement de chantier. La part de l'apprentissage représente près de 37% au global (+14pts par rapport à l'an dernier).

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

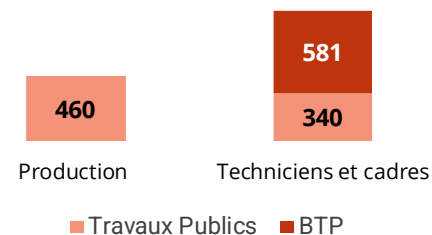
Formation initiale : 75% des jeunes passent par l'apprentissage pour les métiers de la production

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2022-2023



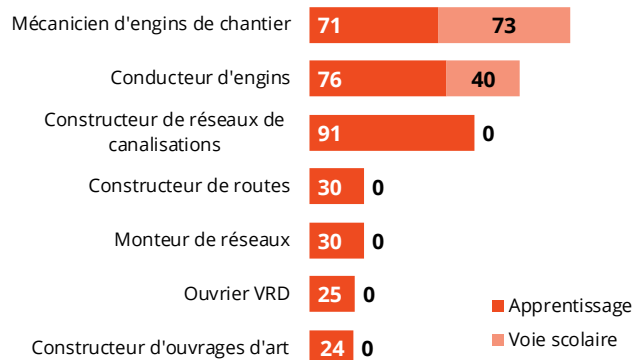
Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION DU BTP EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS en voie scolaire ne sont pas comptabilisés

Dans les métiers de production, 34% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE DIPLOME EN 2022-2023

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS	
Canalisateur	62		18	11					91
Conducteur d'engins TP	88		23		5				116
Constructeur de routes	30								30
Constructeur d'ouvrages d'art	16		8						24
Mécanicien d'engins TP	12		5	106				21	144
Monteur de réseaux			17			12	1		30
Ouvrier VRD			25						25
Total métiers de la production	208		96	117	5	12	1	21	460
... répartition par niveau	Niveau 3 : 66%			Niveau 4 : 29%			Niveau 5 : 5%		
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				277				119	396
Encadrement de chantier orienté TP				149				191	340
Encadrement de chantier orienté BTP									
Géomètre topographe				96				80	185
Total métiers techniques-encadrement				522				390	921
... répartition par niveau	Niveau 3 : 0%			Niveau 4 : 57%			Niveau 5 : 43%		

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Avec la réforme des DUT (fin 2019), des formations Bachelor universitaire de technologie (BUT) en 3 ans commencent à se mettre en place. C'est le cas en PACA, avec deux formations en génie civil :

- BUT Génie civil - Construction durable avec un effectif en 1ère année en 2021-2022 de 24
- BUT Métiers de la transition et de l'efficacité énergétiques avec un effectif en 1ère année en 2021-2022 de 23

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Dans les métiers de production, 75% des formations passent par de l'apprentissage

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2022-2023

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	80		11				91		100%
Conducteur d'engins TP	71	40	5				76	40	66%
Constructeur de routes	30						30		100%
Constructeur d'ouvrages d'art	24						24		100%
Mécanicien d'engins TP	8	9	42	64	21		71	73	49%
Monteur de réseaux	17		13				30		100%
Ouvrier VRD	25						25		100%
Total métiers de la production	255	49	71	64	21		347	113	75%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				277	53	66	53	343	13%
Encadrement de chantier orienté TP			50	99	110	81	160	180	47%
Encadrement de chantier orienté BTP									
Géomètre topographe			1	95	24	65	25	160	14%
Total métiers techniques-encadrement			51	471	187	212	238	683	26%

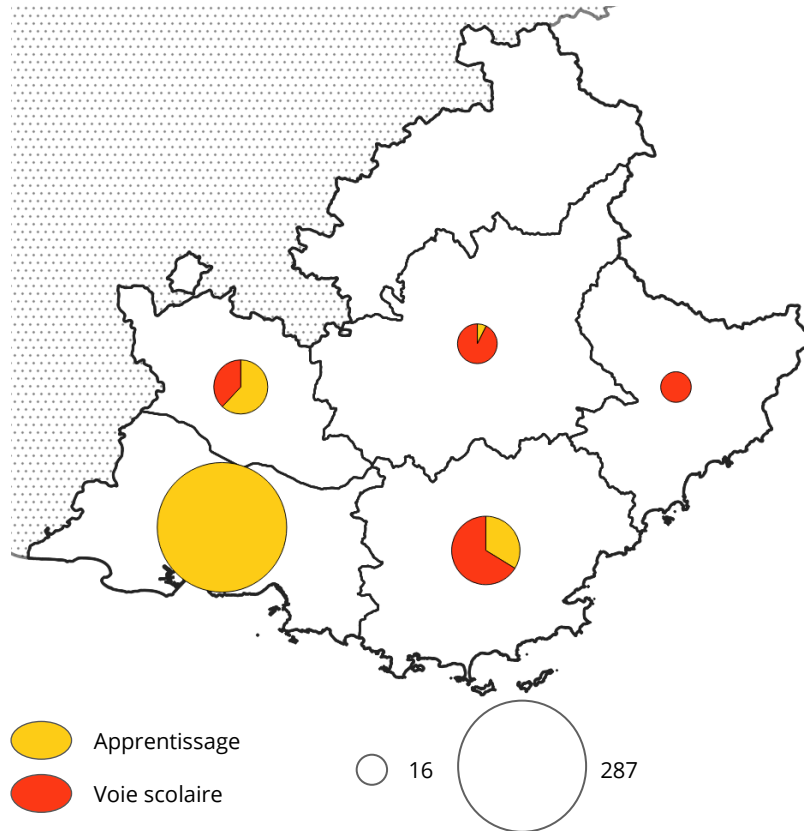
Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

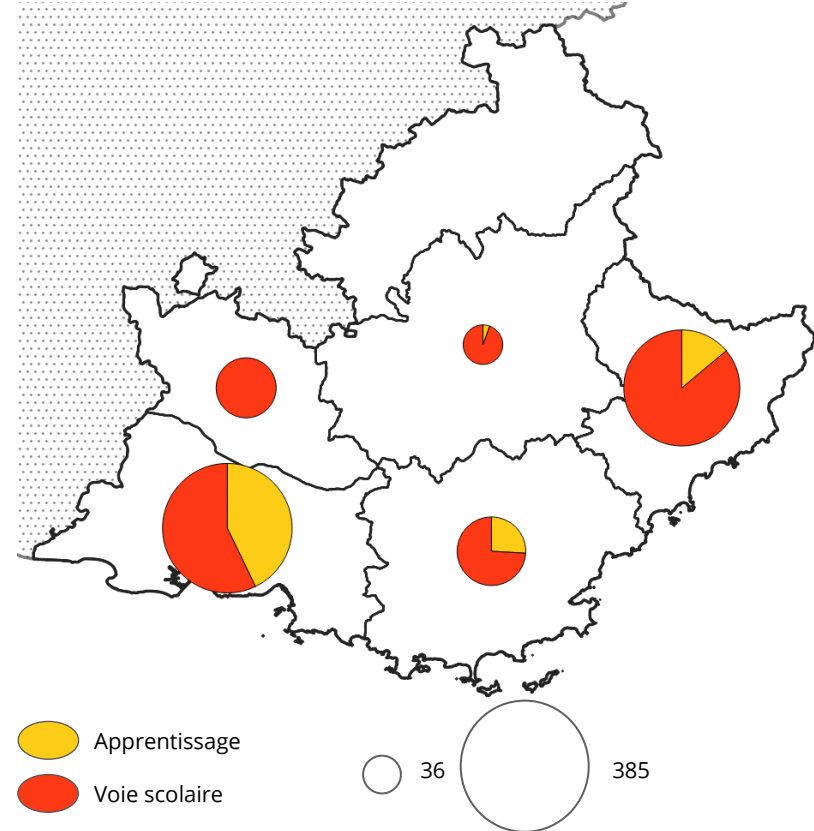
Cartographie de la formation initiale

**NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DES TP
SELON LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023**



Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

**NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET
D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023**



Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

906 apprentis formés dans des entreprises de Travaux Publics en 2022 quel que soit le métier préparé

(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

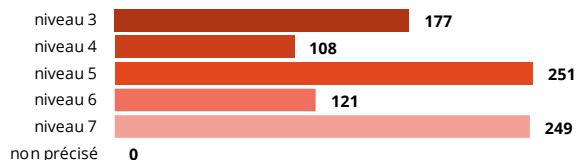
Les entreprises de Travaux Publics ont accueilli plus de 900 apprentis sur l'année 2022. Dans 48% des cas, il s'agit de formation sur un métier de la production Bâtiment et Travaux Publics et dans 11% des cas sur des métiers d'encadrement et technique.

Les niveaux de formation des apprentis se concentrent de fait sur les niveaux 5 et 7.

Les entreprises de plus de 50 salariés concentrent près de 75% des contrats en accueillant environ 684 apprentis.

