

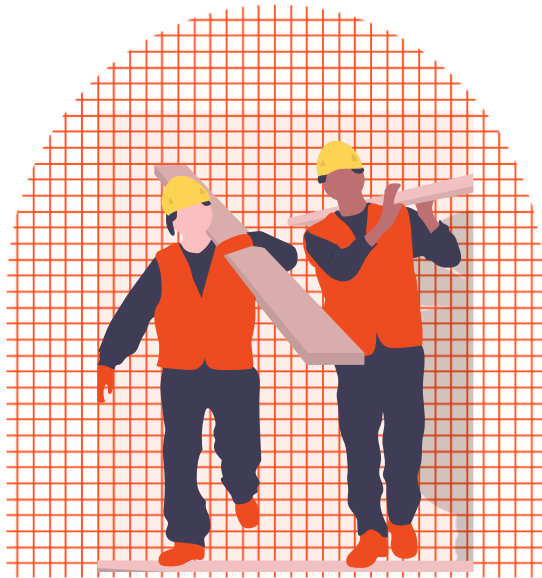
Activité, emploi et formation dans les travaux publics **PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR**



Édition février 2025



Observatoire
des métiers
du **BTP**



SOMMAIRE

AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR ?

- 1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui

Quelles spécificités du tissu
économique régional ?



1

1 944

établissements employant au moins un salarié à fin 2023

25 142

salariés

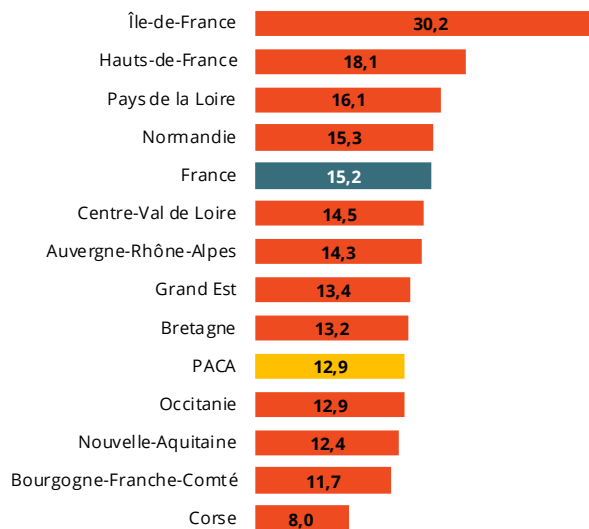
864

entreprises adhérentes à la FNTP

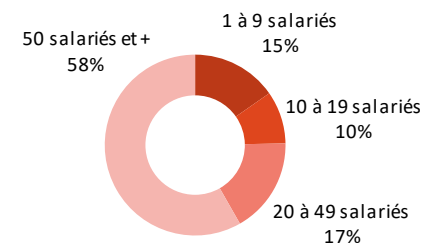
1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Forte atomisation du tissu économique des Travaux Publics et une concentration de l'effectif salarié dans les grandes entreprises (58%)

NOMBRE MOYEN DE SALARIÉ PAR ÉTABLISSEMENT TRAVAUX PUBLICS



RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2023 - Traitements Réseau des CERC

Répartition des établissements employant au moins un salarié à fin 2023 selon la tranche d'effectif

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	Nombre	%
1 à 9 salariés	1 367	70%
10 à 19 salariés	183	9%
20 à 49 salariés	157	8%
50 salariés et +	237	12%
Ensemble	1 944	100%

Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2023 - Traitements Réseau des CERC

Le tissu économique des entreprises de Travaux Publics est atomisé avec 70% des établissements qui comptent moins de 10 salariés. Toutefois, ces petites entreprises ne représentent que 15% de l'effectif salarié total. En effet, 58% de ces emplois se concentrent dans les 237 établissements de 50 salariés et plus.

Cependant, la région se place parmi celles qui comptent en moyenne le moins de salariés par établissement dans le secteur des Travaux Publics.

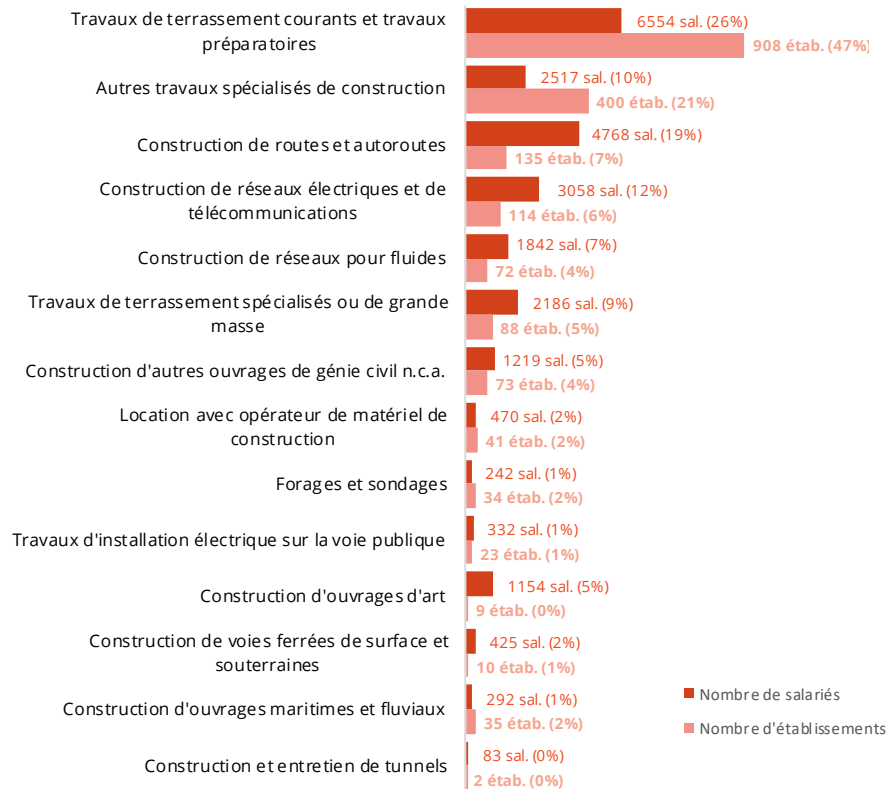
Définitions

Établissements employant au moins un salarié à fin 2023, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2023, même s'ils n'ont plus de salarié au 31 décembre 2023.

Entreprises adhérentes à la FNTP : Le comptage du nombre d'entreprises de la FNTP s'appuie sur la base de leurs adhérents et l'identification de l'activité Travaux Publics en PACA et Corse.

67% de l'emploi se concentrent sur 4 secteurs d'activités : les terrassements courants, les travaux spécialisés, la construction de routes et les réseaux électriques

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2023



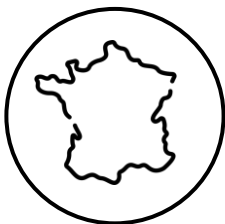
Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Les entreprises de Travaux Publics employant des salariés couvrent des domaines d'activités variés et spécialisés. Par conséquent, les besoins en formation et en compétences sont multiples dans le secteur.

L'activité de terrassement courant regroupe par exemple 26% de l'effectif salarié de la région et 47% des établissements.

Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

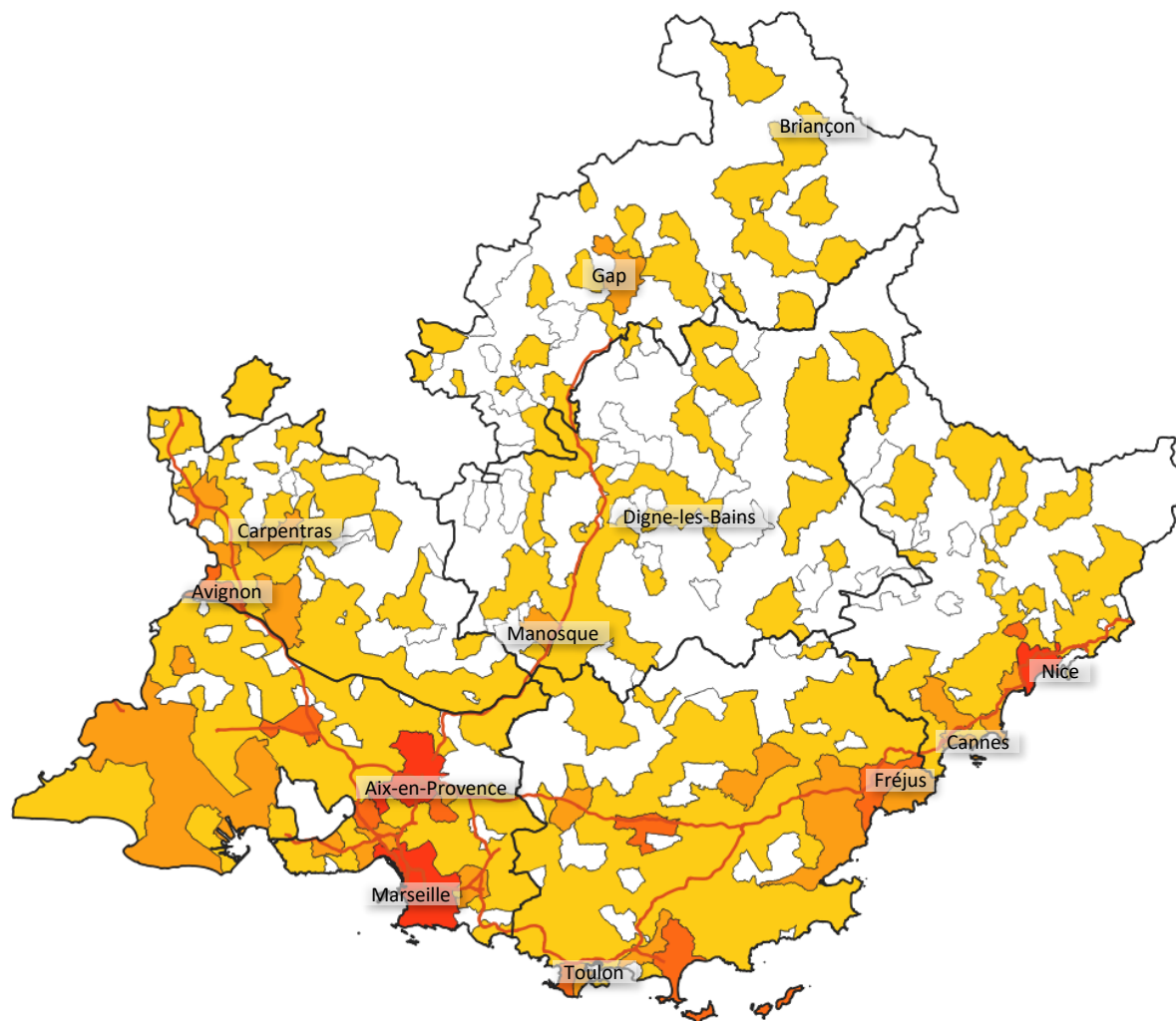
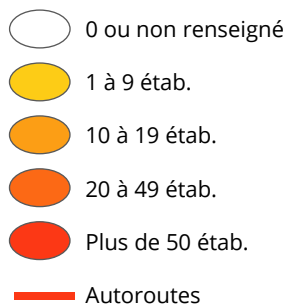


Polarisation du tissu économique autour des centres urbains et de la bande littorale

NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2023

La répartition des établissements de Travaux Publics dans la région se concentre autour des centres urbains et sur le littoral.

Cette répartition suit, comme pour le Bâtiment, le gradient de la population.



Source : ACOSS-URSSAF 2023
- Traitements Réseau des CERC -
- Localisation au lieu de travail

Quel recours aux ressources
disponibles ?



2

RESSOURCE MOBILISÉE

25 142
salariés



RESSOURCE MOBILISABLE

3 836
intérimaires

5 550
demandeurs d'emploi

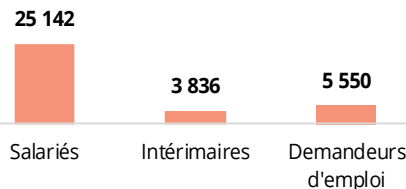
La structure de l'emploi se caractérise par une très forte majorité de salariés dans les Travaux Publics. Les ressources actuellement mobilisées comptent plus de 25 140 salariés.