Note : le champ d'analyse est différent de la page 11 (en termes de niveaux de diplôme, de dates et de critères, le périmètre concernant ici les apprentis accueillis dans des entreprises adhérentes à Constructys).

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR NIVEAU

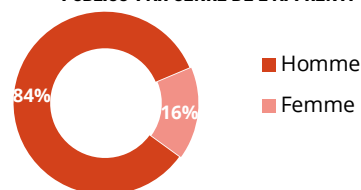


Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

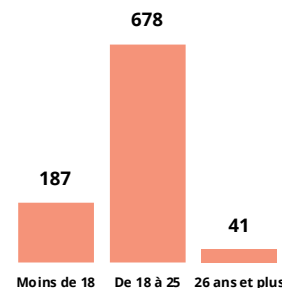
Formation initiale : 33% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forment sur un métier de la production

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE DE L'APPRENTI



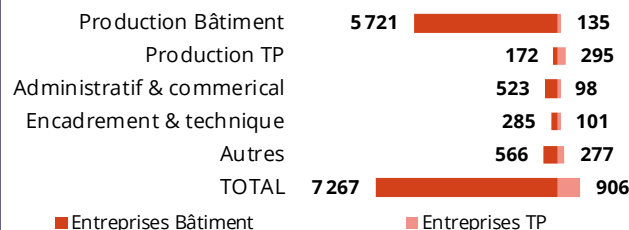
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR ÂGE



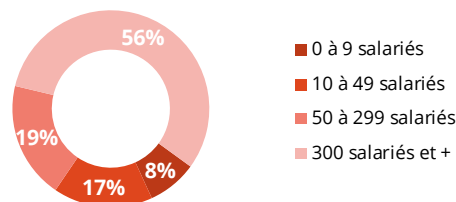
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

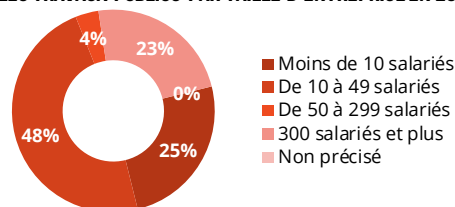
Formation continue : Plus de 1 300 stagiaires en 2022 dans les entreprises de moins de 50 salariés

1 811
salariés en formation continue
dans les Travaux Publics en 2022

L'effort de formation est important dans le secteur des Travaux Publics : plus de 1 800 stagiaires en Provence-Alpes-Côte d'Azur. Grâce à cela, rapporté au nombre de salariés, la région se place devant la moyenne nationale.

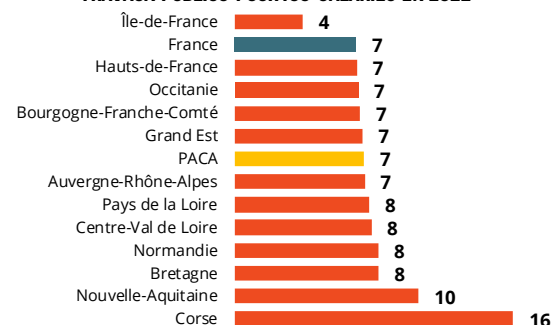
Le nombre de stagiaires observé est un minima. Les actions de formation relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés, notamment, ne sont pas comptabilisées ici.

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS POUR 100 SALARIÉS EN 2022



Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats

Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseil régional Constructys a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

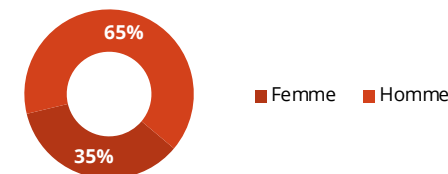
Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

Contrats de professionnalisation : Plus de 100 stagiaires en 2022

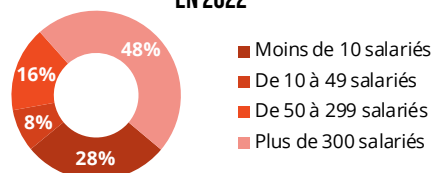
106 contrats de
professionnalisation
aux métiers des Travaux Publics en 2022

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE EN 2022



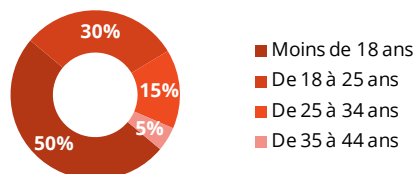
Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISES EN 2022



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS PAR ÂGE EN 2022



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

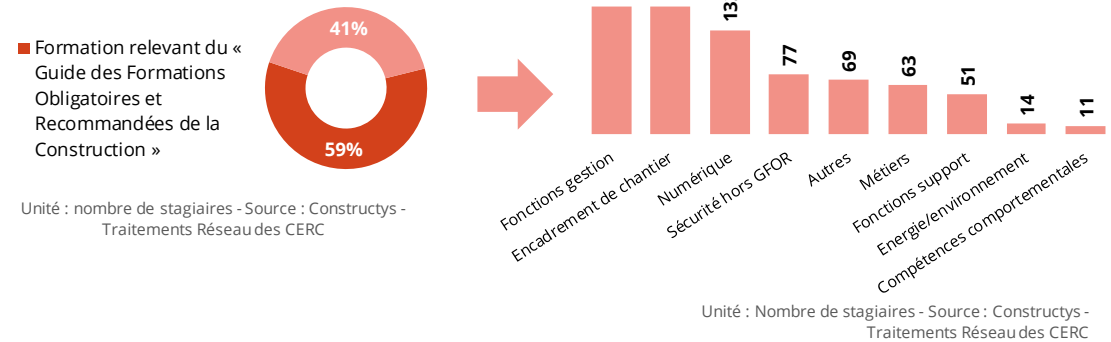
Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

Les formations continues en 2021

59% des salariés en formation continue en 2022 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »

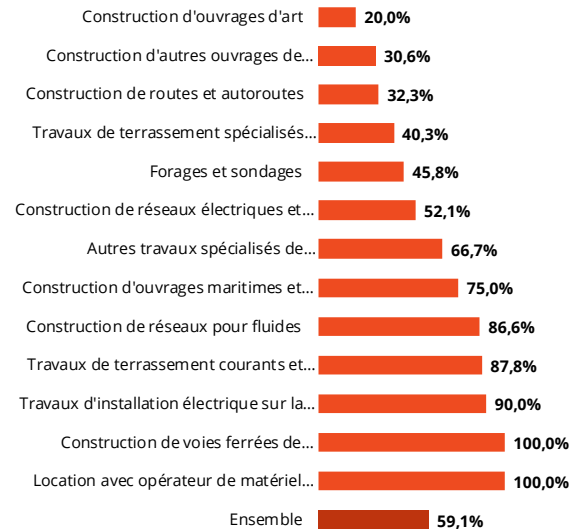
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 PAR DOMAINE DE FORMATION



Il y a un bon équilibre entre la montée en compétences des salariés (41%) et l'obligation de suivre les formations réglementaires (sécurité, habilitations ...) recommandées par le GFOR (59%).

La montée en compétence se concentre principalement dans les fonctions de gestion, d'encadrement de chantier et dans le numérique (62% des formations hors GFOR).

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2022 PAR ACTIVITÉ



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

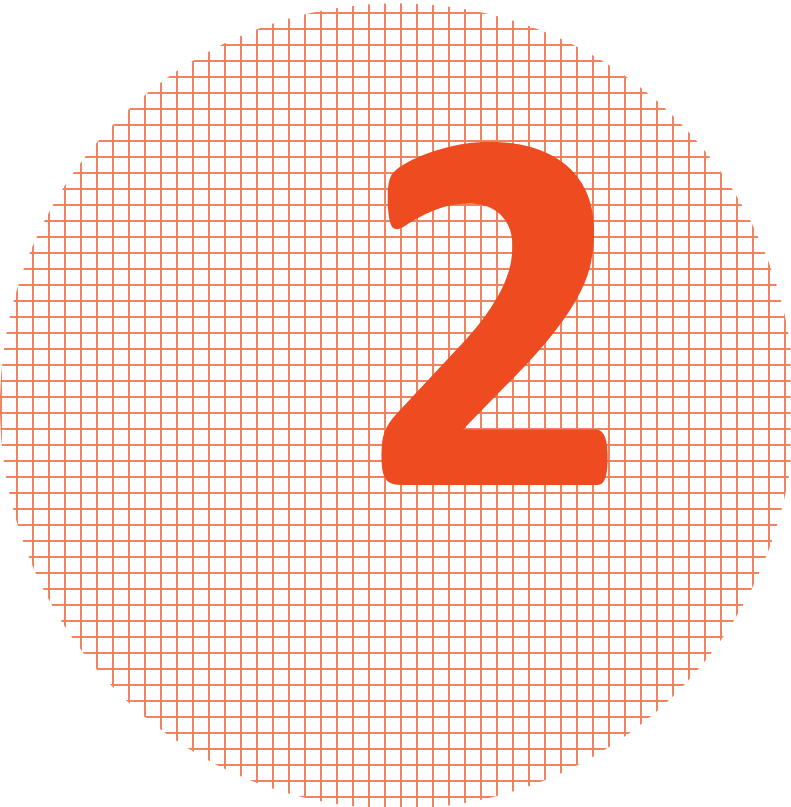
L'affectation d'un salarié à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

Quelles tendances pour quels
constats demain en Provence-
Alpes-Côte d'Azur ?