Les ressources potentiellement mobilisables, susceptibles de rentrer dans le secteur sont importantes : 3 830 intérimaires en 2023 (soit un ratio de 15,3 pour 100 salariés, supérieur au niveau national) et près de 5 550 demandeurs d'emploi dans les Travaux Publics. A cela s'ajoutent 5 210 demandeurs d'emploi dans le secteur de l'encadrement et études de chantier (fonction transverse BTP).

Les ressources mobilisables représentent au total environ 37% de l'emploi salarié.

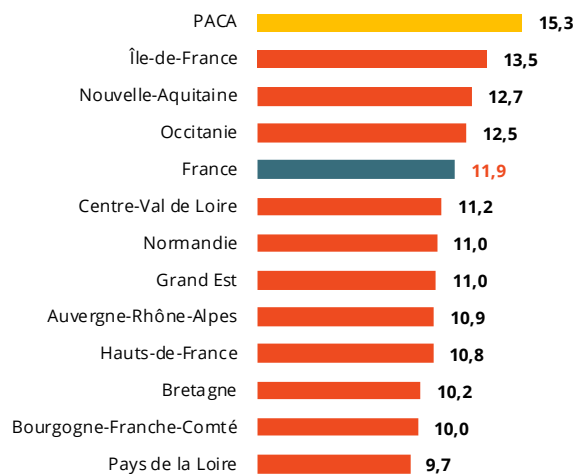
2 Quel recours aux ressources disponibles ? Plus de 25 140 salariés sont mobilisés en Provence-Alpes-Côte d'Azur

RESSOURCES DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de postes salariés 2023, d'intérimaires en ETP 2023, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2023 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2023



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2023, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2023.

Demandeurs d'emploi (source France Travail) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2023 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

11 545 salariés

Techniciens et cadres

6 033 salariés

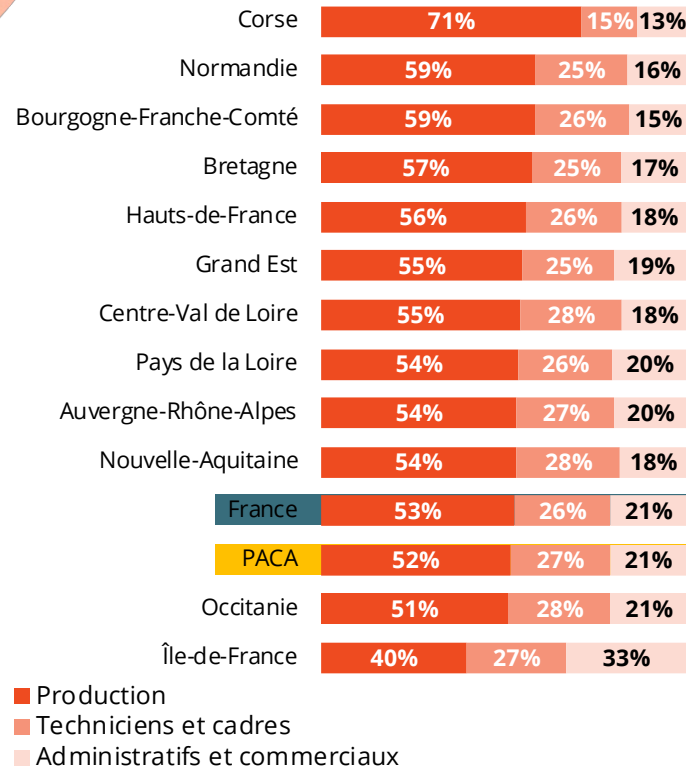
Administratifs et commerciaux

4 659 salariés

2 Quel recours aux ressources disponibles ?

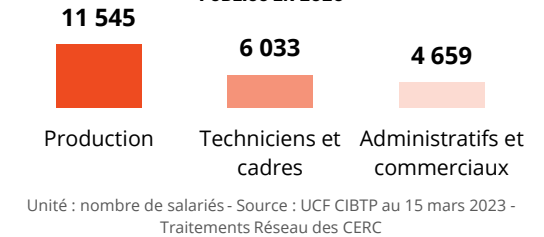
52% de l'effectif salarié est rattaché à un métier de la production

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS PAR RÉGION EN 2023



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2023



Un peu plus de la moitié des salariés sont employés dans un métier de la production en Provence-Alpes-Côte d'Azur. La région présente ainsi un des taux de salariés en production le moins élevé après l'Île-de-France et l'Occitanie.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

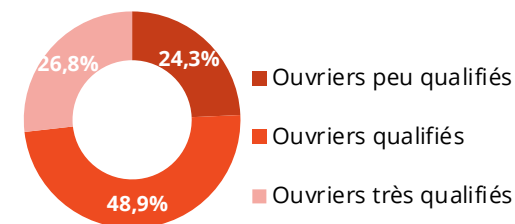
* Y compris apprentis



75,7%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

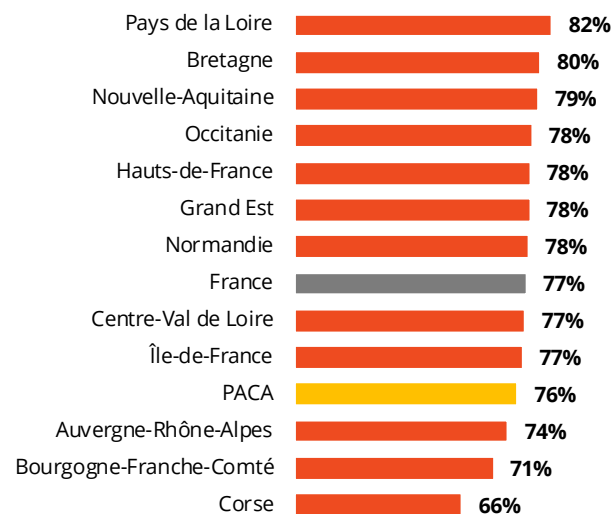
Le niveau de qualification des ouvriers en Provence-Alpes-Côte d'Azur est proche du niveau national

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2023



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 - Traitements Réseau des CERC

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2023



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 - Traitements Réseau des CERC

La proportion d'ouvriers qualifiés et très qualifiés est significative en Provence-Alpes-Côte d'Azur (75,7%). La région est proche du niveau national.