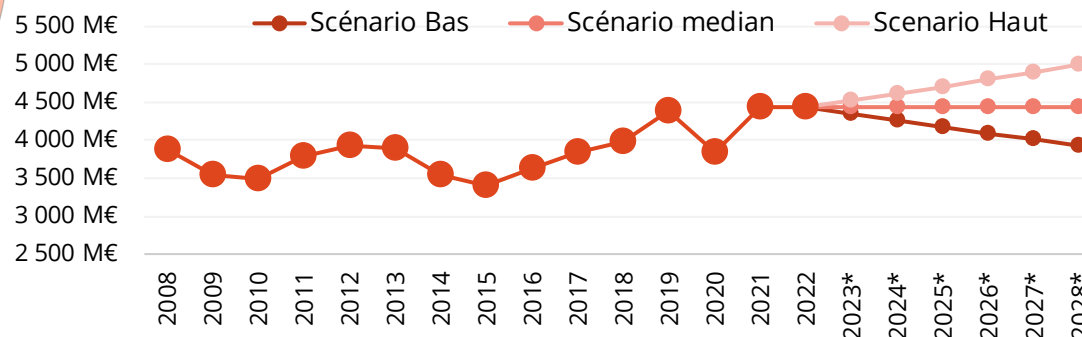
2

Reprise de l'activité Travaux Publics après la crise sanitaire

4 437 M€Chiffre d'affaires Travaux
Publics 2022**0,0%**

Evolution 2022/2021

SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS À HORIZON 5 ANS

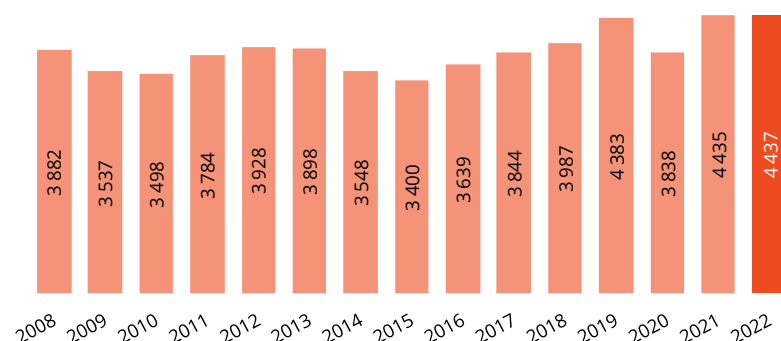


* Prévisions de CA en volume

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

Evolution du chiffre d'affaires Travaux Publics

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



Hypothèse A : Scénario « Point Bas » : Pour définir le point bas, nous prenons le chiffre d'affaires de 2015 qui correspond à la fin d'un cycle de ralentissement économique du secteur des Travaux Publics. On pose l'hypothèse qu'en 2027, l'activité du secteur des Travaux Publics sera sur ce niveau plancher. Le rythme de croissance annuel est alors de -1,4% entre 2022 et 2028.

Hypothèse B : Scénario « Point Haut » : Pour définir le point haut, nous prenons le chiffre d'affaires de 2019 qui correspond à la fin d'un cycle de croissance économique du secteur des Travaux Publics. On pose l'hypothèse qu'en 2028, l'activité du secteur des Travaux Publics sera sur ce niveau haut. Le rythme de croissance annuel est alors de +1,4% entre 2022 et 2028.

Hypothèse C : Scénario « Médian » : Le scénario médian correspond à une situation étale où le rythme de croissance annuel est nul entre 2022 et 2028.

La tendance récente révèle une stabilisation de l'emploi salarié

+2 193

emplois salariés

dans les Travaux Publics entre 2012 et 2022

+251

Établissement employant au moins un salarié

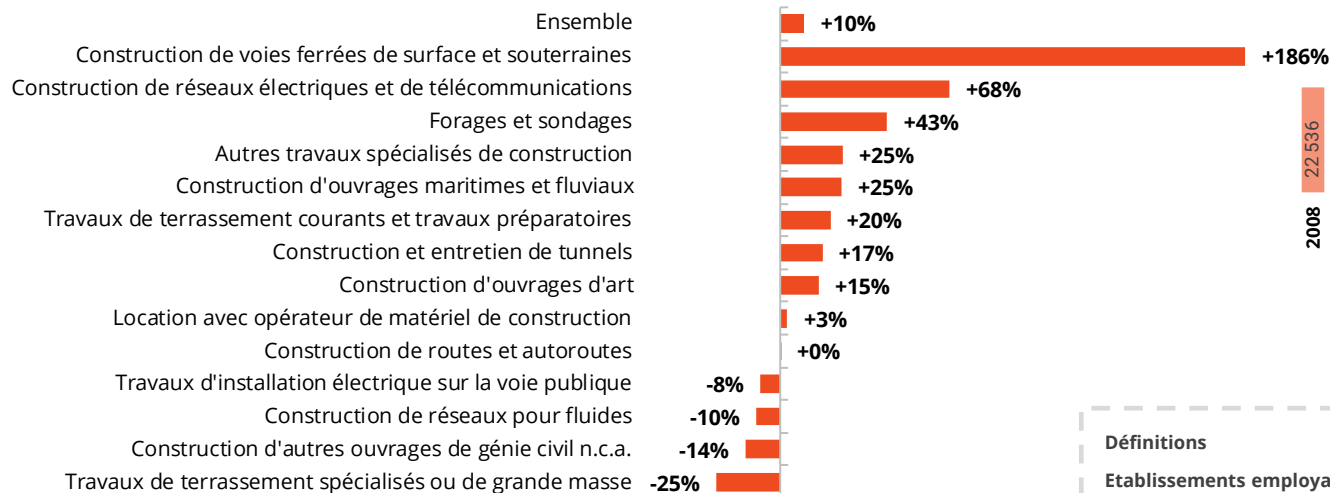
dans les Travaux Publics entre 2012 et 2022

Après une période de forte contraction (2015-2016), le niveau de l'emploi salarié remonte progressivement pour atteindre son niveau le plus haut (24 937 salariés en 2021).

Ce redressement de l'emploi salarié peut être rapproché de la reprise du chiffre d'affaires Travaux Publics observée depuis 2016. Cependant, la relation entre activité et emploi est plus complexe et doit être analysée avec prudence. L'année 2020 en est l'illustration. En effet, la chute de l'activité liée à la crise sanitaire n'a pas impacté le volume salarié.

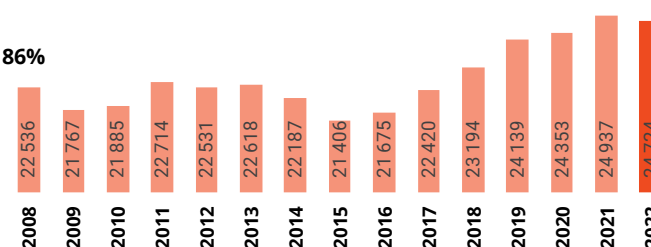
Au final sur 10 ans, les Travaux Publics ont gagné près de 2 200 salariés, soit une hausse de +9,7% de l'effectif.

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ DES TRAVAUX PUBLICS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2012 ET 2022



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ



Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2022, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Impact en emploi

Impact en emploi à 5 ans

À partir des scénarios établis précédemment et du nombre de départs estimé (retraites ou sorties définitives), le besoin annuel en ressources est estimé à 695 personnes en Provence-Alpes-Côte d'Azur dans les métiers de la production des Travaux Publics.

**Besoin annuel
en ressources
2022-2028**

695

Evolution 2018-2022

-0,3%
ouvriers

+3,3%
ETAM

-3,4%
Cadres (IAC)

La stabilité de l'emploi salarié est généralisée, en particulier pour les ouvriers. Le nombre de cadres diminue considérablement entre 2018 et 2022 (-3,4%).

Evolution de l'emploi selon le statut

Les tendances par métier

EVOLUTION DES SALARIÉS TRAVAUX PUBLICS SELON LE STATUT

	2022	Evol. 2022/2018	
Ouvriers	12 030	-0,3%	=
ETAM	7 055	+3,3%	▲
Cadres (IAC)	3 950	-3,4%	▼
Ensemble	23 035	+0,2%	=

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

Age moyen des salariés en 2022**42,9 ans**

production

42,3 ans

techniciens et cadres

44,7 ans

administratifs et commerciaux

La pyramide des âges peine à se renouveler. La reprise de l'activité et de l'emploi salarié des 5 dernières années n'a pas freiné le vieillissement (l'âge moyen continue à augmenter légèrement).

La part des jeunes de moins de 25 ans s'améliore sur les 5 dernières années pour les métiers de la production mais reste faible (7%). Notons qu'il faut remonter à l'année 2008 pour observer le taux le plus haut (12%). Malheureusement, la baisse des catégories des 25-29 ans vient augmenter légèrement l'âge moyen des salariés de la production.