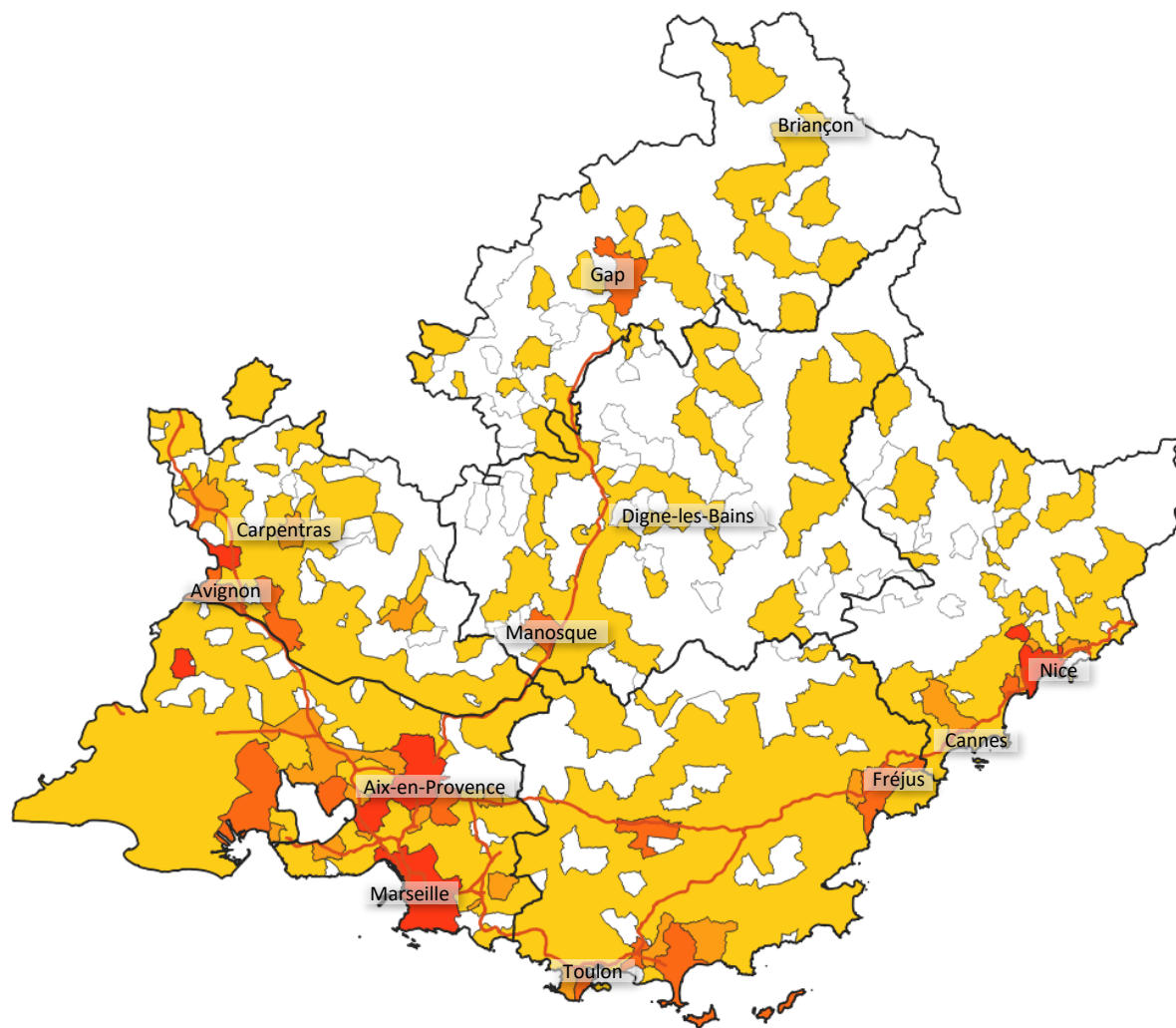
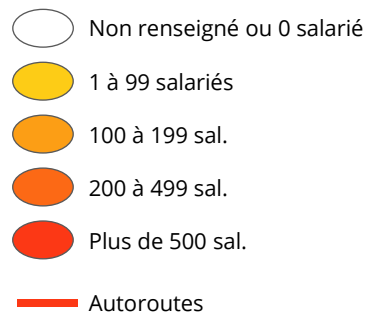
Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110
Qualifié : coefficient convention collective 125-140
Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

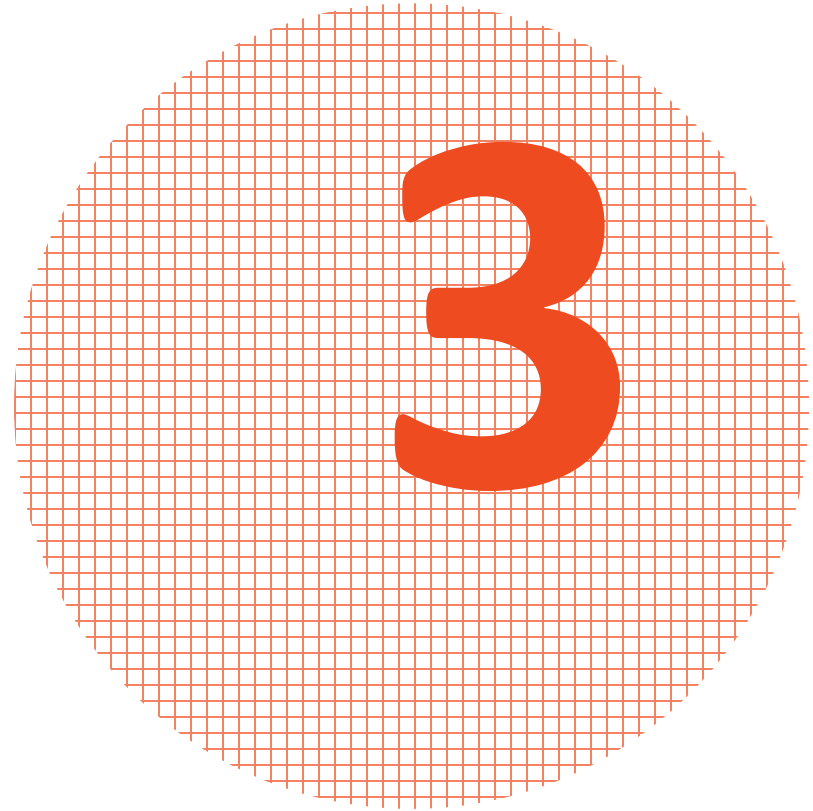
Polarisation du nombre de salariés autour des centres urbains et de la bande littorale

NOMBRE DE SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2023

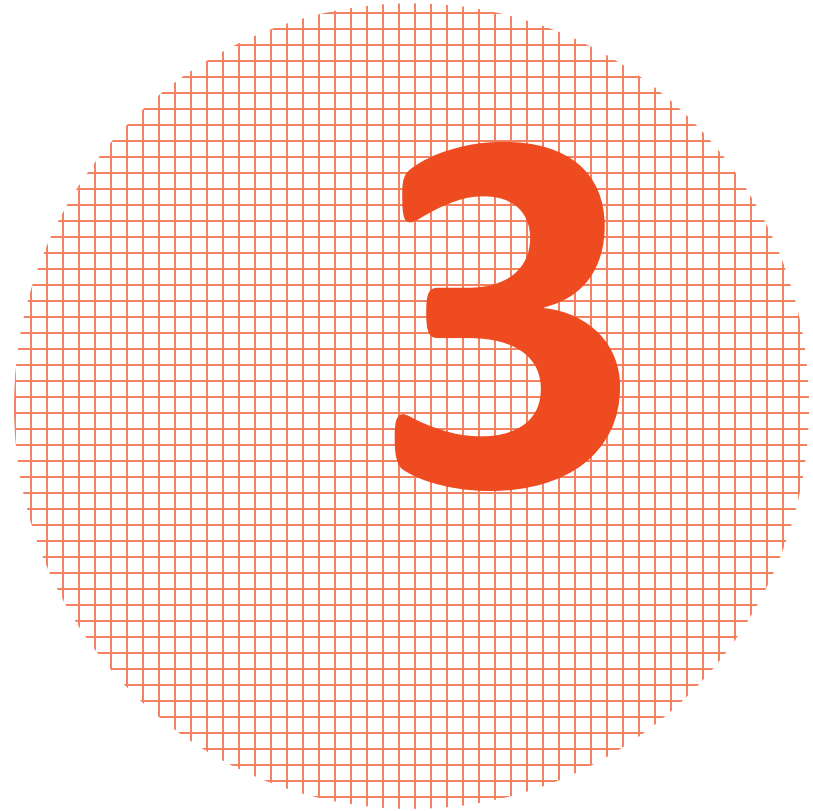


Source : ACOSS-URSSAF 2023
- Traitements Réseau des CERC -
- Localisation au lieu de travail

Caractéristiques de la formation
initiale et continue aujourd'hui



Formation initiale



PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS

457 jeunes en formation initiale
dont
346 apprentis

TECHNICIENS ET CADRES BTP

912 jeunes
dont
226 apprentis

Les centres de formation initiale de la région préparent près de 460 jeunes à un métier de la production des Travaux publics (stable par rapport à 2022-2023). Il s'agit des diplômes allant du CAP au Bac Pro. L'apprentissage est bien développé puisqu'il concerne plus de 76% des jeunes en formation. La part de l'apprentissage peut même atteindre 100% dans certains métiers comme les canaliseurs, les monteurs de réseaux, les constructeurs de routes ou d'ouvrage d'art.

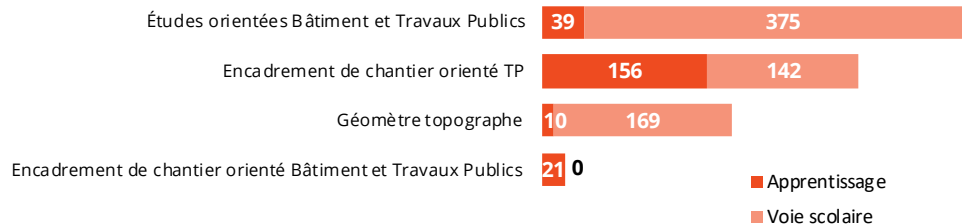
Les formations initiales quant à elles sont particulièrement tournées vers les métiers de mécaniciens et de conducteurs d'engins.

Les formations initiales sur un métier technique et d'encadrement concernent près de 912 jeunes (de niveaux 3 à 6) sur la région (stable par rapport à 2022-2023). Il s'agit des diplômes allant du BAC Pro au BTS. Le nombre d'apprentis touche 226 jeunes, dont une large majorité en formation d'encadrement de chantier. La part de l'apprentissage représente 38% au global (-1pt par rapport à l'an dernier).

3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui

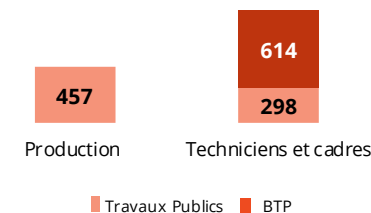
Formation initiale : 76% des jeunes passent par l'apprentissage pour les métiers de la production

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2023-2024



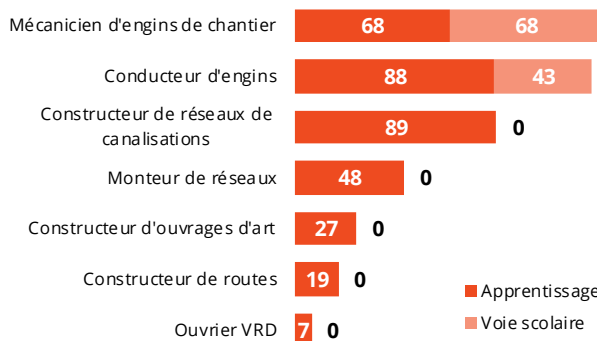
Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION DU BTP EN 2023-2024



Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2023-2024



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Dans les métiers de production, 1/3 des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2023-2024