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS**42,9**

Production

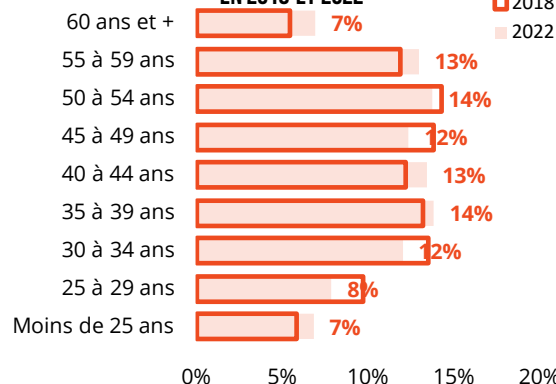
42,3

Techniciens et cadres

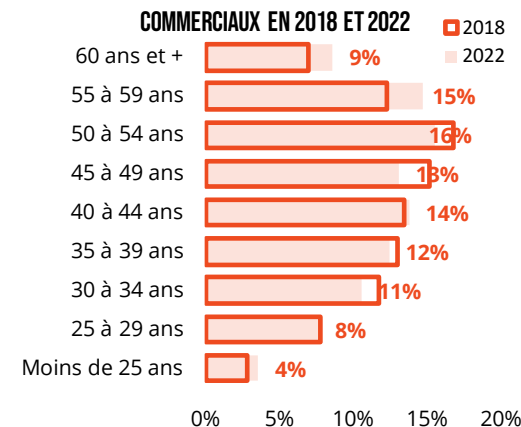
44,7

Administratifs et commerciaux

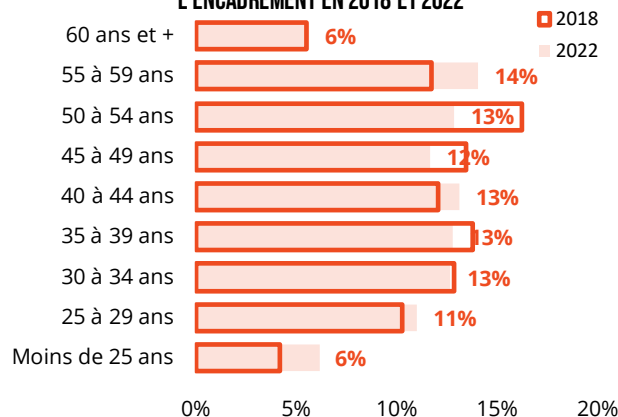
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Les salariés de la production : une population qui peine à se renouveler**PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION****EN 2018 ET 2022**

Unité : nombre de salariés Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2018 ET 2022

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE**L'ENCADREMENT EN 2018 ET 2022**

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

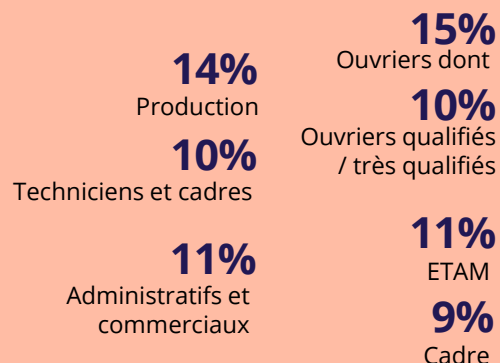
Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

Taux d'entrants 2022

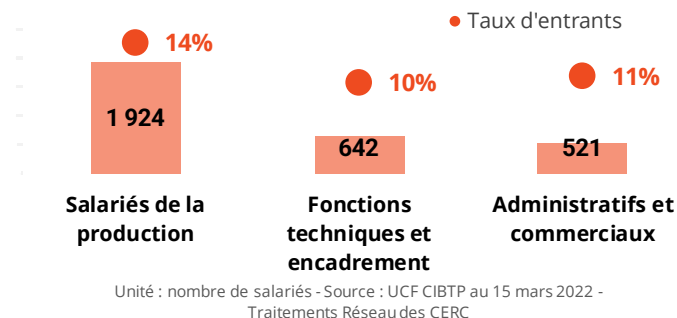


Le taux d'entrants reflète le renouvellement de l'effectif salarié qu'il soit structurel (remplacement, mobilité, départ en retraite...) ou conjoncturel. Les métiers de la production sont particulièrement concernés avec un taux à 14%, contre 10% pour les métiers d'encadrement et technique.

2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

Dans les Travaux Publics, environ 3 090 salariés sont entrés dans la production ou dans un métier d'encadrement et techniques en 2022

EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Définition

Taux d'entrants 2022 = nombre de salariés* entrés en 2022 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022

* Hors apprentis

Taux de CDI des premiers entrants 2022

83,1%

Production

91,2%

Techniciens et cadres

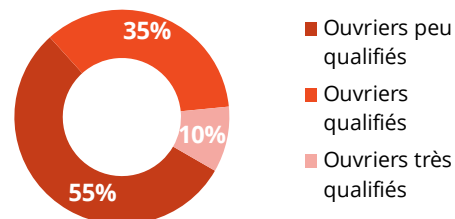
85,9%

Administratifs et commerciaux

2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

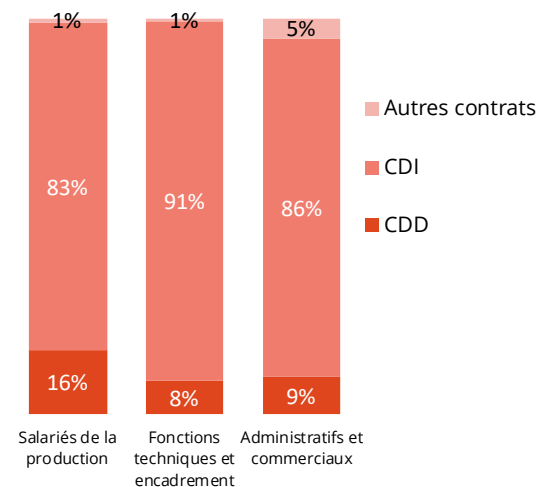
83% des salariés premiers entrants dans le secteur production sont en CDI

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 SELON LEUR QUALIFICATION



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

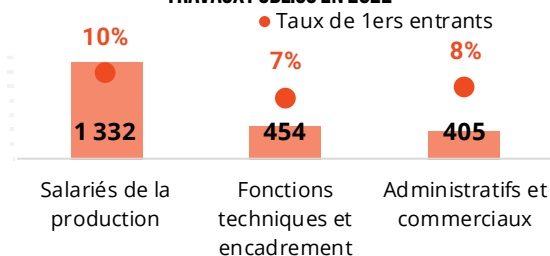
RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 SELON LE CONTRAT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Parmi les entrants dans un métier de la production en 2022, plus de 1 300 salariés sont considérés comme premiers entrants. Les ouvriers premiers entrants, qui ont un profil peu qualifié, sont majoritairement embauchés en CDI (83% d'entre eux).

EFFECTIF SALARIÉ ENTRANTS POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux de 1^{ers} entrants 2022 = nombre de 1^{ers} entrants 2022 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022

* hors apprentis

Dans les Travaux Publics, ce sont plus de 2 800 salariés qui sont sortis de la production et d'un métier d'encadrement et technique

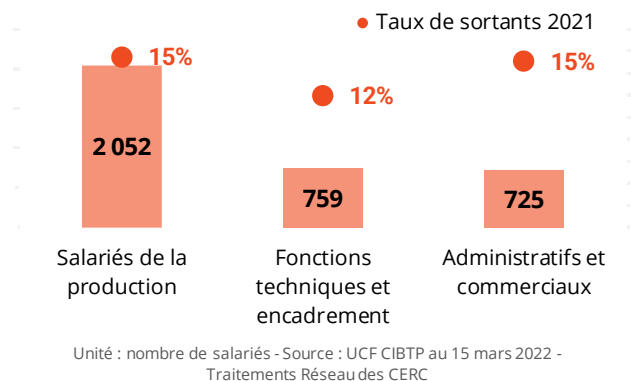
Taux de sortants 2021



Le taux de sortants reflète la mobilité de l'effectif salarié qu'il soit structurel (départ en retraite...) ou conjoncturel. Les métiers de la production sont particulièrement concernés avec un taux à 15% contre 12% pour les métiers d'encadrement et technique.

Les sorties sont loin de ne comptabiliser que les départs à la retraite. En effet, l'âge moyen des sortants atteint 42,3 ans (contre 41,8 ans en 2020) pour les métiers de la production. Ils sont même un peu plus jeunes que les salariés en poste.

EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021

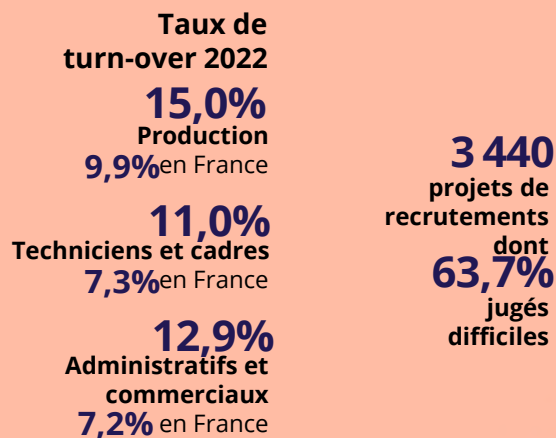


Définition

Taux de sortants 2021 =
nombre de salariés* sortis en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022

* hors apprentis

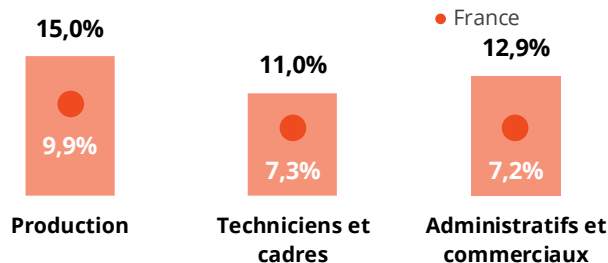
Un taux de turn-over important en Provence-Alpes-Côte d'Azur et des recrutements jugés globalement difficiles



Le taux de turn-over mesure l'intensité des mouvements des salariés (flux entrants et sortants) et donc indirectement l'intensité des besoins en recrutements du secteur. Il atteint près de 15,3% pour les métiers de la production. Autrement dit, plus de 3 salariés en place actuellement sur 20 ont connu au moins un mouvement, soit en entrée, soit en sortie.

Mais au-delà du volume, la problématique des entreprises est de trouver des candidats et donc de réussir leurs recrutements. Or, sur 3 440 projets de recrutement, 64% environ sont jugés difficiles (contre 61% il y a un an).

TAUX DE TURN OVER DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2022 et des salariés* sortis en 2021 divisée par deux, rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2022.

* hors apprentis

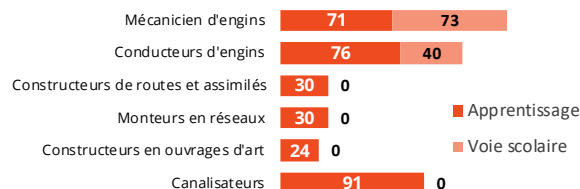
Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métiers

Poids de l'apprentissage
dans la formation initiale
sur les métiers de la
production des Travaux
Publics

75%
2022-2023

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAINE DE PRODUCTION TP
EN 2022-2023



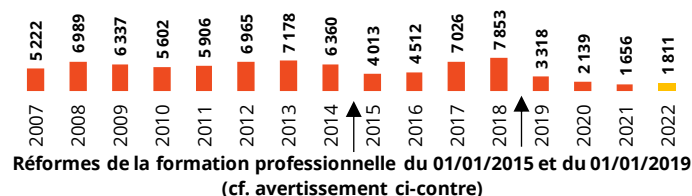
Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

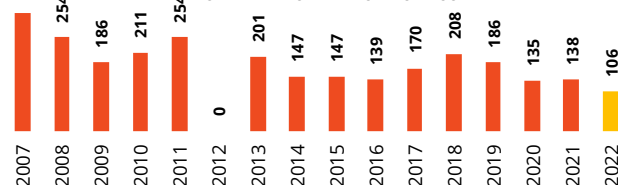
Le recours à la formation continue

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES
TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION
AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

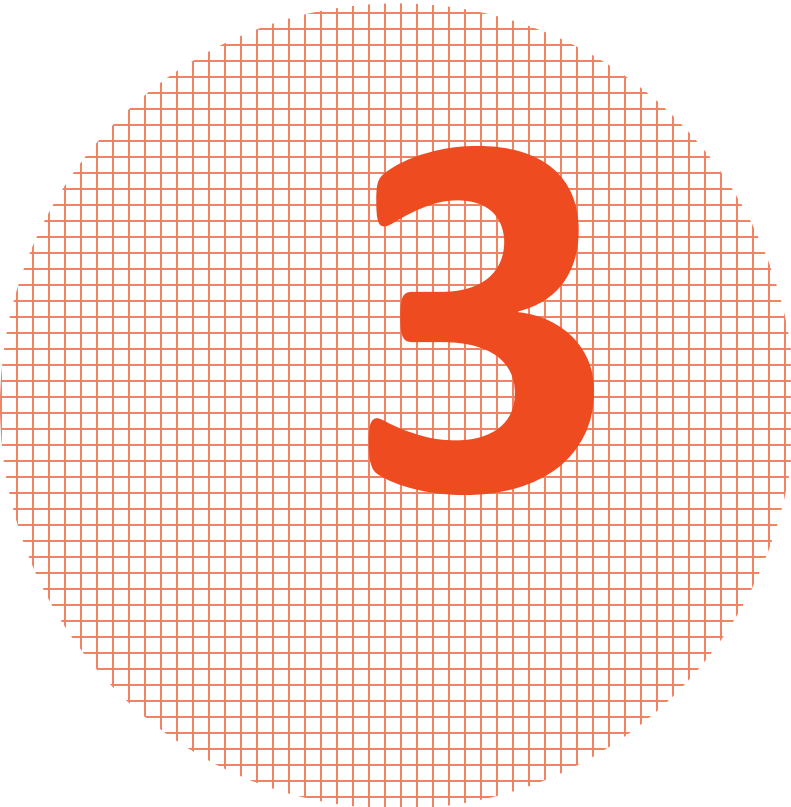
Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formation relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre
de contrats de
professionnalisation

-23,2% **-66,9%**
2022/2021 2022/2007

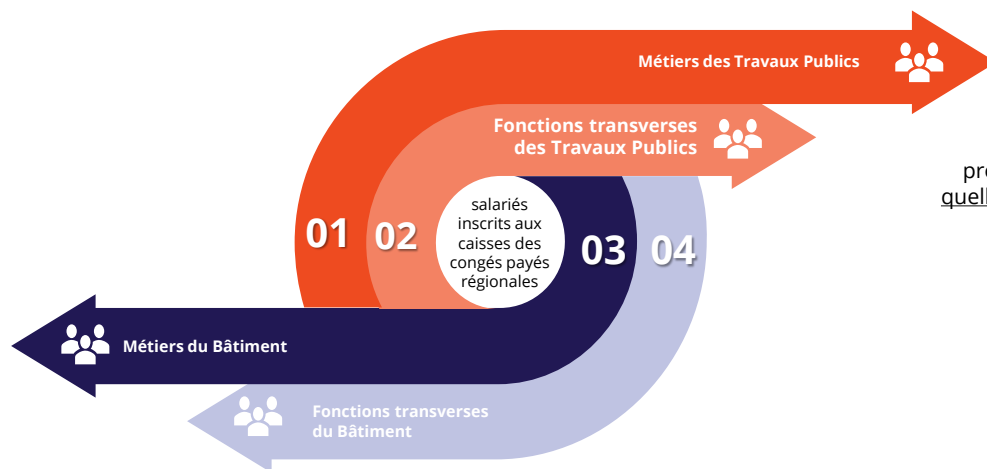
Baromètres prospectifs par
domaine de métier et fonction
en Provence-Alpes-Côte d'Azur



3

Analyses métiers

Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production des Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

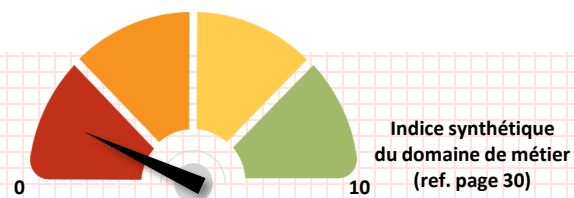
Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies ferrées

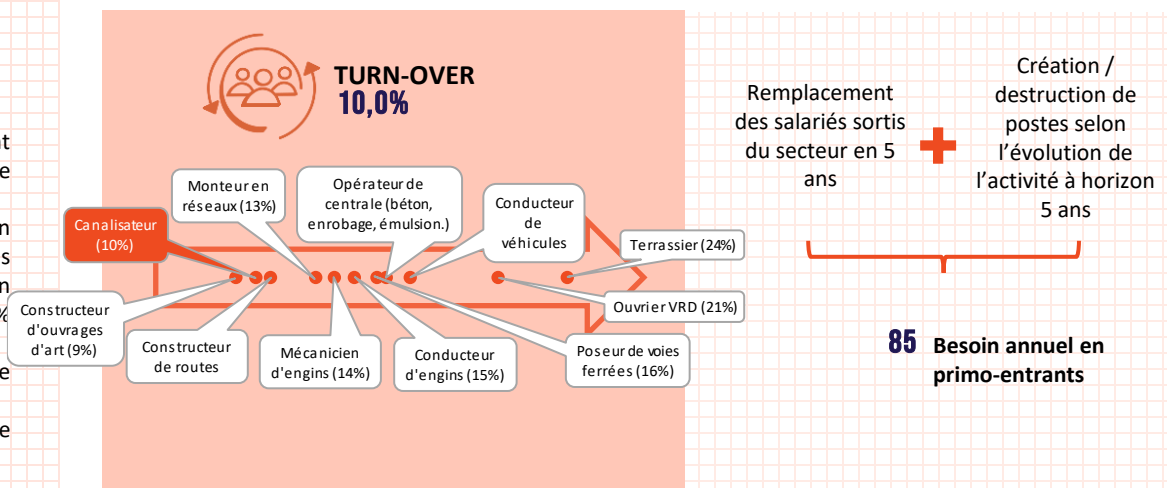
3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