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS	
Canalisateur	67		12	10					89
Conducteur d'engins TP	94		32		5				131
Constructeur de routes	19								19
Constructeur d'ouvrages d'art	21		6						27
Mécanicien d'engins TP	19			97				20	136
Monteur de réseaux			27			8	13		48
Ouvrier VRD			7						7
Total métiers de la production	220		84	107	5	8	13	20	457
... répartition par niveau	Niveau 3 : 67%			Niveau 4 : 29%			Niveau 5 : 4%		
<hr/>									
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				304				109	413
Encadrement de chantier orienté TP				161			3	132	298
Encadrement de chantier orienté BTP								21	21
Géomètre topographe				101				78	179
Total métiers techniques-encadrement				566			3	319	911
... répartition par niveau	Niveau 3 : 0%			Niveau 4 : 62%			Niveau 5 : 38%		

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Dans les métiers de production, 76% des formations passent par de l'apprentissage

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2023-2024

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	79		10				89		100%
Conducteur d'engins TP	83	43	5				88	43	67%
Constructeur de routes	19						19		100%
Constructeur d'ouvrages d'art	27						27		100%
Mécanicien d'engins TP	5	14	43	54	20		68	68	50%
Monteur de réseaux	27		21				48		100%
Ouvrier VRD	7						7		100%
Total métiers de la production	247	57	79	54	20		346	111	76%
<hr/>									
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				304	38	71	38	375	9%
Encadrement de chantier orienté TP			56	108	100	34	156	142	52%
Encadrement de chantier orienté BTP					21		21		100%
Géomètre topographe				101	10	68	10	169	6%
Total métiers techniques-encadrement			56	513	169	173	225	686	25%

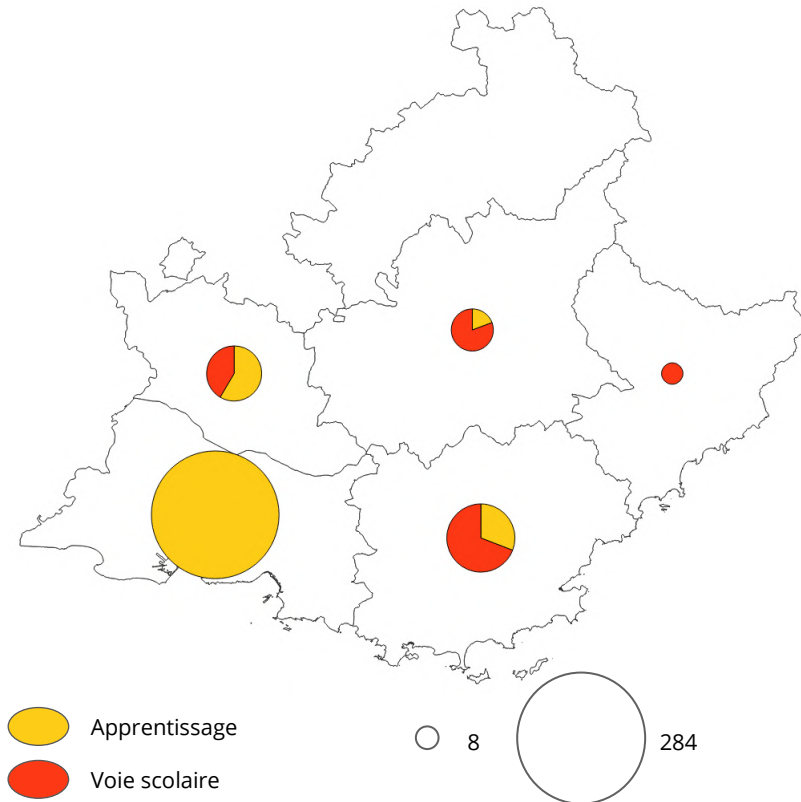
Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

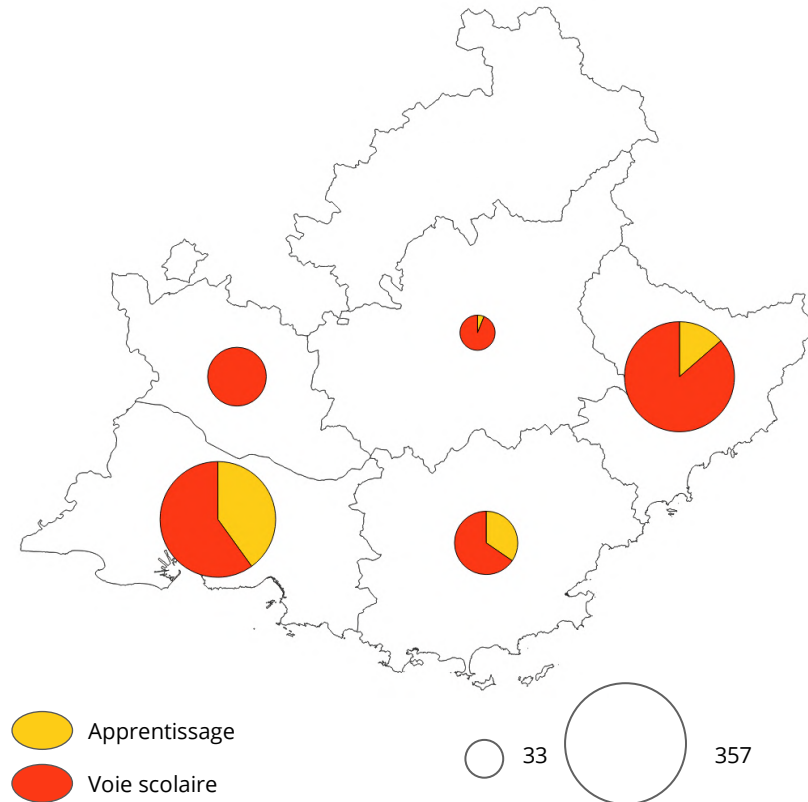
Cartographie de la formation initiale

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DES TP
SELON LE MODE DE FORMATION EN 2023-2024



Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET
D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2023-2024



Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

Formation initiale : 33% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forment sur un métier de la production

1 095

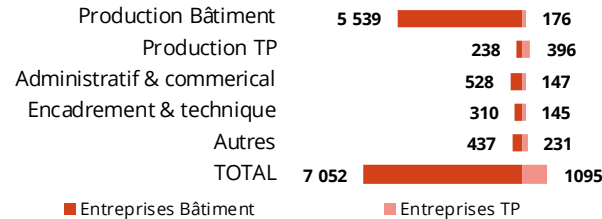
apprentis formés dans des entreprises de Travaux Publics en 2023 quel que soit le métier préparé

(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

Les entreprises de Travaux Publics ont accueilli près de 1 100 apprentis sur l'année 2023. Dans 52% des cas, il s'agit de formation sur un métier de la production Bâtiment et Travaux Publics et dans 13% des cas sur des métiers d'encadrement et technique. Les niveaux de formation des apprentis se concentrent de fait sur les niveaux BTS et au-delà. Les entreprises de plus de 50 salariés concentrent près de 75% des contrats en accueillant environ 819 apprentis.

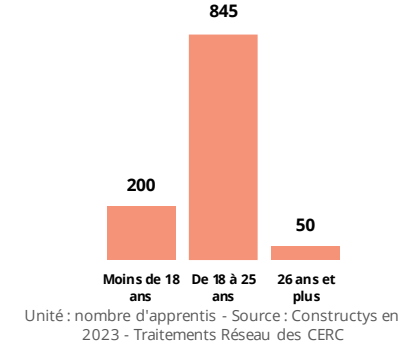
Note : le champ d'analyse est différent de la page 14 (en termes de niveaux de diplôme, de dates et de critères, le périmètre concernant ici les apprentis accueillis dans des entreprises adhérentes à Constructys).

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER

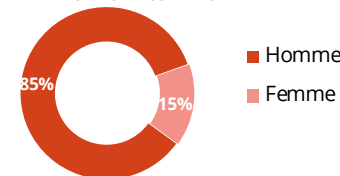


Unité: nombre d'apprentis - Source: Constructys en 2023 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR ÂGE

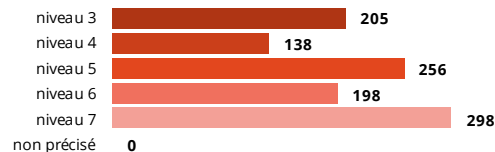


RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE DE L'APPRENTI



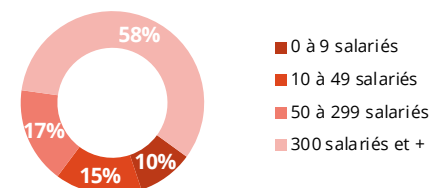
Unité: nombre d'apprentis - Source: Constructys en 2023 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR NIVEAU



Unité: nombre d'apprentis - Source: Constructys en 2023 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE

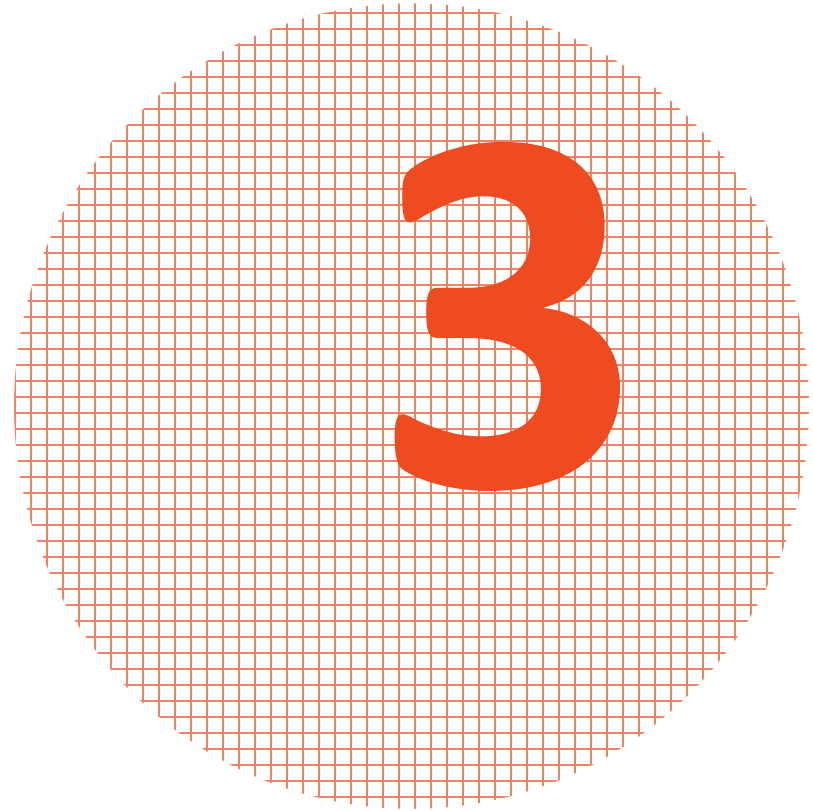


Unité: nombre d'apprentis - Source: Constructys en 2023 - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2023. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

Formation continue



Formation continue : Plus de 4 700 stagiaires en 2023 c'est presque 3 fois plus qu'en 2022

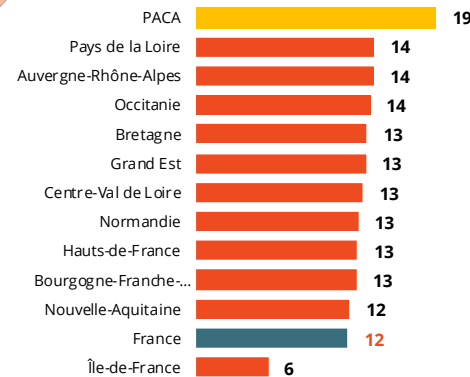
4 709
salariés en formation continue
dans les Travaux Publics en 2023

121 contrats de
professionnalisation
aux métiers des Travaux Publics en 2023

L'effort de formation important réalisé au cours des années dans le secteur des Travaux Publics a porté ses fruits : plus de 4 700 stagiaires en Provence-Alpes-Côte d'Azur en 2023. Grâce à cela, rapporté au nombre de salariés, la région se place en première position au niveau national. Les formations en construction d'ouvrages d'art et de travaux de terrassements spécialisés ou de grande masse sont celles qui ont connues la plus forte évolution.