SYNTHÈSE



Les constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés se caractérisent par une population salariée plutôt âgée puisqu'elle atteint 43,3 ans, se situant au-dessus de la moyenne tous métiers confondus (42,9 ans). Le remplacement des départs en retraite pèse donc sur les besoins en ressources nouvelles. Pour répondre aux départs définitifs du secteur mais également aux recrutements liés à l'activité, le secteur a besoin d'environ 85 nouvelles ressources entrantes par an pour ce groupe métier, soit 2,8% des ressources actuelles (proche de la moyenne à 3%). Le turn-over est un des plus faibles pouvant refléter des difficultés de recrutement. En volume, le potentiel de sortants formés ne permet pas de couvrir le besoin.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

1 637 SALARIÉS
478 INTÉRIMAIRES

AGE **43,3** ans
en moyenne

93,0% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



91 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
91 en apprentissage

39 JEUNES EN ANNÉE
DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

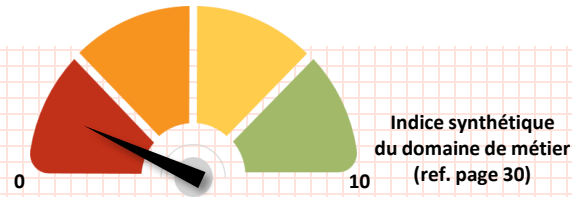


0
demandeur d'emploi en
formation professionnelle
continue

0
salarié en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



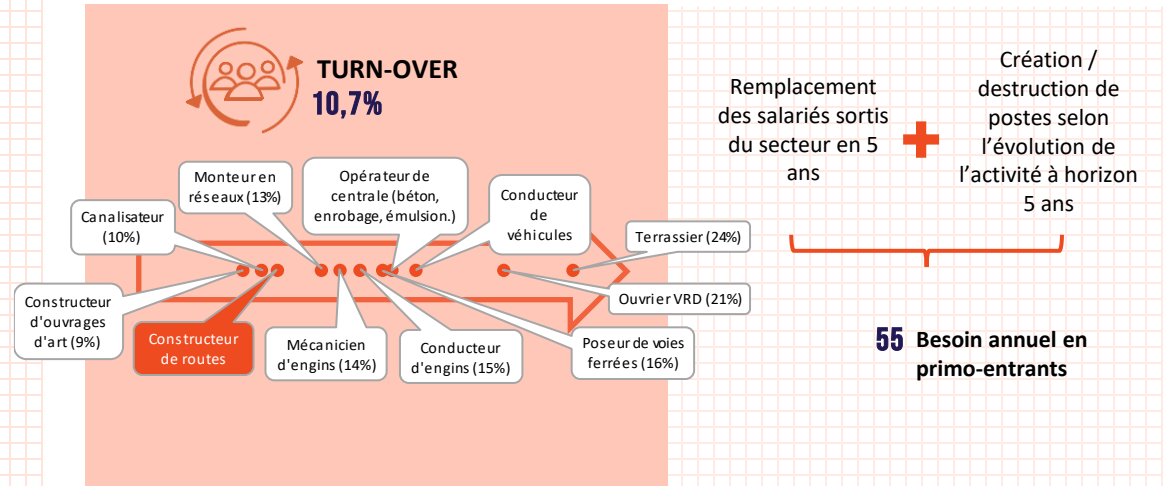
Les constructeurs de routes et assimilés se caractérisent par une population salariée plutôt âgée puisqu'elle atteint 44,1 ans, se situant au-dessus de la moyenne tous métiers confondus (42,9 ans).

Le remplacement des départs en retraite pèse donc sur les besoins en ressources nouvelles. Pour répondre aux départs définitifs du secteur mais également aux recrutements liés à l'activité, le secteur a besoin d'environ 55 nouvelles ressources entrantes par an pour ce groupe métier, soit 3% des ressources actuelles (égale de la moyenne à 3%).

Le turn-over est un des plus faibles pouvant refléter des difficultés de recrutement.

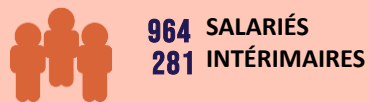
En volume, le potentiel de sortants formés ne permet pas de couvrir le besoin.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



30 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
30 en apprentissage

13 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

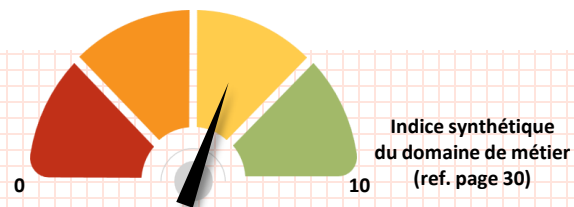


10 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

2 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



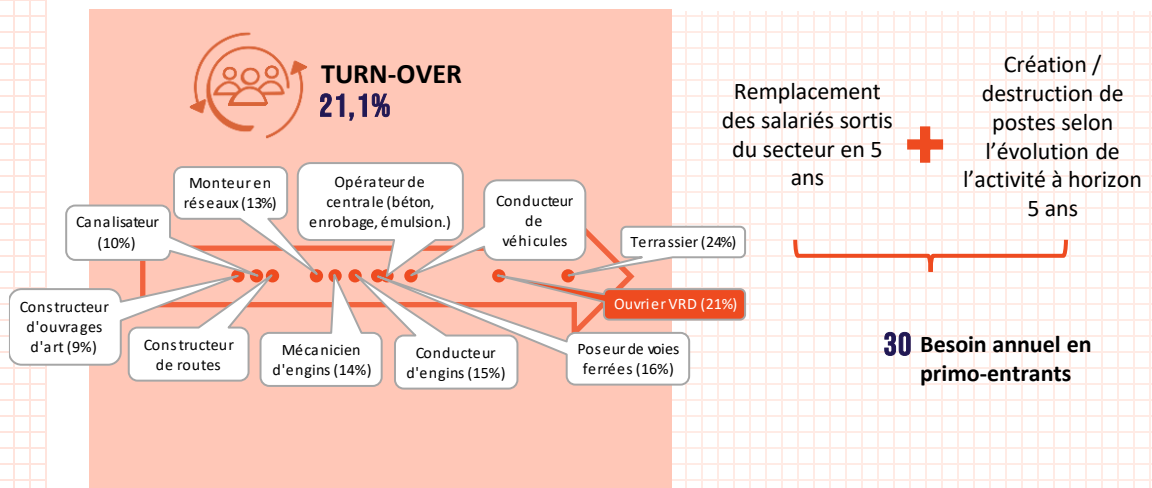
Les métiers d'ouvriers VRD se caractérisent par une population salariée plutôt jeune puisqu'elle avoisine 36,4 ans (contre 42,9 ans en moyenne tous métiers confondus).

Le remplacement des départs en retraite pèse donc moins sur les besoins en ressources nouvelles. Pour répondre aux départs définitifs du secteur mais également aux recrutements liés à l'activité, le secteur a besoin d'environ 30 nouvelles ressources entrantes par an pour ce groupe métier, soit 1,5% des ressources actuelles (bien en dessous de la moyenne à 3%).

Le turn-over est un des plus forts, signe d'une mobilité, voire d'une volatilité, particulièrement importante pour ce métier.