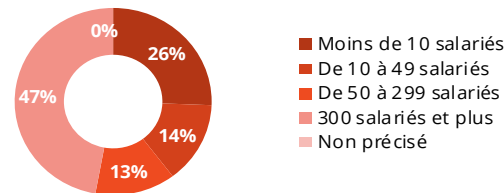
Le nombre de stagiaires observé est un minima. Les actions de formation relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés, notamment, ne sont pas comptabilisées ici.

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS POUR 100 SALARIÉS EN 2023



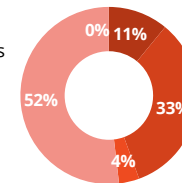
Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISES EN 2023



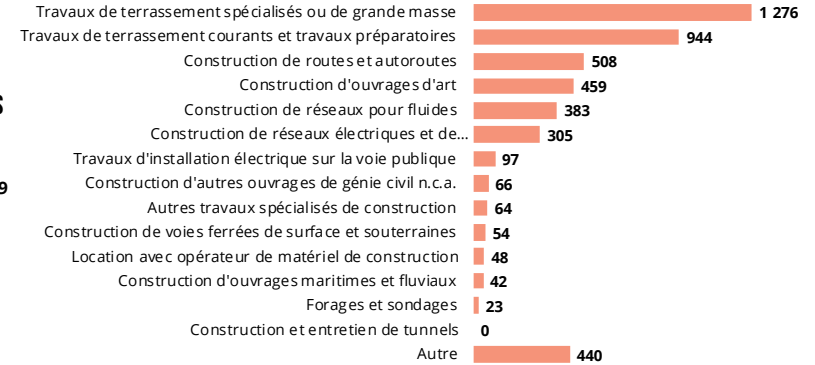
Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2023



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2023 PAR ACTIVITÉ



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseil régional Constructyts a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

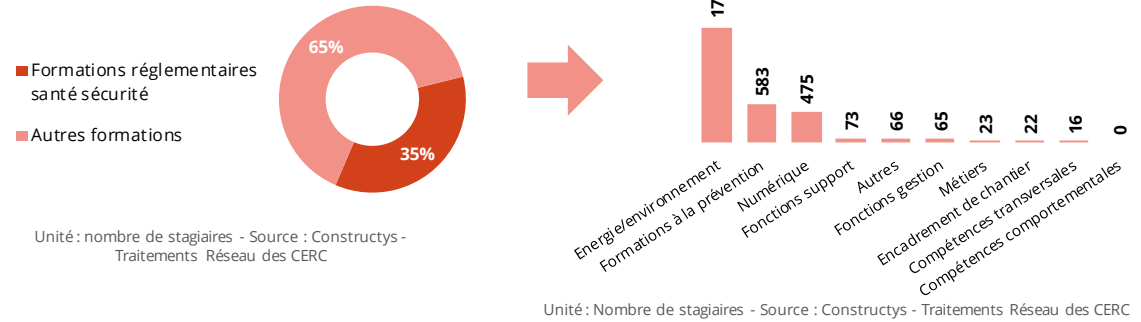
Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

Les formations continues en 2023

35% des salariés en formation continue en 2023 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »

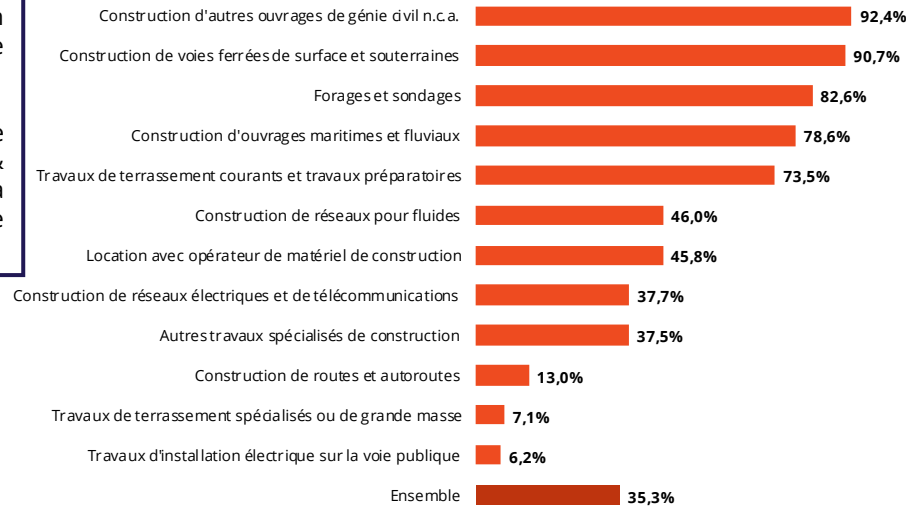
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2023 PAR DOMAINE DE FORMATION



En 2023 les formations obligatoires réglementaires (sécurité, habilitations ...) recommandées par le GFOR sont en baisse : elles représentent 35% des stagiaires, alors que la montée en compétences des salariés a elle fortement augmenté, atteignant 65%.

La montée en compétence se concentre principalement dans l'énergie & l'environnement et la formation à la prévention (hors GFOR). Le numérique est aussi fortement sollicité.

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION RÉGLEMENTAIRE SANTÉ SÉCURITÉ EN 2023 PAR ACTIVITÉ



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un salarié à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau III : CAP, BEP, ... (= niveau 5 sur « l'ancienne » nomenclature, avant 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau V : BTS, ... (= niveau 3 sur « l'ancienne » nomenclature, avant 2019)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprise (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2023 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2023 et soit absent de l'exercice 2022, soit présent sur l'exercice 2022 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2022 et absent de l'exercice 2023
- ▶ Stock : sur l'exercice 2023 et présent au 15 mars 2023.

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP ressortissante à la caisse de congés payés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2022 (soit d'avril 2022 à mars 2023)

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) ressortissante à la caisse de congés payés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2022 (soit d'avril 2022 à mars 2023)

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) ressortissante à la caisse de congés payés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2023 (soit d'avril 2022 à mars 2023)

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Indice synthétique du domaine de métier

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation.
Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



Direction régionale de l'environnement de l'aménagement et du logement
Provence-Alpes-Côte d'Azur



DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP

Observatoire des métiers du **BTP**



CERC PACA

36 Bd des Dames 13002 Marseille

04-88-22-66-50 | cerc.paca@gmail.com



www.cerc-paca.fr