En volume, le potentiel de sortants formés ainsi que les 30 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue dans ce groupe métier permettent potentiellement de couvrir le besoin.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

1 121 SALARIÉS
327 INTÉRIMAIRES

AGE 36,4 ans
en moyenne

0,0% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



25 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
25 en apprentissage

25 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

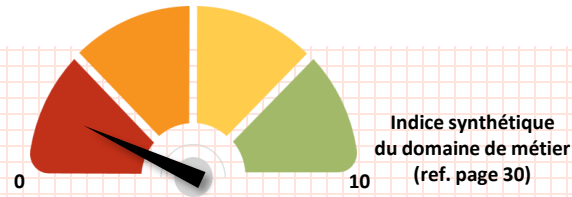


30 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

10 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



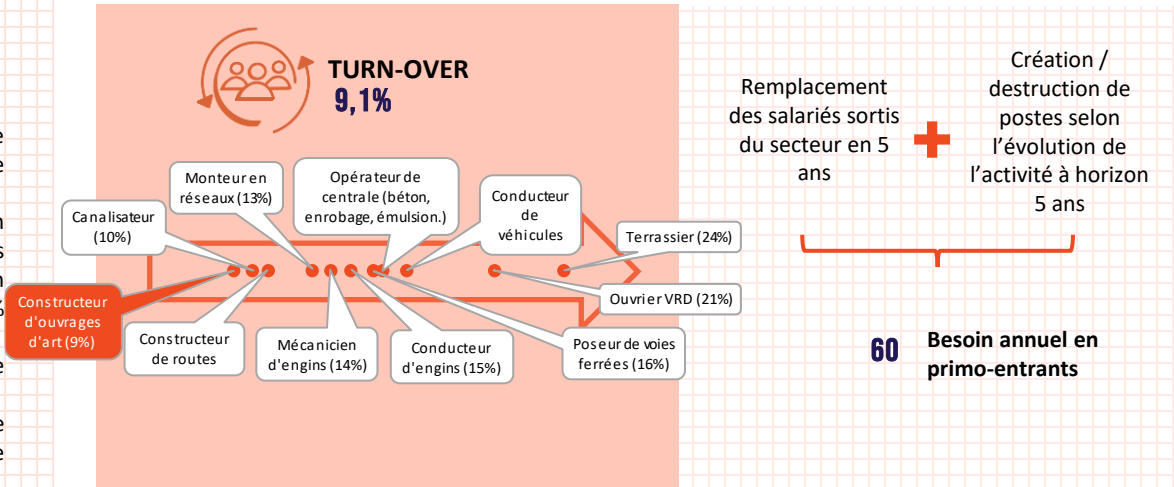
Les métiers de constructeurs en ouvrages d'art se caractérisent par une population salariée relativement âgée puisqu'elle atteint 46,4 ans (contre 42,9 ans en moyenne).

Le remplacement des départs en retraite pèse donc sur les besoins en ressources nouvelles. Pour répondre aux départs définitifs du secteur mais également aux recrutements liés à l'activité, le secteur a besoin d'environ 60 nouvelles ressources entrantes par an pour ce groupe métier, soit 3,3% des ressources actuelles (supérieur à la moyenne à 3%).

Le turn-over est un des plus faibles pouvant refléter des difficultés de recrutement.

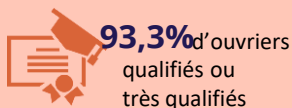
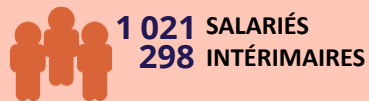
En volume, le potentiel de sortants formés ainsi que la dizaine de demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue dans ce groupe métier, ne permettent pas de couvrir le besoin.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



24 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
24 en apprentissage

9 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

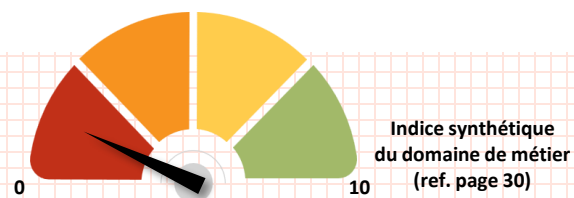


10 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

27 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

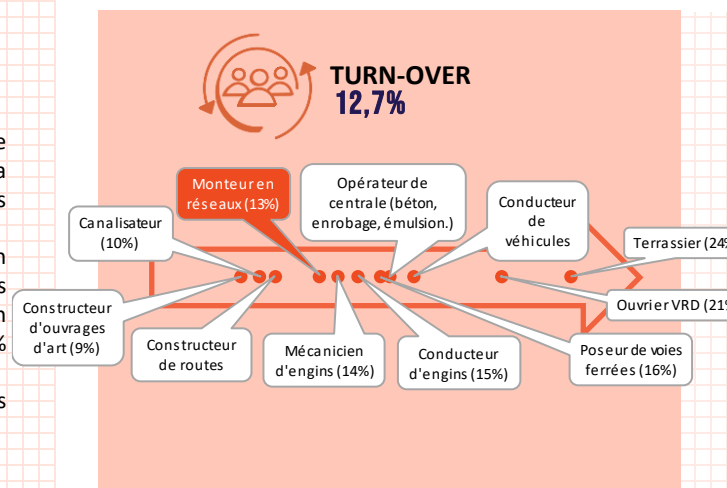


Les métiers de monteurs en réseaux électriques et communication se caractérisent par une population salariée plutôt âgée puisqu'elle atteint la barre des 40,3 ans même si elle est en dessous de la moyenne tous métiers confondus (42,9 ans).

Le remplacement des départs en retraite pèse donc sur les besoins en ressources nouvelles. Pour répondre aux départs définitifs du secteur mais également aux recrutements liés à l'activité, le secteur a besoin d'environ 40 nouvelles ressources entrantes par an pour ce groupe métier, soit 2,3% des ressources actuelles (en dessous de la moyenne à 3%).

En volume, le potentiel de sortants formés ainsi que la trentaine de salariés en contrat de professionnalisation permettent à peine de couvrir le besoin.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

40 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

922 SALARIÉS
269 INTÉRIMAIRES

AGE 40,3 ans
en moyenne

83,1% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



30 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
30 en apprentissage

30 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
57% en niveau 3
43% en niveau 4
0% en niveau 5

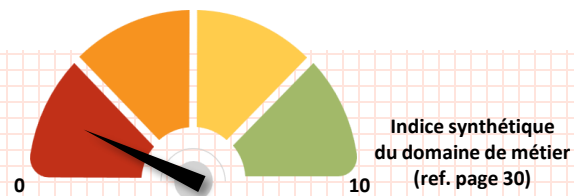


0 demandeur d'emploi en formation professionnelle continue

31 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

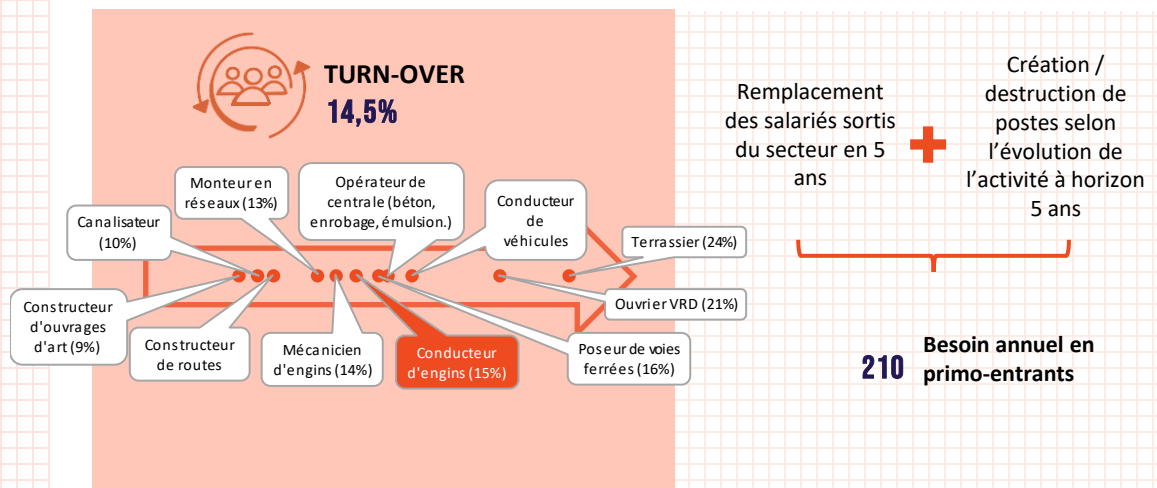


Les métiers de conducteurs d'engins se caractérisent par une population salariée plutôt âgée puisqu'elle atteint 44,1 ans (contre 42,9 ans en moyenne).

Le remplacement des départs en retraite pèse donc sur les besoins en ressources nouvelles. Pour répondre aux départs définitifs du secteur mais également aux recrutements liés à l'activité, le secteur a besoin d'environ 210 nouvelles ressources entrantes par an pour ce groupe métier, soit 3,1% des ressources actuelles (proche de la moyenne à 3%).

En volume, le potentiel de sortants formés ne permet pas de couvrir le besoin.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



116 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

- 40** en voie scolaire
- 76** en apprentissage

55 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

- 100%** en niveau 3
- 0%** en niveau 4
- 0%** en niveau 5

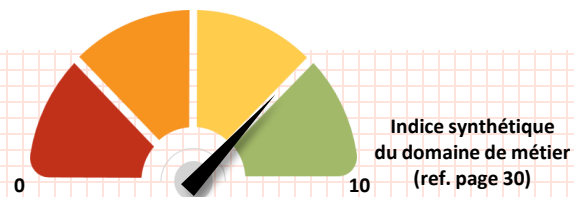


0 demandeur d'emploi en formation professionnelle continue

4 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

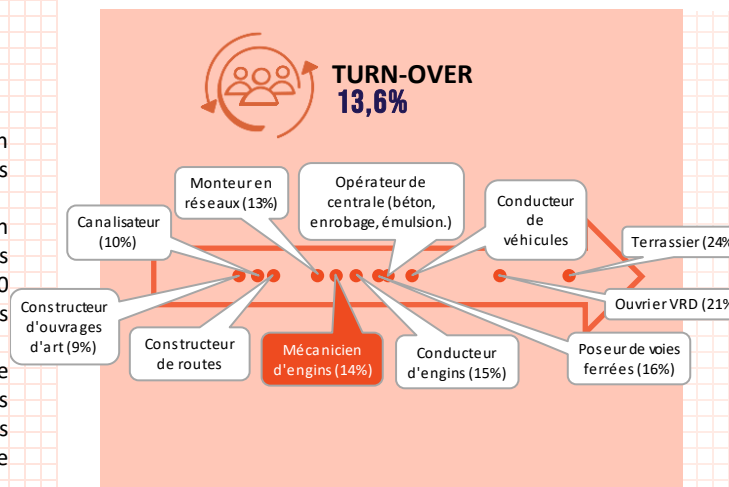


Les métiers de mécaniciens d'engins se caractérisent par une population salariée plutôt âgée puisqu'elle atteint 41,8 ans même si elle est en dessous de la moyenne tous métiers confondus (42,9 ans).

Le remplacement des départs en retraite pèse donc sur les besoins en ressources nouvelles. Pour répondre aux départs définitifs du secteur mais également aux recrutements liés à l'activité, le secteur a besoin de 20 nouvelles ressources entrantes par an pour ce groupe métier, soit 3,1% des ressources actuelles (proche à la moyenne à 3%).

En volume, le potentiel de sortants formés permettrait théoriquement de couvrir le besoin. Cependant, une part non négligeable des jeunes formés vont poursuivre leurs études et d'autres vont aller travailler dans d'autres secteurs d'activité. Ces « fuites » viennent ainsi diminuer le taux de couverture du besoin.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

20 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



318 SALARIÉS
93 INTÉRIMAIRES



41,8 ans
en moyenne



58,6% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



144 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
73 en voie scolaire
71 en apprentissage

63 JEUNES EN ANNÉE
DIPLÔMANTE DONT :

11% en niveau 3
71% en niveau 4
17% en niveau 5



0
demandeur d'emploi en
formation professionnelle
continue

0
salarié en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

3.8 Terrassiers

RESSOURCES DISPONIBLES

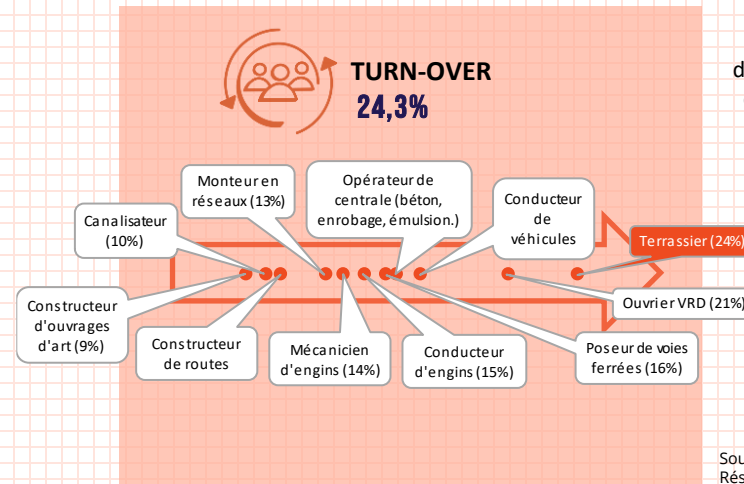
423 SALARIÉS
123 INTÉRIMAIRES

AGE **41,6** ans
en moyenne

37,8% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement
des salariés sortis
du secteur en 5
ans



Création /
destruction de
postes selon
l'évolution de
l'activité à horizon
5 ans

20 Besoin annuel en
primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

3.9 Conducteurs de véhicules / camions

RESSOURCES DISPONIBLES

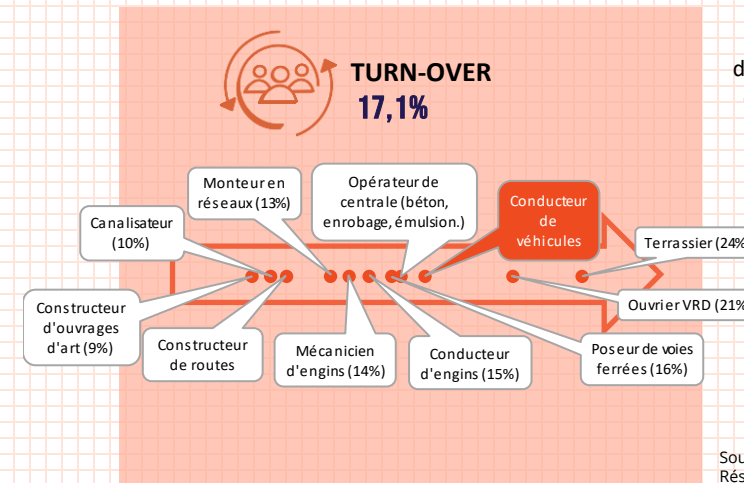
2 199 SALARIÉS
641 INTÉRIMAIRES

AGE **46,1** ans
en moyenne

71,3% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement
des salariés sortis
du secteur en 5
ans



Création /
destruction de
postes selon
l'évolution de
l'activité à horizon
5 ans

170 Besoin annuel en
primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



40 SALARIÉS
12 INTÉRIMAIRES



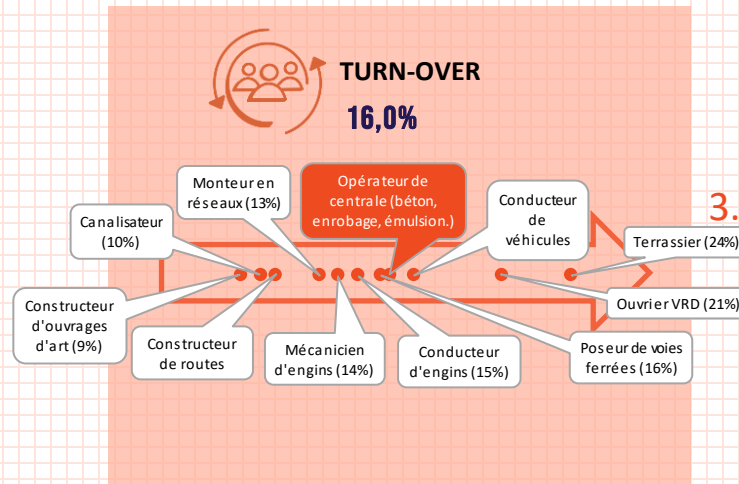
AGE **42,0** ans
en moyenne



56,7% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



3.10 Opérateurs de centrale

RESSOURCES DISPONIBLES



125 SALARIÉS
36 INTÉRIMAIRES



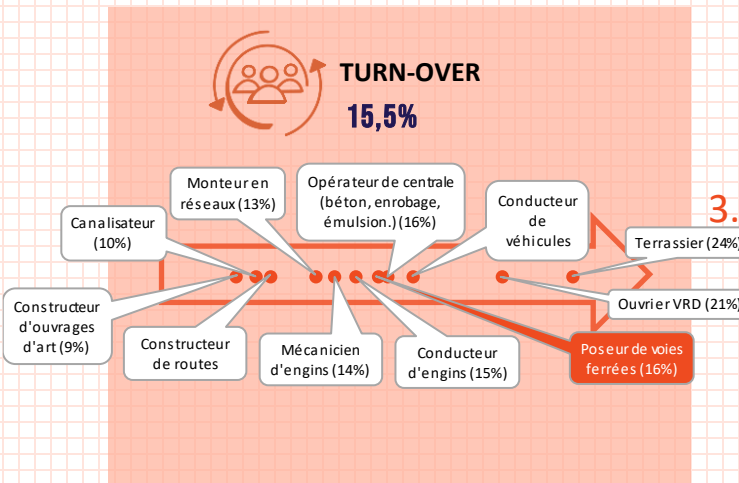
AGE **42,2** ans
en moyenne



65,6% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



3.11 Poseurs de voies ferrées

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau III : CAP, BEP, ... (= niveau 5 sur « l'ancienne » nomenclature, avant 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau V : BTS, ... (= niveau 3 sur « l'ancienne » nomenclature, avant 2019)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprise (sorties non définitives), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2022 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2022 et soit absent de l'exercice 2021, soit présent sur l'exercice 2021 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2021 et absent de l'exercice 2022
- ▶ Stock : sur l'exercice 2022 et présent au 15 mars 2022.

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP ressortissante à la caisse de congés payés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2022 (soit d'avril 2021 à mars 2022)

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) ressortissante à la caisse de congés payés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2022 (soit d'avril 2021 à mars 2022)

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) ressortissante à la caisse de congés payés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2022 (soit d'avril 2021 à mars 2022)

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Indice synthétique du domaine de métier

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation.

Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



CERC PACA

36 Bd des Dames 13002 Marseille
04-88-22-66-50 | cerc.paca@gmail.com
www.cerc-paca.fr | [@cerc_paca](https://twitter.com/cerc_paca)

